

<<教育与代际流动>>

图书基本信息

书名：<<教育与代际流动>>

13位ISBN编号：9787301157367

10位ISBN编号：7301157363

出版时间：2009-10

出版时间：北京大学出版社

作者：郭丛斌

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<教育与代际流动>>

前言

本套丛书的作者由近年来我们指导的几位博士研究生组成。

在北京大学教育学院教育经济和管理专业学习的过程中，他们广泛阅读了国际国内相关研究领域的大量文献，掌握了教育经济和管理学科的基础理论和知识，在参与相关的研究课题中对中国教育和社会变革的情况加深了理解，锻炼了问题意识，并受到了研究过程和方法的较为系统的训练。

本套丛书是他们在各自博士论文的基础上，充实、改进，使之更上一层楼的成果。

这次与读者见面的是丛书的第一辑，共有6本，今后我们还会不断推出这一系列的新作来。

丛书的各篇著作各有千秋，虽然难免存在这样或那样的不足和缺陷，但我们认为它们至少在以下几点上是具有一定的学术价值及参考意义的：第一，丛书所涉及的论题都是关乎中国社会和教育发展中的重要理论和现实问题，而作者们切人的角度又使得这些研究问题具有了深刻的，值得进一步开发的学术价值。

第二，教育经济学、教育管理学的多数理论是在西方的社会经济文化背景下产生的，有着明显的地域性特征和局限性，要在中国得到合理的应用和解释必须经历本土化的重建。

几位年轻的作者，以活跃的学术状态和认真的科学精神，努力尝试创新而非盲从的学术研究，对现有理论的应用进行了跨文化的探索，程度不同地尝试了对相关理论的本土化移植和运用。

<<教育与代际流动>>

内容概要

在现代社会的教裔制度下，古代社会行医和当兵等方式所承载的代际流动功能，更多转交由现代意义上的教育来担当。

那么，当代中国教育是否能够承载起弱势社会群体子女向上流动的助推器的功能呢？它是在维系原有的生产关系，还是在谱写更多“金榜题名”的佳话呢？随着中国市场化水平的提升，教育与代际流动的关系会呈现一个怎样的变化趋？

为解答这些问题，本书对中国劳动力市场分割条件下教育与代际流动的英系进行了较为系统的定量实证研究，以期丰富教育经济学的基本理论，为促进教育经济学与社会学的交叉发展，为我国教育发展政策的制定与和谐社会的建设提供必要的理论基础和重要的参考依据。

本书可作为教育政策、劳动经济学领域疑相关专业本科生、研究生的重要参考书，也为家长、学生理性选择教育投资提供有价值的参考。

<<教育与代际流动>>

书籍目录

绪论第一章 教育与代际流动研究的逻辑起点 第一节 教育：代际传承的复制机抑或代际流动的助推器
第二节 教育与代际流动研究的数据基础第二章 中国劳动力市场分割的现状 第一节 劳动力市场分割理论
第二节 划分中国劳动力市场分割的标准 第三节 中国主要和次要劳动力市场的划分 第四节 中国高收益、中收益和低收益行业的划分 第五节 中国存在职业和行业劳动力市场分割的原因第三章 劳动力市场分割条件下代际流动的特征 第一节 代际流动的理论及实证研究 第二节 衡量代际流动的指标 第三节 主要和次要劳动力市场之间的代际流动 第四节 高收益、中收益和低收益行业之间的代际流动 第五节 收入代际流动第四章 教育促进代际流动的作用机制 第一节 教育与代际流动的理论及实证研究 第二节 衡量教育促进代际流动功能的方法 第三节 教育与主要劳动力市场之间的代际流动 第四节 教育与高、中、低收益行业之间的代际流动 第五节 教育与收入代际流动 第六节 教育与代际流动的结构方程模型分析第五章 影响教育促进代际流动功能的因素：一个多水平模型的分析 第一节 多水平模型 第二节 经济发展水平、教育规模及机会分布对教育功能的影响第六章 教育与代际流动研究的结论与启示参考文献后记

章节摘录

第二章 中国劳动力市场分割的现状 第三节 中国主要和次要劳动力市场的划分 改革开放以来，中国正逐步实现由传统的农业社会向工业化和现代化社会转变，也正逐步实现由传统的计划经济体制向市场经济体制的转变。

伴随着这种工业化和现代化进程的推进以及经济体制的转轨，中国社会阶层结构也开始面临各种结构性的改变。

具有共同的社会经济地位、共同的生活方式、共同的利益需求以及共同的价值取向的群体日益汇集，形成新的利益群体。

各种利益集团的利益分化和整合结果在转型时期表现最为明显的就是传统的以户口身份、所有制身份、单位身份和行政身份为依据的分化机制逐步被以职业为基础的新的社会阶层分化机制所取代（陆学艺，2002）。

在传统的计划经济时代和改革开放初期的身份划分机制中，具有城市户籍的劳动者享有诸多优于农村户籍劳动者的特权，如子女入学、医疗保险等；公有制这一所谓体制内的劳动者也拥有更多优于非公有制劳动者的特权；同样，隶属于某一单位的劳动者作为这一单位的永久性成员，一旦进入这一单位就享有终身的生老病死都由单位负责的特权。

在这一阶段，户籍制度、所有制和单位制等作为社会阶层的分化器，是横亘在劳动者之间难以逾越的制度性篱笆。

近些年来随着改革开放的逐步深入，原有单一的公有制经济形式已经为多种所有制并存的基本经济制度所替代；越来越多的国有企业通过改组进行现代企业制度改造，原有单位终身制的铁饭碗也正逐渐被打破。

伴随着这些制度性篱笆的逐步拆迁：原有户籍制度、所有制和单位制等社会阶层分化器的功能逐渐弱化，新的以职业为基础的社会分化器逐步浮出水面。

<<教育与代际流动>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>