

<<人力资源培训与职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源培训与职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787300149868

10位ISBN编号：7300149863

出版时间：2011-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：张丽P 主编

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源培训与职业生涯管理>>

内容概要

本书比较全面系统地阐述了培训和职业生涯管理的理论，并试图从理论到实践、从国内到国外给主讲教师和学生一个比较广泛的知识视野。通过引入学术界在探讨的、国内外的新理论、新技术，并适当介绍学科发展趋势，使学生更能适应未来知识进步的需要。

书籍目录

- 第一章 员工培训与开发概述
 - 第一节 培训与开发的含义与意义
 - 第二节 培训与开发的类型、内容与原则
 - 第三节 科学有效的培训流程与体系
 - 第二章 培训需求调查与分析
 - 第一节 培训需求调查与分析概述
 - 第二节 培训需求调查与分析的层次
 - 第三节 培训需求调查与分析的方法
 - 第三章 培训方案设计
 - 第一节 培训目标
 - 第二节 培训计划
 - 第三节 培训方案
 - 第四章 培训实施
 - 第一节 培训经费预算
 - 第二节 培训师的选择
 - 第三节 培训准备与控制
 - 第五章 培训评估与反馈
 - 第一节 培训评估流程
 - 第二节 培训评估标准
 - 第三节 培训评估内容及方法
 - 第四节 培训效果的测定
 - 第六章 职业与职业生涯管理概述
 - 第一节 职业与职业生涯
 - 第二节 职业选择
 - 第三节 职业生涯发展理论
 - 第七章 职业生涯管理的测量方法
 - 第一节 职业能力倾向及测量
 - 第二节 气质与人格及测量
 - 第三节 职业适应性测量
 - 第八章 自我职业生涯管理
 - 第一节 个人职业生涯规划与管理
 - 第二节 个人职业选择
 - 第三节 个人职业适应与发展
 - 第九章 组织职业生涯管理
 - 第一节 组织职业生涯管理的内涵与功能
 - 第二节 组织职业生涯规划的内容
 - 第三节 组织职业生涯规划的方法与实施步骤
 - 第四节 组织职业生涯管理模式
 - 第十章 职业指导与就业服务
 - 第一节 职业咨询与指导
 - 第二节 就业服务
- 主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>