

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

图书基本信息

书名：<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

13位ISBN编号：9787301141892

10位ISBN编号：7301141890

出版时间：2008-9

出版时间：北京大学出版社

作者：赵曙明

页数：375

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

前言

在中国传统的计划经济体制下，我国对各行各业管理者的选拔和管理一般都是比照选拔政府官员的方式进行的。

这种选拔和管理方式更多的是从合法性角度出发，完全背离了企业竞争的效率准则，严重影响了管理者积极性的发挥，束缚了企业的发展，也阻碍了我国管理者的职业化和专业化的进程。

针对以上问题，第一章，管理者的职业化概述。

该章主要介绍了管理者职业化的内涵与标准、管理者职业化的历史发展与动向，以及我国管理者职业化的现状与问题分析。

第二章，管理者的胜任素质。

该章在介绍胜任素质的概念及内涵的基础上，系统地回顾了管理者胜任素质模型与

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

内容概要

在中国传统的计划经济体制下，我国对各行各业管理者的选拔和管理一般都是比照选拔政府官员的方式进行的。

这种选拔和管理方式更多的是从合法性角度出发，完全背离了企业竞争的效率准则，严重影响了管理者积极性的发挥，束缚了企业的发展，也阻碍了我国管理者的职业化和专业化的进程。

针对以上问题，《我国管理者职业化胜任素质研究》一书以管理者职业化的胜任素质为核心，从宏观和微观、理论和实证的角度出发，系统而全面地对我国管理者职业化和管理者职业化胜任素质的理论和实践问题进行了实证研究和经验探讨。

本书在内容上分为三大部分，分别是理论篇、实证篇和应用篇。

理论篇主要包括第一、二、三、四章共四章内容。

第一章，管理者的职业化概述。

该章主要介绍了管理者职业化的内涵与标准、管理者职业化的历史发展与动向，以及我国管理者职业化的现状与问题分析。

第二章，管理者的胜任素质。

该章在介绍胜任素质的概念及内涵的基础上，系统地回顾了管理者胜任素质模型与评估的研究进展及取得的研究成果，分析了胜任素质在中国的研究现状及存在的问题和不足。

第三章，企业管理者职业化中的职业道德。

该章首先对管理者职业化过程中的道德从理论和历史的角度进行了分析，对国外企业管理者职业伦理和道德的研究进行了回顾和展望，并就我国企业管理者职业化中职业道德规范的构建以及在管理者胜任素质研究中纳入道德因素的看法进行了比较深入的探讨。

第四章，企业管理者职业化的对策及胜任素质的理论构建。

该章首先探讨了促进我国管理者职业化的对策，在此基础上，对我国管理者职业化胜任素质模型的构建及其测评进行了探索。

实证篇主要包括第五、六、七、八、九章共五章内容，是关于企业管理者职业化胜任素质模型与特点的实证研究。

其中，第五章是关于企业管理者胜任素质模型的总体构建与实证研究，第六章至第九章分别是关于不同管理层级、不同行业、不同岗位和地区的企业管者的职业化胜任素质模型的构建与实证研究。

应用篇主要包括第十、十一、十二、十三章共四章内容，是对我国几个主要行业的管理者，如人力资源管理、医院管理者、高校管理者和国际化管理者的职业化胜任素质的实践分析和探讨。

该篇主要分析了我国在人力资源管理、医院管理、高校管理和国际化管理方面的职业化胜任素质的实践问题，并针对这些实践问题提出了一些建议和对策。

国际管理者职业化的胜任素质由于是一个方兴未艾的研究领域，没有太多资料可供借鉴，尽管如此，我们还是进行了一些探讨和尝试。

本书不仅对管理者职业化以及胜任素质的理论问题进行了系统的研究，而且还针对一些特定行业管理者的职业化实践，如人力资源管理、医院管理、学校管理和国际化管理等进行了深入的分析，并提出了相关的对策和建议。

希望本书的出版不仅对推动我国管理者职业化胜任素质的研究具有理论意义，而且对促进我国管理者职业化的发展进程也具有实际指导作用。

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

作者简介

赵曙明，1952年出生于江苏，管理学博士。

现任南京大学商学院院长、教授、博士生导师，兼任中国管理研究国际学会主席，江苏省人力资源学会会长及江苏省工业经济联合会、江苏省企业管理协会、企业家协会副会长，澳门特别行政区政府人力资源发展委员会委员。

