

<<如何进行企业组织设计>>

图书基本信息

书名：<<如何进行企业组织设计>>

13位ISBN编号：9787301067895

10位ISBN编号：7301067895

出版时间：2004-1

出版时间：北京大学出版社

作者：高新华

页数：239

字数：207000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何进行企业组织设计>>

内容概要

合理、高效、协调的企业组织结构，是企业赢得市场竞争的重要保证。

本书旨在帮助经理人掌握企业组织设计的技能，全书系统讲述了企业组织设计的方法与步骤，重点讲解了企业框架和结构设计、组织规范设计、激励设计、协调设计、发展设计和意识形态的设计等方面设计，并针对企业组织构建中的常见误区，提出了切实可行的改进方案。

经理人可从中掌握构建高效率组织机构的技能，根据行业及企业自身实际情况，选择合理的内部组织结构模式，为企业赢得市场竞争打下坚实的基础。

<<如何进行企业组织设计>>

作者简介

高新华，男，26岁，北京市人。

曾赴新加坡、加拿大留学。

自幼爱好文艺、体育，担任过学校文艺演出的主持人，尤其酷爱足、篮球，中学时就发表过足球评论文章。

近些年潜心研究体育专业知识，对国内外各类联赛、俱乐部赛，各球队、队员技战术特点比较了解。其评论特点是立足于专业知识，将人生感悟、时世哲理同赛手命运、赛事形态相结合；用诙谐、形象、镜头感强的奇诡写作手法，试图将大赛幻化成一部经典大片，并赋予球员剧中新生命、新形象；力图把竞技体育评论衍伸为适合大众口味及多种审美需求的快乐幽默体育评论，这种尝试对全民关注奥运、融入体育生活，无疑是较有意义的。

<<如何进行企业组织设计>>

书籍目录

第一章 企业组织的职能设计 技能点1：如何进行企业组织的职能结构分析 技能点2：如何进行企业组织的岗位设计 技能点3：如何设计企业组织的基本职能 技能点4：如何设计企业组织的关键职能 技能点5：如何进行企业组织的职能分解第二章 企业组织的框架设计 技能点1：如何设计企业组织的管理跨度 技能点2：如何设计企业组织的管理层次 技能点3：如何设计企业组织的层级关系图 技能点4：如何选择企业组织的结构类型 技能点5：如何划分企业组织的部门 技能点6：如何进行企业组织的职权设计 技能点7：如何在企业组织内部进行权力分配第三章 企业组织的结构设计 技能点1：如何设计企业组织结构 技能点2：如何设计企业的职能式组织结构 技能点3：如何设计企业的事业部式组织结构 技能点4：如何设计企业的区域式组织结构 技能点5：如何设计企业的矩阵式组织结构 技能点6：如何设计企业的混合式组织结构 技能点7：如何设计以客户为中心的组织形式第四章 企业组织的规范设计 技能点1：如何设计适合本企业的管理体制 技能点2：如何克服大企业严重的官僚习气 技能点3：如何设计企业组织的工作说明书 技能点4：如何设计企业组织的管理规范 技能点5：如何设计企业组织的决策机制 技能点6：如何在高度不确定的企业环境中快速决策第五章 企业组织的激励设计 技能点1：如何在企业岗位设计中注入人性化因素 技能点2：如何通过企业分配机制提高员工积极性 ...第六章 企业组织的协调设计第七章 企业组织的发展设计第八章 企业组织的意识形态设计向您推荐

<<如何进行企业组织设计>>

媒体关注与评论

序 中国企业面临的难题之一是管理问题。

管理之所以成为一门学问，因为它是科学与艺术的统一。

科学的内容就带有一定程度的规律性，总体上比较清晰和明了，是可以由管理学类的书刊来梳理、记载和表现的。

而艺术的东西则更多来自于实践，只有在实践中才能体味、才能得到培养和检验。

所以，理解和掌握企业管理的精髓，就不能仅仅停留在书本上，而必须与实践相结合方有可能。

也正是在这个前提下，我们才能正确理解和看待管理学类书籍的作用。

那些记载在书中的道理，应该说有很多内容是经过实践检验、在实践基础上总结和提炼出来的。这样的管理学书，读者读了应该有所启发，也仅仅是启发，假如直接拿它来指导处理具体事情，则未必能行的通。

非得真正办过企业、做过实际管理工作的人，才能真正体会管理理论的精当与奥妙，并用这些理论来指导自己的企业管理实践。

其实，就我个人的体会，做企业的管理有些像做中餐。

两者相似之处在于，对艺术性有相当高的要求。

名厨与庸厨的区别，就在“分寸”二字上。

若想找准火候的关键点，主要凭经验的积累来获得，而非菜谱上所标明的“几分钟到几成熟”那么简单。

仅一个“酌量加盐少许”就能从根本上改变一道菜的口味与滋味，但是若想将这个“酌量少许”的程度拿捏准确，非得相当的灶前实践不能养成。

企业管理的规律与这其中的道理有相似之处。

其实，MBA教育中对管理理论的学习也是如此，只有那些做过企业、有过企业管理实践的学员，才能从MBA的管理教育中汲取到直接的营养，那些没有企业运作经验的人学习管理理论多少觉得隔着一层，不可能马上弄得很明白。

此外，即便是拥有企业管理实践经验的人，在阅读管理类书籍的时候也要善于汲取。

好的管理类书刊能够对管理实践经验进行精炼的、全面而系统的提升，能够表现和捕捉到管理理论中带有一般性的、精髓性的东西。

条目式的问答手册在阅读的时候有两点要注意。

不同类型的企业面临的管理问题会有很大差异，这种差异在具体业务模式方面体现的尤为明显，另外一方面，任何一个企业都是一个组织系统，企业的管理问题也必须依靠整体的系统设计来解决。

因此，对于企业管理实践一线的经理人，只有勤于实践，善于学习，才能准确把握企业管理的精髓，进而实现自身职业化素质的提升。

2003年12月

<<如何进行企业组织设计>>

编辑推荐

《职业经理人十万个怎么办》技能训练丛书选取职业经理人日常工作中最常见的管理问题，借鉴吸收跨国公司最新管理理念与管理方法，以规范化，步骤化、人性化的方式进行了深入具体的分析与解答，为国内企业管理工作的标准化与国际化提供了系统的操作指南，同时也为经理人提升职业化素质提供了简便易行的学习方案。

<<如何进行企业组织设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>