

<<国际人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<国际人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787209034562

10位ISBN编号：7209034560

出版时间：2004-6

出版时间：山东人民出版社

作者：班博,李英

页数：391

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际人力资源管理>>

内容概要

《国际人力资源管理》主要内容：国际人力资源管理的范围比国内人力资源管理更加广泛，影响制约因素也较之国内人力资源管理多得多。

中国企业在全球化浪潮中也不甘落后，有趣越来越多的企业出国门，走向国际。

但在这个过程中，对于国际人力资源管理的研究还不太重视。

中国企业真正参与国际竞争必须实现国际化管理创新，古为中用，洋为中用，在比较研究的基础上借鉴吸收，创立自己的国际人力资源管理理论和实践。

《国际人力资源管理》共分为10章。

主要介绍了国际人力资源管理的理论渊源、特点及一些新的发展趋势，分析了各国人力资源管理理论和实践，包括美国、日本、欧洲各国以及韩国等；并着重对跨国公司人力资源管理进行了详尽阐述，包括外派人员管理、跨国公司培训开发、跨国公司激励及跨国公司劳工关系等。

<<国际人力资源管理>>

书籍目录

21世纪的竞争是人才竞争 前言 第1章 国际人力资源管理概论 1 国际企业人力资源管理概述2 国际企业人力资源管理的特点3 国际企业人力资源管理主要内容4 跨文化管理第2章 美国国际企业人力资源管理 1 美国国际企业人力资源管理概况2 美国国际企业人力资源管理管理模式3 美国国际企业人力资源管理模式的演变第3章 日本国际企业人力资源管理 1 日本国际企业人力资源管理概况2 日本国际企业人力资源管理模式3 日本国际企业人力资源管理模式的演变第4章 欧洲国际企业人力资源管理 1 欧洲国际企业人力资源管理概况2 德国国际企业人力资源管理模式3 法国国际企业人力资源管理模式第5章 韩国国际企业人力资源管理 1 韩国国际企业人力资源管理概况2 韩国国际企业人力资源管理模式第6章 跨国公司人力资源战略 1 跨国公司的战略构成2 跨国公司人力资源战略模式与战略匹配3 跨国公司战略性人力资源管理第7章 跨国公司的海外派遣 1 海外派遣值得吗2 外派人员的甄选选拔3 外派经理的培训开发4 外派经理的绩效评估5 海外派遣人员的报酬6 海外遣返第8章 跨国公司培训与开发 1 培训与开发的重要性2 培训需求识别与培训过程3 培训对象4 培训模式与方法的选择5 跨国公司培训对东道国发展的意义第9章 跨国公司的激励 1 人为什么要工作2 工作激励与国家环境3 工作激励理论的运用4 工作再设计与激励第10章 跨国公司的劳资关系 主要参考文献

<<国际人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>