

<<组织社会心理学>>

图书基本信息

书名：<<组织社会心理学>>

13位ISBN编号：9787300109862

10位ISBN编号：7300109861

出版时间：2009.8

出版时间：湛庐文化策划 中国人民大学出版社

作者：卡尔·维克

页数：258

译者：高隽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织社会心理学>>

内容概要

以下定义会帮助读者更好地理解本书涉及的内容。

1. 组织“是有着共同预期的结构，这些预期是和角色密切相连的，因为角色会界定组织中的每一个成员对他人和自己应该有什么样的预期” 2. 一个组织“是一个可辨识的社会实体，它通过在其成员及客体中相协调的活动和关系来追求多重的目标。

这样一种社会系统是开放式的，而且它的生存有赖于在更大的实体——社会中的其他个体和子系统。

” 3. 组织建构首先是建立这样一个共识之上，即什么是真实、什么是虚幻。

这一共识被称为一致性确认（Consensual Validation），是哈里·斯达克·沙利文（Harry Stack Sullivan）首次提出的。

鲁斯·蒙鲁（Ruth Munroe）在谈到沙利文的著作时，把握住了这一短语的微妙之意，而这层微妙之意正是我们希望能将其整合入组织之中的。

<<组织社会心理学>>

作者简介

卡尔·维克，美国密歇根大学罗斯商学院组织行为与心理系的心理学系教授，被评为伦西斯·利克特杰出教授。

他首次将“松散联结”、“释意”等概念引入组织研究。

后来很多著名的管理大师，如彼得·圣吉、阿里·德赫斯的管理理念都脱胎于卡尔·维克的组织理论。

维克教授在美国俄亥俄州立大学获得哲学博士学位。

<<组织社会心理学>>

书籍目录

第1章 如何理解和鉴赏组织第2章 如何对组织建构进行思考 第3章 相互依赖性与组织建构 第4章 连锁行为和
组织建构第5章 自然选择和组织建构 第6章 设定和组织建构 第7章 选择和组织建构 第8章 保留和组
织建构 第9章 组织建构的启示译者后记

章节摘录

第1章 如何理解和鉴赏组织 贝弗拉斯教授和回溯 贝弗拉斯教授的疯狂四人组是很有意思的，因为打这场18球洞的比赛就是参与到一个难题之中。直到比赛结束，各自的搭档也确定下来为止，他们在比赛里的表现到底会带来怎样的结果都是个未知数。

举例来说，如果到最后贝弗拉斯教授成了我的搭档，那么我在打第16个球洞时的担忧就很有道理了，但如果我的搭档是其他教授，那么我的担忧就没道理了。

类似这类的难题并不仅限于高尔夫球场上，组织随时都在遭遇这类难题。

但是组织常常不愿意承认，他们的许多活动，都是由事后重新构建的历史组成的，这些历史看上去很有说服力，说明了组织是如何发展达到今天的水平，但实际上，并不存在某种让组织发展到今天水平的历史。

“如果我不知道我的搭档到底是谁，我怎么会知道我表现得如何？”这是贝弗拉斯四人组在高尔夫球场上必须解决的难题。

但是，在下面这种类似的声明中——“如果我不知道我说了什么，我又怎会知道我在想些什么”，其中蕴涵的难题则需要每一个与组织打交道的人日复一日地尝试解决。

这一现实状况所带来的影响将会随着本书的深入，一一呈现在大家面前。

<<组织社会心理学>>

编辑推荐

《组织社会心理学：如何理解和鉴赏组织》是美国著名组织理论家、心理学家卡尔·维克的经典之作，没有《组织社会心理学》，就没有《第五项修炼》，就没有《基业长青》，就没有《长寿公司》。

初读稍显晦涩，细品妙趣横生。

这是你必须珍藏的书。

如果你推崇《第五项修炼》、《基业长青》、《长寿公司》，那么你就不能错失。

卡尔·维克指出，人们真正想从职场获得的是“消除无力感”企业活力来自员工在工作中的成就感，而员工的成就感来自企业的宽容。

《组织社会心理学：如何理解和鉴赏组织》请你警惕：你的企业是否有20%的工作狂，他们创造了80%的绩效？

你的企业是否有5%的权力饥渴者，他们梦想掌控一切？

你的企业是否阻碍人们的想象力与活力、缺乏决心与承诺？

<<组织社会心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>