

<<管理者能力评价与发展>>

图书基本信息

书名：<<管理者能力评价与发展>>

13位ISBN编号：9787300064857

10位ISBN编号：730006485X

出版时间：2005-7

出版单位：人民大学

作者：彭剑锋

页数：190

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者能力评价与发展>>

内容概要

《管理者能力评价与发展》从中国企业管理者能力评价与能力建设的问题出发，提出对导致中国企业管理者“不能与不继”的四个关键问题：“技术问题”、“渠道问题”、“标准模糊问题”和“资源稀缺问题”的解决方案——管理者能力发展计划。

在人力资源管理体系中引入管理者能力发展计划，按照规范完整的流程进行操作与管理，能够有效的提高管理者群体的素质，从而解决中国企业管理人才匮乏的危机。

管理者的能力，既决定了企业在当前市场竞争中的优劣成败，也决定了企业是否能够将一时的成功延续下去，从而走向持久的辉煌。

<<管理者能力评价与发展>>

作者简介

彭剑锋 现任中国人民大学劳动人事学院教授、华夏基石管理顾问公司董事长、著名管理咨询专家。他曾任中国人民大学劳动人事学院副院长、和君创业研究咨询有限公司总裁、北京可思企业管理顾问有限公司董事长，在中国企业界享有较高的声望。他先后被深圳华为公司、广东TCL集团、山东六和集团、深圳天音通信、湖南正虹集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。他所领导的专家团队为数十家中国著名企业提供过管理咨询，《华为基本法》、《华侨城宪章》、《TCL以速度抗击规模》、《天音通讯ARs战略推进》、《新奥企业纲领》、《山东六和集团人力资源优先开发战略》、《迈普之道》、《白沙集团人力资源三大机制六大体系》均出自该团队之手。

<<管理者能力评价与发展>>

书籍目录

第1章 管理者能力发展体系概述 第1节 管理者能力的内涵 第2节 管理者能力与企业的成败存亡 第3节 中国企业存在的管理者能力发展问题 第4节 管理者能力发展计划的内容第2章 发展计划的基础——建立管理者素质模型 第1节 素质模型在人力资源管理中的应用 第2节 素质与素质模型 第3节 管理者素质模型的相关研究 第4节 FPEB管理者素质模型第3章 高潜质量管理者的识别 第1节 潜才识别的目的 第2节 潜才识别的操作流程第4章 管理者能力的评价 第1节 为什么要进行素质评价 第2节 360度素质检查 第3节 专业胜任素质的评价 第4节 心理胜任素质的评价 第5节 行为胜任素质的评价 第6节 职业操守素质评价第5章 管理者能力的发展 第1节 素质评价的后续工作 第2节 如何制定个人发展计划 第3节 素质发展的四种方法 第4节 对发展过程的管理与评估

<<管理者能力评价与发展>>

媒体关注与评论

书评丛书特色： 有一定的原创性。

本丛书是和君创业研究咨询公司咨询师在长期管理咨询实践中，将现代人力资源理念、技能与方法运用于中国本土企业实践，并进行系统整合的产物。

以问题为导向。

从中国企业在成长和发展过程所面临的问题入手，以解决当前企业人力资源管理中的困惑与技术难点为主要内容，尤其对高科技知识型和成长型企业具有很强的针对性和可操作性。

提供基于战略的渐进式人力资源管理系统解决方案。

在国内第一次从战略的角度，论述了人力资源各专业模块系统在企业管理操作过程中的内在关系与衔接点，从制度、机制、程序和技术等方面构建人力资源管理系统。

图表化，形象化。

用图表的方式表达前沿的管理思想和实用技术，为现代职业经理人在繁忙的工作之余提供直观形象的思维和操作工具。

团队的创造成果。

本丛书是在群体思想碰撞和团队协作中完成的，观点新颖实用，技术和方法富有创新性，其思想脉络和理念具有高度的一致性。

<<管理者能力评价与发展>>

编辑推荐

《管理者能力评价与发展》系统地阐述了管理者能力发展计划，此系统主要包括四个核心内容：建立“潜才库”；建立管理者素质模型；引入管理者能力测评工具；针对能力特点，选择高效的培养方法。针对建立“潜才库”，提出了设置多层次的潜才库的概念，系统介绍了选拔潜才的程序，以及确立潜才库人员数量、制定潜才提名标准、进行提名的原则和方法；针对管理者素质模型，提供了以行为描述为核心的FPEB管理者素质模型研究框架，用四个维度来体现对管理者素质系统、全面的要求，为企业建立适应本企业的管理者素质模型提供了系统全面的参照；进一步根据FPEB模型的四类素质类型，详细阐述了与之相适应的测评方法，并提供了相关测评工具的样例；最后，通过详实的案例，说明了测评结果的应用范围、发展目标的制定方法和管理者能力发展的可行方法。

《管理者能力评价与发展》适用于各类大中型企业，尤其是高科技和快速成长型企业的人力资源开发与管理。

读者对象主要为人力资源管理专业人员、管理咨询人员、人力资源理论研究者、全国各院校管理专业教师、高年级本科生、研究生和MBA，同时还可作为企业管理人员的培训用书。

<<管理者能力评价与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>