

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300093741

10位ISBN编号：7300093744

出版时间：2008-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：邵冲 编

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书重点介绍了人力资源管理的核心知识，注意吸收国外的人力资源管理理论和研究成果，同时也考虑到我国与发达国家在社会经济文化环境、企业管理水平等方面的差异，对选用的材料进行了认真分析和筛选，保留了可供我国借鉴的材料，增加了“本土”的材料。

本书的特点是：强化实践技能训练，加强实训教学环节建设，培养学生的分析能力，突出人力资源管理实践性强的特点。

实训项目做到贴近生活、贴近岗位、与基础理论密切衔接。

书籍目录

第1章 绪论 本章学习目标 1.1 管理与人力资源管理 1.2 人事管理与人力资源管理 1.3 人力资源管理的职能 1.4 人力资源管理外包 本章提要 复习题 练习 课外实践第2章 职务研究 本章学习目标 2.1 职务分析 2.2 职务说明与职务规范 2.3 职务设计 2.4 职务评价 本章提要 复习题 练习 课外实践第3章 人员计划 本章学习目标 3.1 人员计划过程 3.2 人力资源信息系统 3.3 人员需求预测 3.4 人员供给预测 3.5 人员计划 3.6 人才租赁 本章提要 复习题 练习 课外实践第4章 招聘 本章学习目标 4.1 招聘过程的影响因素 4.2 内部招聘 4.3 外部招聘 4.4 招聘计划与策略 本章提要 复习题 练习 课外实践第5章 选拔 本章学习目标 5.1 选拔的程序与方式 5.2 面试的基本原理 5.3 面试的组织与实施 5.4 测试 5.5 评价中心技术 本章提要 复习题 练习 课外实践第6章 培训 本章学习目标 6.1 培训的必要性及影响因素 6.2 新职工培训 6.3 业务/技术培训 6.4 管理培训 本章提要 复习题 练习 课外实践第7章 绩效考评 本章学习目标 7.1 绩效考评的意义和目的 7.2 绩效考评基础与方法 7.3 绩效考评制度 7.4 绩效考评实施程序 7.5 绩效考评的常见问题与改进 本章提要 复习题 练习 课外实践第8章 薪资管理 本章学习目标 8.1 薪酬的作用及其影响因素 8.2 薪资调查 8.3 职务定价 8.4 工资制度 本章提要 复习题 练习 课外实践第9章 奖励与福利计划 本章学习目标 9.1 生产工人的奖励计划 9.2 销售人员的奖励计划 9.3 专业人员的奖励计划 9.4 经理人员的奖励计划 9.5 集体奖励计划 9.6 福利 本章提要 复习题 练习 课外实践第10章 劳动关系管理 本章学习目标 10.1 劳动关系 10.2 劳动合同 10.3 劳动争议 10.4 劳动关系三方协商机制 10.5 劳动保护 本章提要 复习题 练习 课外实践主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>