

<<青春霸道>>

图书基本信息

书名：<<青春霸道>>

13位ISBN编号：9787209062916

10位ISBN编号：7209062912

出版时间：2012-7

出版时间：山东人民出版社

作者：张一楠

页数：204

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<青春霸道>>

### 前言

人生的导师 云南省山东商会副会长 深圳一生一本科技公司董事长 明日之星助学工程委员会运营长 张明勇 一楠是我的良师益友，他外表温和儒雅，内心狂野勇毅，知识渊博独到，观念耳目一新。和他交流，常给人醍醐灌顶的感觉，很多事情一针见血，直抵核心。

我通篇读过《凶猛成长》、《嚣张奋斗》、《青春霸道》，内容精彩纷呈，令人心结顿解，全部是一口气、一次性读完。

读完之后，不仅没有感到疲倦，反而欲罢不能，连晚上入睡都成为困难，这的确是一部“决不能在深夜阅读的人生奋斗秘籍”。

因为书中犀利无比的观点和真诚无比的奋斗故事会让所有有理想、有抱负的人血脉贲张、奋勇前行。

现在明日之星的家人们都已经成为了一楠老师的粉丝，很多人可以大段大段地背诵书中的精彩篇章，上到副总裁、总监下到普通员工都在书中汲取到了营养，开启了智慧，学会了自我激励和“利他精神”。

公司在短短一个月的时间里经一楠老师的指导，业绩提升了3倍之多。

所以，一楠的著作不仅可以励志，还可以增加智慧，更可以增加财富。

更加重要的是，这些充满智慧的文字让你去做正确的事情，少走弯路，加速了成长的速度。

一楠“以天下为师然后师天下”，虚怀若谷，人低为王，感悟之深刻，方法之实用，深深地吸引着我，读完后深受启发。

希望每位阅读此书的人都能够拥有非凡的成就，因为——你已经拥有了登高的咒语。

## <<青春霸道>>

### 内容概要

《青春霸道(附菜花宝典28岁之前成就大业的18门撼世绝学)》由张一楠著，为什么人与人之间有如此巨大的差别？

形成这种差别的根源又是什么呢？

这种差别，最初源于思考方式的不同。

想什么就会做什么。

做什么就会验证什么。

验证什么就会相信什么。

每个人想的不同、做的不同、验证的不同，时间长了就形成人生的差距。

《青春霸道(附菜花宝典28岁之前成就大业的18门撼世绝学)》适合大众阅读。

<<青春霸道>>

作者简介

张一楠，美国上市公司职业经理人、优秀管理者、集团演讲师  
英国伦敦城市行业协会国际演讲师 全国多家企业 董事长特聘顾问、首席培训师  
中国草根奋斗者必读书《凶猛成长》《嚣张奋斗》（“励志大师”系列）作者座右铭：再牛8的梦想，也抵不住傻B似的坚持。

我用灵魂演讲，我的演讲有灵魂。  
持续，是一个人最牛的才华。

<<青春霸道>>

书籍目录

绝学1 信仰，就是相信你没见到的！

绝学2 拜师的三重境界

绝学3 做一个狂热的方法论者！

绝学4 哈佛精英是怎样练成的？

绝学5 做悍将，不做才子！

绝学6 读万卷书是最大的耻辱！

绝学7 成事不需要知识，只需要常识！

绝学8 跟我走吧，闯荡天下！

绝学9 你还没成功，因为你还没被人误解！

绝学10 快乐的最高境界

绝学11 引导力

绝学12 人世间最大的完美是什么？

绝学13 主动是天堂，被动是地狱！

绝学14 主动，就是促使事情发生！

绝学15 每位姑娘。

都是一条汉子！

绝学16 一个男人的劲道人生

绝学17 要计算，不要算计

绝学18 讲课牛A的9个秘诀

## &lt;&lt;青春霸道&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：另外，还有一种与独处截然相反的思考方法——发动群众思考。

对，你没有看错，我来解释一下，对于解决个人小范围的问题，独处思考是最好的方式，谁也不要打扰。

但是对于解决经营一家公司、管理一座城市乃至领导一个国家这样的“巨无霸问题”，发动群众共同解决是更加有效的方法。

请大家关注一下解放战争题材的电视剧，看看国共两党在战前制定战略时的差别。

国民党这边，南京总统府内，蒋介石穿着一袭戎装黑色披风，拿着一个放大镜在偌大的战略地图前踱步，旁边坐着儿子蒋经国和夫人宋美龄相陪，这位可怜的老人谁也不相信，只会依靠自己和家人的微薄力量。

再看看延安的窑洞里，气氛可就不同了，毛泽东、朱德、周恩来、刘少奇、邓小平、任弼时这一群当时最厉害的战略家热火朝天地Brainstorming（头脑风暴），你一言我一语讨论得起劲。

我想问大家：是一位孤独的战略家独自想出的智慧绝妙呢？

还是一大群优秀战略家讨论出来的智慧更胜一筹呢？

相信你自己可以得出明智的结论。

我润之哥（毛主席）把成功的秘诀归纳为十个字：人人出主意，大家想办法。

以前，我在上市公司工作的时候，有两位领导，一位是任期在前的老领导，一位是任期在后的新领导。

老领导聪明过人，计算能力很厉害，所以他开会常常是把自己深思熟虑的问题一股脑嘟嘟嘟全说出来，让中层管理者们去执行，他很少召集中层干部开会，更不怎么开全公司的员工大会。

说实话，他的很多想法确实非常有见地，我也暗暗佩服他的思考能力，但是这些想法都是他自己想的，没有经过中层管理者的思考和充分认同，最后执行效果也不好，业绩不理想。

新领导跟他截然不同，他特别喜欢开中层干部会议，每周三的下午13：30—17：30都要开会，他自己发言极少，主要是让各位主管、经理汇报工作、宣读业绩数据、提出市场方案。

而且他把业绩和每个人的收入挂钩，让中层管理者和员工们觉得是在为自己干，同样是一家公司，中层管理者和员工都没有太大变化，只有总经理的领导方式不同，业绩就有了巨大差别。

以前业绩平平，后来业绩有了较大提升。

这个案例的核心秘密是什么？

秘密在于——新领导懂得：管理就是发动群众，发动群众就是借力，借更多人的力量来完成自己的目标，这才是一种极为高明的领导方式。

<<青春霸道>>

编辑推荐

《青春霸道》由山东人民出版社出版。

<<青春霸道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>