

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301190982

10位ISBN编号：7301190980

出版时间：2011-7

出版时间：北京大学出版社

作者：颜爱民，方勤敏 主编

页数：494

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书分为人力资源管理原理、实务和动态3篇共14章，系统讲述人力资源管理的相关内容，内容涵盖人力资源管理概述、人力资源相关经济理论、组织与人力资源管理、文化与人力资源管理、人力资源规划、工作分析、员工招聘、绩效管理、薪酬、人才资源开发与培训、激励、劳动关系、战略人力资源管理以及国际人力资源管理。

本书具备大量实际应用案例，注重学生实际应用能力的培养，可作为普通高等学校管理类专业教材，也可供企业管理人员参考阅读及作为社会培训教材。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一篇 人力资源管理原理篇

## 第1章 人力资源管理概述

## 导入案例

## 1.1 人力资源管理的渊源和演变

## 1.1.1 人力资源管理的渊源

## 1.1.2 人力资源管理的演变过程

## 1.2 人力资源管理的特征及内涵

## 1.2.1 人力资源管理的特征

## 1.2.2 人力资源管理的定义与内涵

## 1.2.3 人力资源管理层次性

## 1.3 人力资源管理研究的发展趋势

## 1.3.1 人力资源管理的职能层次进一步提升

## 1.3.2 人力资源管理的范围进步拓展

## 1.3.3 从重视个人到重视团队与组织

## 1.3.4 人力资源管理的信息化

## 1.3.5 重心向知识型员工管理偏移

## 1.3.6 与其他学科的融合

## 1.4 中国人力资源管理主要特征与发展趋势

## 1.5 本书框架体系、主要特色和应用指南

## 1.5.1 本书框架体系

## 1.5.2 本书主要特色

## 1.5.3 本书应用指南

## 本章小结

## 习题

## 案例应用分析

## 参考文献

## 第2章 人力资源相关经济理论.t导入案例

## 2.1 劳动经济学理论

## 2.1.1 劳动经济学的发展历程

## 2.1.2 劳动经济学的基本内容与主要流派

## 2.1.3 劳动力供给与需求

## 2.1.4 工资理论

## 2.1.5 劳动经济学对人力资源管的贡献

## 2.2 人力资本理论

## 2.2.1 人力资本理论的产生和发展

## 2.2.2 人力资本的内涵

## 2.2.3 人力资本产权特性

## 2.2.4 人力资本投资理论

## 2.2.5 人力资本理论对人力资源管理的贡献

## 2.3 委托—代理理论

## 2.3.1 委托—代理理论的产生

## 2.3.2 委托—代理理论的基本内容

## 2.3.3 委托—代理理论的拓展

## 2.3.4 委托—代理理论对人力资源管理的贡献

## 本章小结

## <<人力资源管理>>

习题

案例应用分析

参考文献

### 第3章 组织与人力资源管理导入案例

#### 3.1 人性理论与人力资源管理

##### 3.1.1 西方人性理论及其人力资源管理思想

##### 3.1.2 中国人性理论及其人力资源管理思想

#### 3.2 个体与人力资源管理

##### 3.2.1 传记特征对人力资源管理的影响

##### 3.2.2 基本心理特征对人力资源管理的影响

##### 3.2.3 胜任力对人力资源管理的影响

##### 3.2.4 心理契约对人力资源管理的影响

##### 3.2.5 工作压力、工作满意度对人力资源管理的影响

#### 3.3 群体与人力资源管理

##### 3.3.1 群体及群体行为特征

##### 3.3.2 组织权利和政治对人力资源管理的影响

##### 3.3.3 团队和谐与效能

#### 3.4 组织模式与人力资源管理

##### 3.4.1 组织结构与人力资源管理

##### 3.4.2 组织变革与人力资源管理

##### 3.4.3 组织发展与人力资源管理

本章小结

习题

案例应用分析

参考文献

### 第4章 文化与人力资源管理导入案例

#### 4.1 文化对人力资源管理的背景性影响

##### 4.1.1 文化的内涵与结构

##### 4.1.2 文化的基本特征

##### 4.1.3 超越市场与法律的影响功能

#### 4.2 中国传统文化对人力资源管理的影响

##### 4.2.1 中国传统文化蕴含的人力资源管理思想

##### 4.2.2 中国文化背景下的人力资源管理特征

#### 4.3 中国现代文化对人力资源管理的影响

##### 4.3.1 中国转型时期的文化与人力资源管理特征

##### 4.3.2 转型时期的人力资源管理基本特征

##### 4.3.3 知识经济文化变迁中的中国人力资源管理新挑战

本章小结

习题

案例应用分析

参考文献

## 第二篇 人力资源管理实务篇

### 第5章 人力资源规划导入案例

#### 5.1 人力资源规划的战略作用

##### 5.1.1 企业战略的含义

##### 5.1.2 企业战略与人力资源规划的关系

##### 5.1.3 人力资源规划的战略作用

## <<人力资源管理>>

### 5.2 人力资源规划概述

#### 5.2.1 人力资源规划的含义

#### 5.2.2 人力资源规划过程

### 5.3 人力资源需求预测

#### 5.3.1 人力资源需求预测的内容

#### 5.3.2 人力资源需求的影响因素：

#### 5.3.3 人力资源需求预测步骤：

#### 5.3.4 人力资源需求预测技术：

### 5.4 人力资源供给预测

#### 5.4.1 人力资源供给的影响因素

#### 5.4.2 人力资源供给的预测步骤

#### 5.4.3 人力资源供给的预测技术

### 5.5 人力资源供需平衡

#### 5.5.1 人力资源供需平衡分析

#### 5.5.2 人力资源供需失衡调整

### 5.6 人力资源规划的编制

#### 5.6.1 人力资源总体规划编制

#### 5.6.2 人力资源具体业务规划的编制

.....

## 第三篇 人力资源管理动态篇

编辑推荐

传承创新：秉承了第1版的编写特色，吸纳当前最新理论、最新教改成果以及使用院校的宝贵意见。  
并遵循最新发布各项准则、规范科学实用：注重专业知识和操作技能，并培养学生的实践能力  
案例教学：融入了最新的实例以及操作性较强的案例，并对实例进行有效的分析，着重培养学生的职业意识和职业能力  
人文融入，将人文知识融入理论讲解，提高学生人文素养  
学生为本：站在学生角度思考问题，考虑学生学习的动力，强调锻炼学生的思维能力以及运用知识解决问题的能力。

跳出人力资源经理视角，企业管理全面把握 轻松掌握人力资源管理技巧，内容活学活用  
深入解析54个经典案例，有效提升操作水平。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>