

<<战略人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<战略人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787300139784

10位ISBN编号：7300139787

出版时间：2011-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：王建民

页数：303

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略人力资源管理概论>>

内容概要

本书意在使读者掌握国内外战略与人力资源管理理论与实务最新成果，并结合中国实践与国际经验，关注当前中国企业、政府及非营利组织战略与人力资源管理中所面临的问题，从战略的角度阐述人力资源管理的基本理论、重要方法和常用技术。

全书共分10章，主要包括战略与人力资源、规划与招聘、评价与选拔、目标与绩效、激励与报酬、培训与开发、职业发展策略、劳动法制建设、组织文化与组织战略，以及专题研究等内容。

<<战略人力资源管理概论>>

书籍目录

第1章 战略与人力资源

- 1.1 竞争与战略
- 1.2 组织战略管理
- 1.3 战略资源管理

第2章 规划与招聘

- 2.1 组织战略与人力资源规划
- 2.2 规划准备：需求与供给预测
- 2.3 规划基础：工作分析
- 2.4 招聘管理要点概述

第3章 评价与选拔

- 3.1 人的素质与能力：差异与测度
- 3.2 评价人力资源的重要技术
- 3.3 测评技术与人员选拔
- 3.4 选拔管理要点概述

第4章 目标与绩效

- 4.1 组织目标与个人目标
- 4.2 组织绩效与个人绩效
- 4.3 重要的绩效考评技术
- 4.4 绩效管理中的关键问题

第5章 激励与报酬

- 5.1 激励与激励机制
- 5.2 报酬的结构与功能
- 5.3 战略薪酬设计要点
- 5.4 福利设计要点

第6章 培训与开发

- 6.1 培训与开发概述
- 6.2 培训与开发需求分析
- 6.3 培训与开发项目设计
- 6.4 培训与开发项目实施
- 6.5 培训与开发评估

第7章 职业生涯管理

- 7.1 个人职业与组织事业
- 7.2 如何管理职业生涯
- 7.3 职业生涯规划要点
- 7.4 职业生涯发展战略选择

第8章 劳动法制建设

- 8.1 劳动者权益与工会组织
- 8.2 劳动纠纷与法制建设
- 8.3 西方国家劳动法制经验
- 8.4 中国的劳动法律体系概述

第9章 组织文化战略

- 9.1 组织文化与人力资源管理
- 9.2 组织战略与组织文化
- 9.3 组织文化战略选择

第10章 专项技术概述

<<战略人力资源管理概论>>

10.1 平衡计分卡与战略地图概述

10.2 平衡计分卡实施流程

10.3 战略地图绘制程序

10.4 六西格玛技术概述

主要参考文献

<<战略人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>