赵曙明教授在

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

书籍目录

第一篇 理论篇 第一章 管理者的职业化 第一节 管理者职业化的内涵与标准 第二节 管理者职业化的历史发展与动向 第三节 我国管理者职业化的现状与问题分析 第二章 管理者的胜任素质 第一节 胜任素质研究概况 第二节 管理者胜任素质的模型与测评 第三节 我国管理者胜任素质研究的现状与问题 第三章 管理者的职业道德素质 第一节 管理者职业化中的道德维度 第二节 国外管理者的职业道德和伦理研究动向 第三节 我国管理者职业道德的实践与研究 第四章 管理者胜任素质模型构建的方法、流程与研究设计 第一节 管理者胜任素质模型构建的方法与流程 第二节 管理者的通用胜任素质模型 第三节 企业管理者胜任素质模型及其测评研究设计 第二篇 实证篇 第五章 企业管理者胜任素质实证研究 第一节 企业管理者胜任素质模型的建构与测量 第二节 企业管理者胜任素质与绩效的关系研究 第六章 不同管理层级的企业管理者胜任素质研究 第一节 企业高层管理者胜任素质研究 第二节 企业中层管理者胜任素质研究 第三节 企业基层管理者胜任素质研究 第七章 不同管理岗位的企业管理者胜任素质研究 第一节 人力资源管理者胜任素质研究 第二节 决策/战略管理者胜任素质研究 第三节 营销管理者胜任素质研究 第四节 生产/工程/项目管理者胜任素质研究 第五节 财务/金融管理者胜任素质研究 第六节 技术管理者胜任素质研究 小结 第八章 不同行业的企业管理者胜任素质研究 第一节 制造业管理者胜任素质研究 第二节 交通运输业管理者胜任素质研究 第三节 轻工/化工行业管理者胜任素质研究 第四节 服务业管理者胜任素质研究 小结 第九章 不同地区的企业管理者胜任素质研究 第一节 江苏地区企业管理者胜任素质研究 第二节 广东/福建地区企业管理者胜任素质研究 第三节 青岛地区企业管理者胜任素质研究 小结 第三篇 应用篇 第十章 人力资源经理的职业化胜任素质研究 第一节 人力资源经理职业化概观 第二节 人力资源经理的胜任素质构成 第三节 职业化人力资源经理的培养 第十一章 医院管理者的职业化胜任素质研究 第一节 医院管理者职业化概观 第二节 我国医院管理者的胜任素质 第三节 提升我国医院管理者胜任素质的对策 第十二章 高校管理者的职业化胜任素质研究 第一节 高校管理者职业化概观 第十三章 国际管理者的职业化胜任素质研究后记

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

章节摘录

第一篇理论篇第一章管理者的职业化第一节管理者职业化的内涵与标准一、管理者职业化的内涵(二) 管理者职业化和职业化特征虽然对各种职业来说,都存在着寻求专业地位的一般趋势,但在现代社会中数以千计的职业里,只有极少数职业得到了专业性职业的地位。

管理者职业化是管理这个职业群体逐渐符合专业标准,成为专业性职业并获得相应的专业地位的动态过程,同时也是管理这个职业发展成熟的标志。

因此,管理者职业化有两个层次的含义:(1)管理职业本身逐渐发展成熟,拥有了专业性职业的特质,符合职业化的要求;(2)管理者素质不断提高,其专业素质和社会地位获得普遍认可。

对于管理者职业的本质,有诸多的管理学先驱对其进行了研究。

法约尔(1982)认为,管理活动就是计划、组织、指挥、协调、控制,罗伯特·西蒙(1991)则认为管理就是决策,哈罗德·孔茨(1987)则将其描述为是为集体劳动创造一个适宜的环境,以便使集体中的每个成员都能以最少量的投入,如金钱、时间、精力、物资和最少的劳累来促使集体目标的实现。

毋庸置疑,管理者的工作对于任何一个组织而言都是影响组织目标实现的重要的活动。

在激烈的市场竞争中,管理者决策往往是影响组织兴衰的决定性因素。

管理者职业的这一特征决定了管理者职业的专业化发展和社会地位。

管理者职业产生较晚,但发展迅速。

在短短一百多年的历史中,在发达国家已形成了专业性职业所必须具有的各项特征。

笔者认为,管理者职业化的典型特征应当包括:(1)建立了系统的管理科学。

支撑管理者职业的知识体系本身具有系统的学科属性,这是管理者职业能够迅速发展成为专业性职业的根本属性。

毋庸置疑,管理科学在今天已经成为一门对社会发展具有重要贡献的学科,正因为如此,很多大学开设了管理专业,这已成为世界范围内十分普遍的现象。

(2)管理职业有了专业的判断标准。

依据这些标准,可以对管理知识和技能的高低进行判断。

后记

《我国管理者职业化胜任素质研究》一书终于完稿。

此时此刻，我们才稍稍得以片刻的松弛。

自从2004年受到国家自然科学基金委资助，研究“企业经营者任职资格测评体系研究”(70372036)和2006年“人力资源经理的胜任特征研究”(70572048)课题以来，我们课题组一直致力于该课题的文献搜集、访谈、调查、数据分析、论文写作和发表等繁杂而又有趣的工作中，体验痛并快乐着的感觉。后来又获得国家自然科学基金重点项目的资助(70732002)和江苏省“333工程”首席科学家项目的资助，使我们有经费进一步研究这一问题。

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

编辑推荐

《我国管理者职业化胜任素质研究》资助项目：（1）转型经济下我国企业人力资源管理者若干问题研究，国家自然科学基金委重点项目，编号：70732001。

（2）人力资源经理的胜任特征研究，国家自然科学基金委项目，编号：70572048。

（3）企业经营者任职资格测评体系研究，国家自然科学基金委项目，编号：70732036。

（4）江苏省“333工程”首席科学家项目。

<<我国管理者职业化胜任素质研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>