

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

13位ISBN编号：9787301191217

10位ISBN编号：7301191219

出版时间：2011-7

出版时间：北京大学出版社

作者：程向阳

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

内容概要

程向阳等编著的《劳动争议仲裁标准与操作指引》是由国内权威的法律专家精心编写，就用人单位和劳动者经常遇到的劳动争议疑点、难点问题，如劳动关系与劳动合同争议、劳动报酬争议、福利待遇争议、违约金与赔偿金争议、工伤与职业病争议等，提供了一整套科学实用的操作流程参考标准。能够帮助人力资源管理者 and 法律工作者明确劳动争议仲裁制度，有效规避法律风险。

《劳动争议仲裁标准与操作指引》涵盖了最新、最全的劳动争议仲裁法规，并按照争议焦点对法规条文做了系统的归类与解释，每一个问题都从国家规定、特别说明和依据指引三方面进行阐释，条目清晰，重点突出，方便读者快速查找，节省大量的时间和精力，是人力资源管理者 and 法律工作者案头必备的工具书。

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

作者简介

程向阳，国内首位具有世界500强人力资源管理经验的劳动法专家，现任中国劳动争议网与中国人力资源外包网总经理，中国劳动法学研究会理事，北京市劳动与社会保障法学研究会常务理事。曾在卡夫（Kraft）食品等国际知名跨国公司长期从事培训及人力资源管理工作。

僮瑞，中国劳动争议网劳动法顾问，律师，具有多年IT企业法律风险管理经验，擅长处理劳动争议案件。

闫潇棣，中国劳动争议网劳动法顾问，律师，北京市劳动和社会保障法学会会员，法律硕士。在人事管理、劳动争议、人事争议等领域具有丰富的法律实务经验。

阮传宝，中国劳动争议网劳动法顾问，律师，擅长企事业单位劳动事务处理，在劳资双方争议的解决方面积累了丰富的办案经验。

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

书籍目录

序

第1篇 劳动争议仲裁标准

一、劳动争议仲裁的一般标准

- (一)劳动争议仲裁和诉讼受理范围
- (二)劳动争议仲裁时效
- (三)劳动争议仲裁管辖
- (四)劳动争议仲裁收费
- (五)劳动争议仲裁和诉讼流程

二、劳动关系与劳动合同争议的仲裁标准

- (一)劳动关系的认定
- (二)劳动合同的生效时间
- (三)劳动合同的无效认定
- (四)不符合录用条件的认定
- (五)无固定期限劳动合同的签订条件
- (六)就业歧视的认定
- (七)依法终止劳动合同的条件
- (八)依法解除劳动合同的条件

三、劳动报酬争议的仲裁标准

- (一)拖欠工资的认定
- (二)加班工资的认定
- (三)同工不同酬的认定
- (四)停工停产工资的发放标准
- (五)双倍工资支付的前提与标准

四、福利待遇争议的仲裁标准

- (一)年休假
- (二)探亲假
- (三)婚假
- (四)丧假
- (五)医疗期
- (六)计划生育假
- (七)产假
- (八)哺乳假

五、经济补偿金、违约金与赔偿金争议的仲裁标准

- (一)依法解除与终止劳动合同的经济补偿金
- (二)违法解除与终止劳动合同的经济补偿金
- (三)培训违约金
- (四)竞业限制违约金
- (五)用人单位应向员工支付的赔偿金
- (六)员工应向用人单位支付的赔偿金

六、工伤与职业病争议的仲裁标准

- (一)工伤的申报责任
- (二)工伤的认定时效
- (三)认定工伤的范围
- (四)工伤待遇
- (五)职业病的定义

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

(六)职业病的诊断

(七)职业病待遇

七、社会保险与公积金争议的仲裁标准

(一)社会保险的缴纳基数

(二)养老保险待遇

(三)医疗保险待遇

(四)失业保险待遇

(五)生育保险待遇

(六)抚恤金

(七)丧葬费标准

(八)公积金

第2篇 劳动争议仲裁和诉讼操作指南

一、劳动争议调解操作指南

二、劳动争议仲裁申请指南

三、劳动争议仲裁答辩指南

四、申请回避指南

五、举证指南

六、质证指南

七、辩论指南

八、法院起诉指南

第3篇 劳动仲裁相关法规

一、中华人民共和国劳动法

二、中华人民共和国劳动合同法

三、中华人民共和国社会保险法

四、中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

五、劳动人事争议仲裁办案规则

六、劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

七、中华人民共和国劳动合同法实施条例

八、违反和解除劳动合同的经济补偿办法

九、工伤保险条例

十、工伤认定办法

十一、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)

十二、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)

十三、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

章节摘录

版权页：插图：《中华人民共和国劳动合同法》（2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号），中华人民共和国第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过，自2008年1月1日起施行。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（2008年中华人民共和国国务院令第535号），2008年9月3日国务院第25次常务会议通过。

自2008年9月18日起施行。

第十九条有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除同定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：（一）用人单位与劳动者协商一致的；（二）劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；（三）劳动者严重违反用人单位的规章制度的。

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

媒体关注与评论

把劳动法规条文做了细分，可以快速地查找劳动仲裁标准，十分方便！

——中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会副会长 中国人民大学劳动人事学院教授 程延园
本书详尽引出劳动争议仲裁标准的有关规定，对劳动争议仲裁委员会与法院对劳动争议案件的裁决与判决，具有积极的指引作用！

——北京第一中级人民法院民六庭副庭长 刘艳霞本书使我在最短的时间内熟悉了劳动仲裁的相关标准，有效规避了用工风险，提升了管理水平。

——SOHO中国人力资源部总监 卢伟本书可有效提升单位的人力资源风险管理水平，在预防劳动争议的同时，提升人力资源管理效率，特推荐此书！

——东软飞利浦医疗设备系统有限责任公司人力资源部总监 张吉内容很有实用性，可以作为劳动争议处理的指导手册。

——北京市中闻律师事务所合伙人律师 沈斌从人力资源经理到总经理，都离不开的工具书。

——伟创力电子设备（深圳）有限公司人力资源部总监 刘钦敬

<<劳动争议仲裁标准与操作指引>>

编辑推荐

《劳动争议仲裁标准与操作指引》：新，全新的人事管理法规工具书，全收录最全的劳动争议仲裁常用法规，实，针对疑点重点难点，随用随查。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>