

<<从灰姑娘到CEO>>

图书基本信息

<<从灰姑娘到CEO>>

前言

我的际遇宛如童话，虽然不是原本期望的那种。

和许多女性一样，我的生活与自己孩提时所幻想的那种童话情节相差甚远。

但是，我仍然相信童话！

我的座右铭是“我们能够改变世界”。

我相信，我们能够使世界变得更加美好，同时享受成功带来的回报。

在漫漫职场生涯中，我一路前行，也曾遭遇艰难险阻。

这20年间，我创建了自己的公关公司，担任过美国参议院多数党领袖的助理新闻秘书，并利用我的公共关系去帮助改善环境，当然还经历了许多其他事情。

然而，我确实找到了一种将童话变为现实的方法。

1995年，我为温德姆国际酒店公司创办了一个项目——“女性商务出差”。

作为首个向女性商务旅行者推销酒店服务的品牌项目，它轰动了整个行业。

在以男性为主导的酒店服务文化中开创这种项目是一次冒险，也是一次富有争议的举动，但收获颇丰。

我因此被提拔为副总裁，在我的努力下，温德姆的连锁店数量从40家增加到400家。

现今，女性商务旅行者每年为温德姆和其他酒店公司带来高达数亿美元的收入，并且为整个旅游业带来几十亿美元的利润。

<<从灰姑娘到CEO>>

内容概要

《从灰姑娘到CEO》让每个人受益良多。

不论你现在职位高低，都会对凯芮·布洛萨德的崭新观点赞赏不已。

不论是你的事业刚刚起步，还是正在指导新进员工，抑或是正在考虑自己创业，读完这本书后，你都会从全新的角度看待问题。

凯芮·布洛萨德非常清楚工作风格依据性别而异，但是这些差异刚好让男性和女性工作者相辅相成。

如果他(她)们都能受到鼓励、各自发挥所长，那么精明老练的企业主和员工都能成为赢家。

<<从灰姑娘到CEO>>

作者简介

作者：(美国)凯芮·布洛萨德 (美国)安妮塔·贝尔 译者：黄芳凯芮·布洛萨德，以促进女性团体合作、激励职场女性而闻名。

她是女性多元化就业的主要倡导人之一，因创建温德姆酒店（Wyndham）的“女性商务出差”项目，改善各地女性商务出差的服务而广受好评；她还是广受欢迎的演说家，曾接受美国有线电视新闻网（CNN）、美国广播公司（ABC）、哥伦比亚广播公司（CBS）及美国全国广播公司（NBC）的访问；她还是职场女生方面的专家，其评论刊登于各类知名报纸杂志。

安妮塔·贝尔是一名自由作家，个人著书及他人合著共9本，内容涵盖职场规划、营养学、心理健康、亲子教育及其他领域。

<<从灰姑娘到CEO>>

书籍目录

序言第一章 灰姑娘：幻想身处华殿，寻觅仙女导师 变身“公主”的魔力 每个人都需要一位导师 不同类型的导师 如何吸引导师 培养导师关系 你的成功是报复他人的最好武器 魔法点睛第二章 白雪公主：快乐地工作，赢得忠诚盟友 你的美貌是福还是祸？如何应对“邪恶”上司 魔法点睛第三章 小红帽：坚持正确方向，勇敢击退恶狼 小红帽的成长 职场中的“狼群” 坚持优先事项 不要走弯路 保持健康的体魄 魔法点睛第四章 亨塞尔与格莱特：克服艰难险阻。开启全新生活 居安思危，未雨绸缪 保持良好状态，积极求职 掌握求职技巧 有效扩展人脉 在面试中脱颖而出 魔法点睛第五章 丑小鸭：切勿妄自菲薄，积极融入“天鹅”群 发现自己心中的“天鹅” 在“天鹅”群中寻找支持者 魔法点睛第六章 拇指姑娘：大胆想象，主动进取，行善积德 心有多大，舞台就有多大 做你认为正确的事 忠诚度 魔法点睛第七章 睡美人：综观全局，蓄势待发 争取应得权益 披荆斩棘 不要给公司惹祸 魔法点睛第八章 红舞鞋：权衡利弊，掌控节奏 适时说“不” 找到平衡点 弹性工作时间 轻松的商务之旅 魔法点睛第九章 长发姑娘：交流思想，分享激情，表达心声 防备阻碍你进步的上司 以己之力，改变世界 魔法点睛第十章 美女与野兽：坚持决策，勇担风险，抓住机遇 努力成为领导者 先于他人，发掘潜力和机会 敢于冒险 魔法点睛

