

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300163819

10位ISBN编号：7300163815

出版时间：2012-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：加里·德斯勒

页数：750

字数：1453000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理(英文版第12版工商管理经典教材)/核心课系列》编著者加里·德斯勒。

《人力资源管理(英文版·第12版)》是一本英文影印版教材,原著是美国著名人力资源管理学者德斯勒教授的经典著作。

第12版是最新版,在保持以前版本特色的基础上进行了如下重要的更新:

1.增加了全新的“循证人力资源管理”专栏,详细讲解应当如何运用数据、事实等证据来进行人力资源管理决策,提高人力资源管理实践的有效性,而不是靠拍脑袋的方式想当然地来实施人力资源管理。

2.将2008年以来波及全球的经济危机对人力资源管理的影响纳入讨论范围,在很多章中都增加了“在充满挑战的时代管理人力资源”专栏,展示了管理者在当前充满挑战的时代应当具备哪些技能才能更好地完成人力资源管理的任务。

3.新增了“创业型企业中的人力资源管理”一章,专门讲述创业型企业可能遇到的各种独特的人力资源问题,并提供了中小企业可以利用的一些人力资源管理资源以及变通性地解决问题的途径。

4.更新了图表,数据、案例与研究文献和主题等,丰富了配套的教辅资源。

《人力资源管理(英文版·第12版)》适合用作经管类本科生、mba,研究生人力资源管理双语课程教材。

<<人力资源管理>>

作者简介

作者:(美)加里·德斯勒

<<人力资源管理>>

书籍目录

- 前言
- 致谢
- 第1篇 导论
 - 第1章 人力资源管理导论
 - 第2章 公平就业机会和相关法律
 - 第3章 管理者在战略性人力资源管理中的角色
- 第2篇 员工招募与配置
 - 第4章 职位分析
 - 第5章 人员规划与招募
 - 第6章 员工测试与甄选
 - 第7章 面试
- 第3篇 培训与开发
 - 第8章 员工培训与开发
 - 第9章 绩效管理 with 绩效评价
 - 第10章 教练辅导、职业生涯与人才管理
- 第4篇 薪酬管理
 - 第11章 制定战略性薪酬计划
 - 第12章 绩效薪酬与经济性激励
 - 第13章 福利与服务
- 第5篇 员工关系
 - 第14章 人力资源管理中的道德、公正和公平对待问题
 - 第15章 劳资关系和集体谈判
 - 第16章 员工安全与健康
 - 第17章 全球化人力资源管理
 - 第18章 创业型企业中的人力资源管理
- 附录综合案例
- 术语表
- 人名和机构索引
- 主题索引

编辑推荐

《人力资源管理(英文版第12版工商管理经典教材)/核心课系列》编著者加里·德斯勒。

随着我国加入WTO,越来越多的国内企业参与到国际竞争中来,用国际上通用的语言思考、工作、交流的能力也越来越受到重视。

这样一种能力也成为我国各类人才参与竞争的一种有效工具。

国家教育机构、各类院校以及一些主要的教材出版单位一直在思考,如何顺应这一发展潮流,推动各层次人员通过学习来获取这种能力。

双语教学就是这种背景下的一种尝试。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>