

<<现代人力资源管理与发展>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源管理与发展>>

13位ISBN编号：9787301198193

10位ISBN编号：7301198191

出版时间：2012-1

出版时间：北京大学出版社

作者：葛秋萍 主编

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人力资源管理与发展>>

内容概要

葛秋萍主编的《现代人力资源管理与发展》充分吸取了现代人力资源管理的精髓思想与理念，广泛吸纳了近年来中外人力资源管理学中的经典文献和最新理论方法，并立足我国的特殊国情和本土实践，针对如何在知识社会中“取得人最大的使用价值，发挥人最大的主观能动性和培养全面发展的人”这一根本目标，对现代人力资源管理的理论与实践进行了全面剖析。

《现代人力资源管理与发展》具有“新、巧、特”的特点。

“新”指《现代人力资源管理与发展》对现代人力资源管理中新进引入我国的一些概念进行了介绍与关注，同时关注了人力资源管理的最新发展趋势，探讨了人力资源管理的战略地位变化及角色定位变化，强调了知识管理、文化管理与愿景管理的发展趋势。

“巧”指《现代人力资源管理与发展》以人力资源管理的功能划分设编，按人力资源管理的实际操作模块设章，编下统章，章下设节，脉络清晰，分类合理，一目了然。

“特”指《现代人力资源管理与发展》注重将学术性与通俗性相结合，同时突破目前市场上将企业人力资源管理与公共部门人力资源管理完全区分撰写的局限，将两大类研究对象集于一身，深入浅出地进行剖析。

《现代人力资源管理与发展》既适用于工商管理学界的同学学习，也适用于有志于为公共部门服务的同学学习，是高等院校经济管理类和公共管理类相关专业本科生和研究生学习人力资源管理的首选教材或自学用书，也可以作为学者、政府官员、社会工作者和各界人士学习研究现代人力资源管理与发展的参考书或培训教材。

<<现代人力资源管理与发展>>

书籍目录

- 第一篇 现代人力资源开发与管理总论
 - 第一章 人力资源管理的演变与发展
 - 第一节 人力资源管理热的兴起与特点
 - 第二节 人力资源管理的目标和任务
 - 第三节 人力资源管理的柔性化趋势
 - 第二章 人力资源管理的基本理论
 - 第一节 人力资源管理的理论渊源
 - 第二节 人力资本理论
 - 第三节 创新理论及其作用
- 第二篇 人力资源的形成
 - 第三章 人力资源的战略规划
 - 第一节 人力资源战略规划概述
 - 第二节 人力资源的供需预测与平衡
 - 第四章 工作分析与职位设计
 - 第一节 工作分析概述
 - 第二节 工作分析的具体实施
 - 第五章 人力资源计划与招聘
 - 第一节 人力资源招聘概述
 - 第二节 人力资源招聘的选拔录用
 - 第三节 选拔的信度和效度
 - 第四节 跨国公司人才招聘的“抢人之道”
- 第三篇 人力资源的开发
 - 第六章 人力资源的培训开发
 - 第一节 培训开发概述
 - 第二节 培训的失效与矛盾分析
 - 第三节 有效培训的新动向
 - 第七章 人力资源管理的激励机制
 - 第一节 人力资源心理开发与激励的内涵
 - 第二节 一些主要的激励理论
 - 第三节 挫折管理
- 第四篇 人力资源的运行及管理
 - 第八章 绩效管理
 - 第一节 绩效管理的基本原理与意义
 - 第二节 绩效考核的定义和内容
 - 第三节 绩效考核的常用方法
 - 第四节 绩效管理与考核的新方法
 - 第五节 绩效管理的典型模式
 - 第六节 绩效评估的实施
 - 第九章 薪酬管理
 - 第一节 薪酬管理的基本概念
 - 第二节 战略薪酬体系的影响因素
 - 第三节 薪酬等级制度及设计
 - 第四节 奖金与福利体系
 - 第五节 员工福利体系
 - 第十章 团队建设

<<现代人力资源管理与发展>>

第一节 团队建设概述

第二节 建设一支团队

第三节 学习型组织

第四节 团队建设与组织文化

第五篇 公共部门的人力资源管理

第十一章 公共部门的人力资源管理

第一节 公共部门的内涵和特点

第二节 公共部门的人力资源管理及其特点

第十二章 现代公共部门的人力资源管理

第一节 公共部门人力资源管理的环境影响因素

第二节 公共部门人力资源管理的核心——国家公务员制度

第十三章 公共部门人力资源的管理和运行

第一节 人员培训

第二节 人员激励

第三节 公共部门的绩效考核

第四节 公共部门工作人员的工资

第五节 人才交流

第六篇 人力资源管理的发展趋势

第十四章 21世纪人力资源管理的发展趋势

第一节 未来人力资源管理的重点——知识管理

第二节 人力资源管理的最高境界——文化管理

第三节 人力资源管理的战略手段——人力资源外包

第四节 人本管理——人力资源管理战略地位上升

参考文献

<<现代人力资源管理与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>