第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302146049

10位ISBN编号：7302146047

出版时间：2007-4

出版时间：清华大学

作者：莫寰

页数：454

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

内容概要

本书共12章，各章均采用比较新颖的编写体例，系统、详尽地介绍了人力资源管理的原理与技能。编写体例上的实质性突破，使本教材在力图简洁的前提下阐明了人力资源管理的基本原理和方法等，同时抽象出工作流程和关键技能点，还讨论了理论在应用中遇到的困难和问题，并设计了能够配合老师教学和学生学习需要的实践模拟训练，能很好地满足教和学两方面的需要。

本教材内容翔实，体例新颖，案例丰富，系统性、实践性和实用性强。

适用于开设“人力资源管理”或“人力资源管理概论”及相关课程的高等院校的各专业师生，也可供希望了解人力资源管理基本原理、基本工作流程和基本技能点等相关知识的社会各界人士使用。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述 学习目的 引例：索尼人力资源开发的“黄金法则” 第一节 基本理论 一、人力资源管理的含义 二、人力资源管理的意义和作用 三、人力资源管理思想的演进过程 四、人力资源管理的内容 五、人力资源管理的基本原则 六、人力资源管理的理论基础 第二节 关键技能点 一、人力资源战略 二、人力资源规划 三、人员获取与配置 四、职业生涯管理和培训开发 五、薪酬管理 六、绩效管理 实践与应用 案例评析：摩罗拉的人力资源管理 案例思考：“赛马不相马”——海尔人力资源开发 案例讨论：先锋现代物理研究所 本章小结 第二章 人力资源战略 学习目的 引例：聚焦人才调整战略——长城高尔夫的人力资源战略 第一节 基本理论 一、战略与人力资源战略 二、人力资源战略的意义和作用 三、战略人力资源管理 第二节 基本流程 一、战略分解 二、环境扫描 三、问确定 四、战略制定 五、战略实施 六、战略评估 第三节 关键技能点 一、服从并务于企业战略 二、人力资源问题的界定 三、环境扫描 第四节 实践困境讨论 一、如何成为企业的战略伙伴 二、直线管理人员人力资源管理职能的发挥 实践与应用 案例评析：海尔集团的人力资源战略管理 案例思考：戴尔的人才策略 案例讨论：AT&T公司的人力资源战略 实践模拟：长虹集团的战略规划 本章小结 第三章 工作分析 学习目的 引例：设备部与养殖部的纷争 第一节 基本理论 一、工作分析的含义 二、工作分析的意义 三、工作分析的基本术语 四、工作分析思想及其应用的发展 第二节 基本流程 一、工作分析的流程 二、工作分析的组织和实施 第三节 关键技能点 一、如何选择工作分析的方法 二、如何编写职务描述书 第四节 实践困境讨论 一、员工恐惧问题及其对策 二、动态环境问题及其对策 三、工作分析实践中的其他问题 实践与应用 案例评析：××煤炭公司的工作分析 例思考：工作职责分歧 案例讨论：万胜纺织有限公司的“冲突” 实践模拟 本章小结 第四人力资源规划第五章 招聘与选拔第六章 员工职业生涯管理第七章 培训与开发第八章 绩效管理第九章 薪酬管理第十章 劳动关系管理第十一章 社会保障管理第十二章 人力资源管理前沿问题

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com