

<<库伯&奥斯兰组织行为学>>

图书基本信息

<<库伯&奥斯兰组织行为学>>

内容概要

《库伯&奥斯兰组织行为学（原书第8版）》一部诞生于麻省理工学院、享誉美国管理界50余年的经典教材，以体验式学习法为核心教学理念，开创体验式互动学习理论的先河。

课程设置多样化且富有挑战，方向性和参与性强，使学生从被动接受者转变为主动学习者，在智力、情绪以及行为层面全情投入。

精心设计开篇案例、角色扮演、模拟练习、案例讨论等形式丰富的课堂活动，不仅充分调动学生主动寻找答案、主动思考和主动学习的兴趣，还促进学生的自我了解、自我考察和自我监督。

不仅囊括组织行为学的经典理论，还融入该领域的最新思潮和研究成果，涵盖全球化、多元化的现代企业管理议题。

为在职业生涯中遭遇“天花板”的企业员工、团队成员和管理者提供最有效的行动方案 and 重要技能，使他们具备更强的人际沟通能力、团队协作能力和组织专长，并在竞争更加激烈的全球经济环境中达到更高的绩效要求。

《库伯&奥斯兰组织行为学（原书第8版）》是一部诞生于麻省理工学院、享誉美国管理界50余年的经典教材，以体验学习大师大卫·库伯的体验式学习理论为核心教学理念，开创体验式互动学习理论的先河。

与传统的说教式教材不同，本书的课程设置多样化且富有挑战，方向性和参与性强，使学生从被动接受者转变为主动学习者，在智力、情绪以及行为层面全情投入。

本书内容不仅囊括组织行为学的经典理论，还融入该领域的最新思潮和研究成果，涵盖全球化、多元化的现代企业管理议题。

<<库伯&奥斯兰组织行为学>>

作者简介

<<库伯&奥斯兰组织行为学>>

书籍目录

<<库伯&奥斯拉组织行为学>>

编辑推荐

《库伯&奥斯拉组织行为学(原书第8版)》，如果你是学生：《库伯&奥斯拉组织行为学(原书第8版)》不会用一系列复杂的理论和发现来吓倒你，而是向你提供重要而新颖的内容与深刻的体验。

《库伯&奥斯拉组织行为学(原书第8版)》，如果你是职场人：《库伯&奥斯拉组织行为学(原书第8版)》将用体验式理论让你掌握成为高效员工和管理者所需的技能，让你拥有更科学的自我意识、更强的分析能力、更良好的人际沟通和团队协作能力，以及更给力的组织专长。

《库伯&奥斯拉组织行为学(原书第8版)》与市面上其他组织行为学教材相比，《库伯&奥斯拉组织行为学(原书第8版)》特点在于：一部诞生于麻省理工学院、享誉美国管理界50余年的经典教材，以体验式学习法为核心教学理念，开创体验式互动学习理论的先河。

课程设置多样化且富有挑战，方向性和参与性强，使学生从被动接受者转变为主动学习者，在智力、情绪以及行为层面全情投入。

精心设计开篇案例、角色扮演、模拟练习、案例讨论等形式丰富的课堂活动，不仅充分调动学生主动寻找答案、主动思考和主动学习的兴趣，还促进学生的自我了解、自我考察和自我监督。

不仅囊括组织行为学的经典理论，还融入该领域的最新思潮和研究成果，涵盖全球化、多元化的现代企业管理议题。

为在职业生涯中遭遇“天花板”的企业员工、团队成员和管理者提供最有效的行动方案 and 重要技能，使他们具备更强的人际沟通能力、团队协作能力和组织专长，并在竞争更加激烈的全球经济环境中达到更高的绩效要求。

<<库伯&奥斯兰组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>