

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300093130

10位ISBN编号：7300093132

出版时间：2008-7

出版时间：中国人民大学

作者：滕玉成//于萍

页数：402

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共部门人力资源管理>>

### 内容概要

《公共管理系列教材：公共部门人力资源管理（第2版）》是我们于西方“新公共管理”（“政府再造”）浪潮持久广泛推进、我国公共管理改革紧张进行、公共管理教育大力发展的背景之下，总结我国传统人事管理经验及近年来人力资源管理的新经验，吸收国外人力资源管理的理论和实践经验，为建立和完善适应国际潮流、适合中国国情的公共部门人力资源管理学科体系而进行的探索。

《公共管理系列教材：公共部门人力资源管理（第2版）》既重理论更重操作、理论联系实际、定量分析与定性分析相结合的原则，对公共部门人力资源管理作了比较具体的论述。

《公共管理系列教材：公共部门人力资源管理（第2版）》既可作为公共管理各专业的人力资源管理教材，又可用作公务员、企事业单位管理人员学习人力资源管理的理论与实践操作技术方法的自学用书，同时对从事公共部门人力资源管理教学和理论研究的人员具有一定的参考价值，也对工商管理各专业从事人力资源管理的教学研究人员与学生有一定的参考意义。

## &lt;&lt;公共部门人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1篇 导论：公共部门人力资源管理的基本内涵与历史发展第1章 公共部门人力资源管理的内涵与原理1.1 公共部门人力资源管理的含义1.2 公共部门人力资源管理的目标与管理模式1.3 公共部门人力资源管理的基本原理与主要职能1.4 公共部门人力资源管理环境及其与人力资源管理的关系1.5 公共部门人力资源管理者的主要角色与知识能力模型第2章 人力资源管理的演进与变革2.1 从传统人事管理到人力资源管理2.2 公务员制度的缘起与演变2.3 公共部门人力资源管理与传统人事管理的异同第3章 我国公共部门人力资源管理的发展与改革3.1 我国公务员制度的发展3.2 我国事业单位人事制度的改革3.3 我国公共部门人力资源队伍建设的指导思想与基本要求第2篇 公共部门人力资源规划与人事分类第4章 人力资源规划4.1 人力资源规划的内涵与程序4.2 人力资源需求预测4.3 人力资源供给预测4.4 人力资源战略规划第5章 工作分析与工作评价5.1 工作分析与工作评价的内涵与功用5.2 工作分析5.3 工作评价第6章 人员分类管理6.1 人员分类管理的内涵与作用6.2 品位分类6.3 职位分类6.4 官职并立职位分类与人员分类管理的发展趋势6.5 我国公共部门的人员分类第3篇 公共部门人力资源获取与测评第7章 人力资源获取7.1 人力资源获取的内涵与价值7.2 人力资源招募、甄选与录用7.3 人力资源获取的评估第8章 人力资源测评8.1 人力资源测评的内涵与指标体系8.2 笔试8.3 心理测验8.4 面试8.5 评价中心第4篇 公共部门人力资源激励发展与保障维护第9章 绩效管理9.1 绩效管理的内涵9.2 绩效目标与绩效标准9.3 绩效评估者与绩效评估方法9.4 绩效反馈与绩效改进第10章 人力资源培训与开发10.1 培训与开发的内涵与原则10.2 培训与开发模型10.3 培训与开发的内容和方法第11章 职业生涯管理11.1 职业生涯管理的内容11.2 职业生涯管理基本理论11.3 职业生涯规划11.4 公务员的晋升与交流调配第12章 薪酬管理12.1 薪酬管理的内涵与原则12.2 薪酬制度设计12.3 福利管理12.4 社会保险第5篇 结束语：公共部门人力资源管理的战略转变与未来趋势第13章 公共部门战略性人力资源管理13.1 公共部门战略性人力资源管理的内涵与要求13.2 公共部门战略性人力资源管理与公共部门人力资源管理的区别13.3 战略性人力资源管理职能、活动与角色13.4 人力资源战略的制定与实施13.5 我国公共部门战略性人力资源管理存在的问题与变革方向第14章 人力资本管理14.1 人力资本管理的兴起及其内涵14.2 人力资本的内涵与人力资本理论14.3 人力资源与人力资本的关系及人力资源的资本化14.4 人力资本管理的目标、理念与原则14.5 人力资本计分卡第15章 公共部门人力资源管理的挑战及其应对与发展趋势15.1 公共部门人力资源管理的主要挑战15.2 公共部门人力资源管理着重关注与处理的问题15.3 新公共管理下人力资源管理的发展预测15.4 公共部门人力资源管理的发展趋势参考文献

## <<公共部门人力资源管理>>

### 章节摘录

第1篇 导论：公共部门人力资源管理的基本内涵与历史发展第3章 我国公共部门人力资源管理的发展与改革我国公共部门对人的管理走向现代化之路漫长、崎岖，而又充满焦灼与期待，公共部门人力资源管理改革的压力与难度同样巨大。

因此，学完本章，应了解我国公共部门人力资源管理的探索历史，把握我国公共部门人力资源管理的特点，掌握公共部门人力资源管理改革与完善的重点难点，熟悉国家建设人力资源强国的指导思想与基本要求。

3.1 我国公务员制度的发展3.1.1 我国公务员制度的探索和确立中国的国家公务员制度，继承和发扬了中国共产党和国家干部人事工作的优良传统，总结吸收了十几年来干部人事制度改革的经验，同时也借鉴了外国公务员制度中一些有益的科学管理办法。

它的建立。

经历了一段漫长而曲折的历程。

中国数千年的封建社会创立了各种各样的官吏选拔制度，如世卿制（分封制、宗法制），恩荫制（葆子、任子、荫袭），荐举制（乡举里选、保举、察举、九品中正制、访举），征辟制（征召、辟除），捐纳制（卖官、纳货），军功制（军功爵制、吏进），考试制（科举、制举），舍选制（学选）和特恩制等。

其中世卿制、荐举制和考试制是古代官吏的主流选拔方式，影响至今。

沿历史顺序看，先秦实行的是世卿制。

而自秦朝开始，中国建立了高度中央集权的统一的封建帝国，废除了世卿世禄制，建立了官僚制。皇帝独揽一切国家权力，从中央到地方的所有官吏都是皇帝的奴仆。

<<公共部门人力资源管理>>

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>