

<<现代劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<现代劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787300144825

10位ISBN编号：7300144829

出版时间：2011-11-30

出版时间：中国人民大学出版社

作者：[美] 罗纳德·G·伊兰伯格,[美] 罗伯特·S·史密斯

页数：597

译者：刘昕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代劳动经济学>>

内容概要

《现代劳动经济学》由罗纳德·G·伊兰伯格、罗伯特·S·史密斯所著，是劳动经济学领域的一本经典教材，它不仅吸纳了当前以及过去一些经典的研究成果，而且运用了大量的政策实例，采用了案例研究的方法，从而向读者生动地揭示出了劳动经济理论在实践、历史以及跨文化背景下的运用情况。与上一版相比，第十版除了对一些章节进行调整、更新有关数据和案例专栏等外，最显著的变化是新增了一章有关国际贸易和生产共享对劳动力市场所产生的影响(第16章)的内容。

《现代劳动经济学》非常适合劳动经济学、人力资源管理、社会保障等专业的学生作为专业基础课程来学习，也适合对劳动力市场问题感兴趣的其他专业的学生阅读，同时，也可以作为政府人力资源和社会保障部门工作者以及企业人力资源工作人员提高自身理论水平的读物。

<<现代劳动经济学>>

作者简介

伊兰伯格，康奈尔大学产业工人与劳资关系及经济学欧文·M·艾夫斯（Irving M. Ives）讲座教授，康奈尔大学高等教育研究所所长。

曾任康奈尔大学副校长，主管学科规划和预算。

他的研究领域主要是：教育经济学、劳动力市场分析、社会福利计划评估、补偿方案分析等。

史密斯，康奈尔大学工业与劳动关系学院劳动经济系教授，副院长。

1971年在斯坦福大学获得博士学位。

先后在康涅狄格大学和康奈尔大学任教。

他的研究兴趣主要集中在对各种劳动力市场政策的分析方面，尤其是安全和健康领域。

<<现代劳动经济学>>

书籍目录

- 第1章 导论
- 第2章 劳动力市场概论
- 第3章 劳动力需求
- 第4章 劳动力需求弹性
- 第5章 劳动力市场中的摩擦力
- 第6章 经济中的劳动力供给：工作决策
- 第7章 劳动力供给：家庭生产、家庭和生命周期
- 第8章 补偿性工资差别与劳动力市场
- 第9章 人力资本投资：教育与培训
- 第10章 劳动力流动：迁移、移民以及人员流动
- 第11章 薪酬与生产率：企业的工资决定
- 第12章 劳动力市场中的性别、种族和族裔
- 第13章 工会和劳动力市场
- 第14章 失业
- 第15章 工资性报酬分配的不均等
- 第16章 国际贸易和生产共享对劳动力市场的影响
(奇数题) 答案

<<现代劳动经济学>>

章节摘录

当我们在交叉弹性的背景下讨论上述四个条件时，脑海中有一个例子会比较好。所以，我们回顾前面的例子，如果青少年的工资水平下降，那么对成年劳动者的需求会发生怎样的变化呢？

如前所述，答案取决于规模效应和替代效应的相对强度大小。

那么，决定这两种效应强度的因素是什么呢？

规模效应青少年工资水平下降的最直接效应就是会使得雇用青少年进行生产的企业的生产成本下降。

产品市场上的竞争会促使企业在成本降低之后接着降低产品价格，而产品价格的下降又会刺激产品需求和产出水平的同时上升。

产出水平的上升势必导致对各种劳动者（其中也包括成人）的雇用量增加。

这一连串的事件很明显地描述了隐藏在规模效应背后的各种行为，现在我们考察一下哪些条件可能会导致较强（或较弱）的规模效应出现。

对所雇用的青少年的工资成本占总成本的比重比较高的雇主来说，初始成本（以及价格）的下降幅度会更大一些。

在其他条件相同的情况下，产品价格的下降幅度越大，则产品需求及总雇用量的上升幅度也越大。

因此，价格发生变化的这种生产要素在总成本中所占的比重会影响到规模效应的大小。

在其他条件相同的情况下，上述比重越大，则规模效应就越大（于是，总互补关系存在的可能性也就越大）。

这一趋势类似于前面讨论过的希克斯—马歇尔派生需求定理中的第4个条件。

不同之处在于，在交叉弹性中，价格发生变化的那种生产要素与被分析的雇用量发生变化的那种生产要素不是同一种要素。

.....

<<现代劳动经济学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>