

<<第一资源>>

图书基本信息

书名：<<第一资源>>

13位ISBN编号：9787214080721

10位ISBN编号：7214080729

出版时间：2012-6

出版时间：江苏人民出版社

作者：《第一资源:科学人才观简明读本》编写组 编

页数：172

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第一资源>>

内容概要

2012年6月19日,《第一资源——科学人才观简明读本》出版座谈会在人民大会堂召开。

人民日报、中央电视台等主要媒体对《第一资源》出版座谈会作了报道。

李源潮在出版座谈会上指出,《第一资源——科学人才观简明读本》是一本很好的科学人才观普及读本,希望把这本书宣传好、运用好,充分发挥它的价值和效用。

中国科学院院长、党组书记白春礼:《第一资源——科学人才观简明读本》对科学人才观做了系统全面、深入浅出的解读,内涵丰富,图文并茂。

它的出版发行,为我们学习、践行科学人才观提供了一本生动的教材。

中国工程院院长、党组书记周济:科学人才观是科学发展观在人才发展工作中的集中体现和具体应用,是近年来中国人才发展的创新实践总结,是人才工作科学化的探索指南。

《第一资源——科学人才观简明读本》对此作了全面的、深入浅出的论述,很有意义。

中国社科院常务副院长、党组副书记王伟光:我昨天看到这本书,认真学习了,感觉它理论正确,图文并茂,简明易懂,是全面探索科学发展观的优秀通俗读本,也是我们党科学人才观和人才工作取得重大进展的具体总结。

这本书的出版面世对于进一步贯彻落实科学人才观一定会起到积极的推动作用。

中国科学院院士、著名航天专家、“两弹一星”功勋奖获得者孙家栋:《第一资源——科学人才观简明读本》对全国各行各业的人才工作都会有很好的启发、借鉴,对于广大科技人员来说也是一本好书。

。

“千人计划”国家特聘专家,清华大学生命科学学院院长,教授、博士生导师施一公:我想结合《第一资源——科学人才观简明读本》这本书,谈谈人才引进和国际开发的问题。

“赵氏塔基”发明人、北京九鼎同方技术发展有限公司总经理、党支部书记赵正义:在《第一资源——科学人才观简明读本》中专门讲到了“人人皆可成才”的理念,我的人生历程为此提供了实例。

《第一资源》——以系统解读科学人才观为主题主线,通过生动介绍中央人才发展重大决策部署,深入分析人才发展创新实践和人才开发国际经验,理论联系实际,宣传和普及科学人才观。

《第一资源》——共分十二章,约15万字。

第一章阐述科学人才观的历史本源和重大战略意义;第二至第十一章阐述科学人才观十个重要理念;第十二章阐述用科学人才观统领人才工作。

各章有针对性地提出人才发展中值得“共思同究”的热点问题,引发读者思考。

《第一资源》——精选32个“典型案例”、70个“相关链接”、7个“政策连线”以及近百幅图表。图文并茂、深入浅出、通俗易懂、好读管用。

《中国组织人事报》从7月11日起连续三期、《中国图书商报》从7月13日起连续两期、《中国新闻出版报》7月16日分别进行整版宣传。

《新华日报》从7月12日起连续12天进行《第一资源》的摘引导读。

新华网人才频道进行《第一资源》专题连载。

最近,中央电视台一套黄金时刻(每晚8点)播出中央组织部人才局公益广告“人才是科学发展的第

一资源 ”，引起观众的强烈震撼和巨大反响，体现了党和国家对宣传普及科学人才观的高度重视。

<<第一资源>>

书籍目录

第一章 科学人才观的重大战略意义

第一节 科学发展观的重要组成部分

- 一、马克思主义人才思想的“中国篇”
- 二、党的人才理论的“创新篇”
- 三、科学发展观的“人才篇”

