

<<非营利组织治理机制研究>>

图书基本信息

书名：<<非营利组织治理机制研究>>

13位ISBN编号：9787300093031

10位ISBN编号：7300093035

出版时间：2008-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：程昔武

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<非营利组织治理机制研究>>

### 内容概要

随着非营利组织规模的不断壮大和作用的愈发凸显，其带来的种种问题也日益暴露出来，甚至对社会和谐与经济发展都产生影响。

于是，非营利组织治理问题开始引起社会的关注，在政治学、社会学、法学、经济学以及管理学等学科中都已成为一个亟待研究的新课题。

《非营利组织治理机制研究》基于管理学的视角，通过对非营利组织宗旨和目标的分析，构建了非营利组织治理结构的基本框架，进而提出非营利组织治理机制是基于其治理结构之上的一个有机系统的全新观点，而且从制度层面、功能层面以及环境层面分别对这个有机系统进行了设计，包括理事会制度与决策机制、激励与约束机制、信息披露机制和监督机制，并在此基础上提出了各个治理机制的实施对策。

## <<非营利组织治理机制研究>>

### 作者简介

程昔武男，1970年生，安徽东至人。  
1993年7月毕业于安徽机电学院，获工学学士学位；2003年1月毕业于安徽财贸学院，获管理学硕士学位；2007年6月毕业于中国人民大学，获管理学博士学位。  
现为安徽财经大学会计学院副教授、硕士研究生导师，中国中青年财务成本研究会理事。  
主要研究领域为会计信息系统、政府与非营利组织会计。  
主持省部级及参加国家级课题多项，参与著作多部，发表学术论文30余篇。

## <<非营利组织治理机制研究>>

### 书籍目录

第1章 导论1.1 研究背景及问题的提出1.2 研究意义1.3 研究目标与基本框架第2章 非营利组织及其治理研究概述2.1 非营利组织的界定2.2 我国非营利组织的发展2.3 非营利组织的分类2.4 非营利组织治理研究概况2.5 小结第3章 非营利组织治理结构3.1 治理与治理结构3.2 非营利组织治理结构的理论基础3.3 非营利组织治理结构的基本框架3.4 小结第4章 理事会制度与决策机制4.1 理事会制度理论4.2 理事会决策4.3 我国理事会制度与决策机制的实证分析4.4 理事会制度与决策机制构建4.5 小结第5章 激励与约束机制5.1 激励与约束理论5.2 非营利组织激励与约束的理论框架5.3 我国非营利组织激励与约束机制的实证分析5.4 非营利组织激励与约束机制的构建5.5 小结第6章 信息披露机制6.1 非营利组织与信息披露6.2 非营利组织信息披露机制一般分析框架6.3 我国非营利组织信息披露的实证分析6.4 非营利组织信息披露机制的构建6.5 小结第7章 监督机制7.1 非营利组织监督：理论依据与现实考量7.2 非营利组织监督机制：国际视野与一般框架7.3 我国非营利组织监督机制的实证分析7.4 非营利组织监督机制的构建7.5 小结参考文献附录后记参考文献附录后记

## <<非营利组织治理机制研究>>

### 章节摘录

第1章 导论 如果你不知道自己想到哪里去，每一条路都会带你到那里。

——无名氏 1.1 研究背景及问题的提出 1.1.1 研究背景 1. 非营利组织在世界范围的兴起  
由政府组织和国家机制构成的政府部门，以及由企业组织和市场机制构成的市场部门，是构成现代社会的两大重要组成部分。

然而我们发现，在它们之外，还存在着为数众多、形式多样的社会组织，它们有着许多共同的特征，如非营利性、公益性以及志愿性等。

虽然这些组织的作用及其存在的意义曾长期没有得到充分的认识和承认，但是，20世纪70年代以来，它们在世界范围内蓬勃兴起，活动在世界各国乃至国际社会的各个领域，以至不论是在理论上还是在实践中，这些组织以及它们的活动机制从整体上都已被当作一个相对独立的新的社会部门。

” 关于这个新部门，美国约翰·霍普金斯大学（Johns Hopkins University）的莱斯特·萨拉蒙教授（Lester M. Salamon, 1995）的研究已经证实了它在世界范围的普遍存在，而且具有巨大的发展潜力和广阔的发展前景，即：（1）在世界几乎所有的国家，都存在一个庞大的非营利部门。

这个部门的平均规模大约是：非营利支出占各国GDP的4.6%，非营利就业占非农就业人口5%，占服务业就业人口的10%“，相当于公共部门就业人口的27%。

<<非营利组织治理机制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>