<<从灰姑娘到CEO>>

章节摘录

不同类型的导师通过上面的讲述，我想已经可以说服你相信自己需要一位导师。

那么，他会是谁呢？

戴夫·约翰逊是我在温德姆酒店（Wyndham Hotel）工作时的一位导师，他甚至比我年轻。

一开始，我们之间的关系有些紧张。

我们是在公司举办的一次活动中初次见面，那时我才进入公司不到6个月，公司开展团队拓展训练，销售部和运营部之间举办一场足球比赛，由我们这些营销主管担任裁判。

在比赛中，我判了一个罚球，而且这个判罚非常合理！

但是戴夫是个非常好胜的家伙，他居然因为那个判罚而找我争论。

那些满身臭汗的家伙开始聚拢过来，盯着我看，所有人都在我面前粗暴地发脾气，互相推挤着。

当时的情景就像你在电视上见过的现场直播一样，而我就是那个被围攻的裁判。

之后，公司CEO过来对我说：“凯芮，你可以稍稍放宽犯规判罚。

”那时的我感觉很丢面子，但我却保持着出乎意料的冷静。

戴夫注意到了我的反应，而我那天的表现赢得了他的尊重。

他发现我没有被轻易吓倒，并且能在紧张的气氛中保持镇定。

此后，我们还对发生的那件事情开了会儿玩笑，他发现我还挺幽默的。

所以当他成为我的上级后，他认为我值得获得他的指导。

在寻找导师时，不要只局限于女性。

女性导师固然好，但往往人数有限。

企业中的女性高层本来就只占少数，并且肩负过多的指导请求。

所以，我们要放宽要求，寻找一个对你感兴趣并且有足够时间指导你的导师，他可以是公司内部的，也可以是其他人。

其实，职场存在着许多不同的指导关系，都具有各自的优势。

上司导师这是最常见的一种指导关系，在工作进程中自然而然地形成。

它可能存在某些限制，尤其是在大型企业，比如你的直属上司可能没有足够的影响力，无法帮助你接近更高层的领导。

你或许还会发现，很难与上司开诚布公地探讨一些比较棘手的问题。

但是，如果私交不错，而且时机恰当，拥有一位上司导师是最为理想的，他能够为你提供更多的机会，帮助你锻炼能力、提高技巧，并快速接手一些重大项目。

相比于直属上司导师，拥有更高层的上司导师往往能够带来更有利的优势。

首先，更高职位的人具有更大的影响力以及更多提升你的机会。

其次，如果你的直属上司对你不公平——不信任你的想法、贬低你的能力，甚至遏制你的进步，你至少有求助对象。

但是要注意，你必须仔细衡量逾越权力链的利弊。

<<从灰姑娘到CEO>>

媒体关注与评论

童话故事中的灰姑娘总是等待王子的出现。

但是《从灰姑娘到CEO》重新塑造了现代灰姑娘的形象，倡导女性要勇敢地掌握自己的命运。

作者提供了内容详尽的方法策略，教你如何应对“邪恶”的上司，并找到自己的盟友。

——帕特·施罗德，前国会女议员，美国出版商协会总裁兼CEO许多女性正在职场旅途中探索前行，而凯芮·布洛萨德为这些女性提供了卓越的指导方法。

她写的这本入门书，把童话变成个人行动的参考路标，引导稚嫩的职场新人转变为经验丰富的职场老手它能够帮助读者规划职业生涯，并提供方法技巧，教导读者如何跨越职场障碍，最终走向成功。

——埃斯特·希尔弗·帕克，沃尔玛百货多元关系副总裁如果你渴望事业成功并生活愉快，那你一定要阅读这本《从灰姑娘到CEO》！

凯芮·布洛萨德用简单的文字解读童话故事，指导女性规划职业生涯，协助女性在职场竞争中获胜。

最棒的是，这位良师巧妙地以寓教于乐的方式，让工作结合乐趣，代表了21世纪的先进思潮。

——琳达·博利格尔，Boardroom Bound公司创始人兼CEO《从灰姑娘到CEO》让每个人受益良多。

不论你现在职位高低，都会对凯芮·布洛萨德的崭新观点赞赏不已。

不论是你的事业刚刚起步，还是正在指导新进员工，抑或是正在考虑自己创业，读完这本书后，你都会从全新的角度看待问题。

凯芮·布洛萨德非常清楚工作风格依据性别而异，但是这些差异刚好让男性和女性工作者相辅相成。

如果他（她）们都能受到鼓励、各自发挥所长，那么精明老练的企业主和员工都能成为赢家。

——马蒂·巴莱塔，《女性营销》作者

<<从灰姑娘到CEO>>

编辑推荐

《从灰姑娘到CEO:10个童话故事改变你的职场生涯》全新的职场读本，职场新人的路标。帮助你树立信心，激励你追求梦想，引导你在黑暗而危险的职场丛林中找到秘密宝藏！

<<从灰姑娘到CEO>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>