第二节 人才发展规律的科学阐释

- 一、科学阐明人才概念
- 二、突出人才战略地位
- 三、阐释人才发展规律

第三节 科学人才观的时代意义

- 一、人才强国的行动指南
- 二、科学发展的重要支撑
- 三、以人为本的内在要求

第二章 人才是最活跃的先进生产力

第一节 人才是人力资源中的先进部分

- 一、人才的决定性
- 二、人才的创造性
- 三、人才的先进性

第二节 人才是科学技术的主要载体

- 一、科学技术的领跑者
- 二、创造创新的承担者
- 三、科技革命的推动者

第三节 充分发挥人才的关键作用

- 一、解放思想
- 二、解放人才
- 三、解放科技生产力

第三章 人才是科学发展第一资源

第一节 我国丰富的人力资源

- 一、自然资源瓶颈制约
- 二、人口红利临近拐点
- 三、人才资源最可依赖

第二节 人才资源是国家发展战略资源

- 一、支撑科学发展能力
- 二、支撑创新驱动能力
- 三、支撑国家竞争能力

第三节 把人才资源优势转化为科学发展优势

- 一、突出战略导向
- 二、突出制度激励
- 三、突出载体构建

第四章 人才工作要为经济社会发展中心任务服务

第一节 人才工作的根本出发点

- 一、服务发展的根本任务
- 二、跨越发展的有力支撑
- 三、转型升级的核心动力

第二节 推动经济社会发展的关键环节

<<第一资源>>

- 一、坚持规划先行
- 二、实施人才工程
- 三、面向发展一线

第三节 检验人才工作的实践标准

- 一、服务经济发展显实绩
- 二、引领创新创业出成果
- 三、推动社会进步见成效

第五章 人才优先发展是科学发展的有效路径

第一节 人才优先发展的成功实践

- 一、后发国家现代化追赶的成功秘诀
- 二、东部地区率先发展的制胜之道
- 三、中西部地区崛起的强大引擎

第二节 人才优先发展的战略布局

- 一、人才资源优先开发
- 二、人才结构优先调整
- 三、人才投资优先保证
- 四、人才制度优先创新

第三节 以人才优先发展引领科学发展

- 一、纳入科学发展总体规划
- 二、纳入科学发展战略部署
- 三、纳入科学发展考核体系

第六章 树立人人皆可成才的社会理念

第一节 科学认识人才

- 一、人才个体的独特性
- 二、人才潜能的无限性
- 三、人才价值的多元性

第二节 科学评价人才

- 一、以德才兼备评价人才
- 二、以实践和贡献评价人才
- 三、以前瞻性和发展性评价人才

第三节 科学选才育才用才

- 一、不拘一格选才
- 二、不拘一格育才
- 三、不拘一格用才

第七章 以用为本是人才发展的重要方针

第一节 以用为本的价值导向

- 一、让人才各得其所
- 二、让人才用当其时
- 三、让人才才尽其用

第二节 用好用活人才

- 一、在使用中培养
- 二、为使用而引进
- 三、以使用来激励

第三节 发挥人才效能

- 一、改变用人状况
- 二、优化制度环境
- 三、强化服务体系

<<第一资源>>

第八章 人才投资是效益最大的投资

第一节 借鉴发达国家人才投资经验

- 一、教育投资——打基础
- 二、引才投资——强实力
- 三、创新投资——激活力

第二节 注重人才发展战略性投资

- 一、赢得未来的投入
- 二、效益最大的投入
- 三、最可持续的投入

第三节 构建多元化人才投入机制

- 一、加大政府引导投入
- 二、强化企业主体投入
- 三、鼓励社会参与投入

第九章 高端引领是人才队伍建设的战略重点

第一节 高端人才发展的战略地位

- 一、高端人才的基本构成
- 二、高端人才的引领作用
- 三、高端人才的竞争趋势

第二节 高端人才发展的战略实践

- 一、国际高端人才发展的启示
- 二、我国高端人才发展的进程
- 三、高端人才发展面临的问题

第三节 高端人才队伍的战略构建

- 一、高端引领整体开发
- 二、统筹兼顾重点培育
- 三、政策护航集成支持

第十章 遵循系统培养的人才开发规律

第一节 人才培养和开发的系统工程

- 一、全社会的终身教育体系
- 二、教育与实践相结合的培养体系
- 三、科研与生产相结合的创新体系

第二节 人才系统培养和开发的基本要求

- 一、遵循人才开发规律
- 二、着眼科学发展需要
- 三、全面规划系统培养

第三节 人才系统培养和开发的实践探索

- 一、建立党政干部培养选拔链
- 二、重点培养青年拔尖人才
- 三、统筹开发各类人才
- 四、坚持人才、科技和教育规划协调配合

第十一章 坚持把改革创新作为人才发展的根本动力

第一节 体制机制是人才发展的关键

- 一、创新人才体制机制
- 二、深化用人制度改革
- 三、探索产学研结合机制

第二节 大力推进人才国际化

- 一、拓展人才发展路径

<<第一资源>>

二、建立人才特区

三、建设国际化人才发展基地

第三节 培育全社会的创新精神

一、营造创新环境

二、发展创新文化

三、培育创新精神

第十二章 用科学人才观指导人才工作

第一节 把握人才工作的基本要求

一、保持正确方向

二、优化战略布局

三、强化政策支撑

第二节 提高人才工作科学化水平

一、科学统筹推动

二、实施项目带动

三、量化考核驱动

第三节 健全党管人才的工作格局

一、完善领导体系

二、优化运行机制

三、建强工作队伍

结语

出版说明

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>