

<<中外公务员制度概论>>

图书基本信息

书名：<<中外公务员制度概论>>

13位ISBN编号：9787301174388

10位ISBN编号：7301174381

出版时间：2010-8

出版时间：北京大学出版社

作者：刘厚金 编

页数：407

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中外公务员制度概论>>

内容概要

编者基于比较的视野与中国特色的综合考察，抱着借鉴的态度与改进的志趣，学习与研究世界各国公务员制度的经验教训，必将对我国公务员制度的发展与完善具有重要的指导意义。

全书主要介绍了英国公务员制度、美国公务员制度、法国公务员制度等内容。

<<中外公务员制度概论>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 公务员制度的内涵与特征 第二节 公务员制度的渊源与演进 第三节 中外公务员制度比较研究上篇 国外公务员制度 第二章 英国公务员制度 第一节 英国公务员制度的创立与完善 第二节 英国公务员的静态管理体制 第三节 英国公务员管理的动态运行机制 第四节 当代英国公务员制度的改革与转型 第三章 美国公务员制度 第一节 美国公务员制度的发展历程 第二节 美国公务员制度的管理体制 第三节 美国公务员管理的制度设计 第四节 美国公务员制度的发展趋势 第四章 法国公务员制度 第一节 法国公务员制度的发展历程 第二节 法国公务员制度的管理体制 第三节 法国公务员管理的制度设计 第四节 法国公务员制度的发展趋势 第五章 德国公务员制度 第一节 德国公务员制度发展概述 第二节 德国公务员制度的系统结构与管理体制 第三节 德国公务员制度的运作机制 第四节 德国公务员制度的改革与发展趋势 第六章 日本公务员制度 第一节 日本公务员制度发展概述 第二节 日本公务员的分类和管理体制 第三节 日本公务员制度的运作机制 第四节 日本公务员制度的改革与发展趋势 第七章 加拿大公务员制度 第一节 加拿大公务员制度的发展历程 第二节 加拿大公务员的管理体制 第三节 加拿大公务员管理的制度安排 第四节 加拿大公务员制度的发展趋势 第八章 澳大利亚公务员制度 第一节 澳大利亚公务员制度的发展历程 第二节 澳大利亚公务员的管理体制 第三节 澳大利亚公务员制度的具体安排 第四节 澳大利亚公务员制度的发展趋势 第九章 新加坡公务员制度 第一节 新加坡公务员制度概况 第二节 新加坡公务员任用制度 第三节 新加坡公务员晋升制度 第四节 新加坡公务员考核制度 第五节 新加坡公务员培训制度 第六节 新加坡公务员工资福利制度 第七节 新加坡公务员养老保险制度 第八节 新加坡公务员廉政制度 第九节 新加坡公务员管理制度下篇 中国公务员制度 第十章 我国公务员制度 第一节 我国公务员制度的产生与发展 第二节 我国公务员制度的主要内容和特色 第三节 我国公务员录用制度 第四节 我国公务员晋升制度 第五节 我国公务员考核制度 第六节 我国公务员培训制度 第七节 我国公务员工资福利制度 第十一章 我国香港地区公务员制度 第一节 香港公务员制度的历史发展 第二节 香港公务员制度的内容与特征 第三节 香港公务员制度的改革与发展趋势 第十二章 我国澳门地区公务员制度 第一节 澳门公务员制度的历史沿革 第二节 澳门公务员制度的基本内容 第三节 澳门公务员制度的主要特点与发展趋势 第十三章 我国台湾地区公务员制度 第一节 台湾地区公务员制度的历史沿革 第二节 台湾地区公务员的范围、种类及权利与义务关系 第三节 台湾地区公务员管理机构及其职权 第四节 台湾地区公务员制度的基本内容 第五节 台湾地区公务员制度存在的问题与对策后记

<<中外公务员制度概论>>

章节摘录

二、西方公务员制度的基本特征 西方公务员制度是近现代资本主义民主政治高度发展的制度形态，与封建帝制专权时代的官僚体系有着本质的区别。

同时，西方公务员制度是资本主义制度的有机组成部分，作为资产阶级实现其政治统治的必要制度设计，具有鲜明的阶级特性。

西方公务员制度自产生以来，在两个多世纪的改革与发展中不断探索，逐渐形成了几大类基本的制度模式，尽管这些模式的具体形态有所不同，但它们所具有的核心特征却是基本相近的。

正是公务员制度的这些共同特征，使公务员成为政治体系中一个相对独立的职业体系，支撑了公务员制度的基本框架，延续了公务员制度的生命力。

（一）统一管理，法制保障 西方国家公务员制度实行统一管理，即由中央政府机构集中管理全国的公务员事务，对各部门的工作人员实行综合管理，并使他们在各部门之间甚至在中央和各级地方单位之间可以互相转调、轮换、流动。

但是，在英、美、法这几个国家中，对公务员实行统一管理不仅时间早晚不同，而且范围大小也各异。

英国从1855年起，美国从1883年起，法国从1945年起设置了统一的管理机构。

但是，各国统一管理的程度在各个不同的历史时期是有差别的。

在英国，直到1919年沃伦·费希尔担任财政部常务次官，并且作为全国文官长获得了向首相建议统一使用和转调高级文官的权力以后，才做到了真正的统一。法国在第二次世界大战以后，公务员才实行统一管理。

所谓西方公务员的统一管理并不是把一切人事行政权力和事务都集中到中央，而是建立全国统筹协调的政府人力资源管理制度。

同时，西方公务员实行高度的法律保障，各国都有专门公务员法律规章制度。

这些法规对公务员的身份、地位、权利和义务，以及对权利的保障程序，都作了详尽规定，使公务员职业稳定，并在法律上得到全方位的保障。

当公务员的职务权利受到侵犯，或因某种原因受到不适当的处分时，有权向司法机关或有关的专门机构提出申诉，并受到实体法律和程序法律的有效保障。

<<中外公务员制度概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>