

<<人力资源成本分析>>

图书基本信息

书名：<<人力资源成本分析>>

13位ISBN编号：9787302157687

10位ISBN编号：7302157685

出版时间：2007-8

出版时间：清华大学出版社

作者：黄长凌

页数：309

译者：黄长凌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源成本分析>>

内容概要

《人力资源成本分析——组织行为的财务效果》（第4版）以会计学、经济学、心理学的研究成果为基础，综合了众多的学术研究成果，提出了自己的人力资源成本分析的方法，开创了人力资源管理研究的新体系，为企业管理者提供了增进人力资源管理效益的新方法。本书主要考察了人力资源管理的九个领域，着重强调了企业人力资源管理应注重成本与收益，尤其是用经济学上的效用模型来评估组织所提出的各种人力资源管理计划。

<<人力资源成本分析>>

书籍目录

第1章 人力资源的成本与效益1.1人力资源会计1.2员工行为成本分析1.3知识资本1.4本书的结构设计问题讨论参考文献本章注释第一部分 员工跳槽、员工缺勤以及人力资源管理失误的成本分析第2章 员工跳槽的成本损失2.1如何识别和计量组织的员工跳槽成本2.2如何监测与管理组织的员工跳槽2.3如何应对组织的员工跳槽问题讨论参考文献本章注释第3章 员工缺勤与员工病休的隐性成本3.1如何估计员工缺勤的成本3.2如何解释员工缺勤的成本3.3如何管理员工缺勤与病休滥用问题讨论参考文献本章注释第4章 人力资源管理失误的成本代价4.1单个原告案件与复杂的群体诉讼案件调查和打官司的成本费用4.2员工多元化有效管理与无效管理的经济效益和损失问题讨论参考文献第二部分 帮助员工计划、增进员工健康计划、员工态度以及工作——生活计划的成本分析第5章 帮助员工计划与增进员工健康计划的成本分析5.1帮助员工计划——普遍性、特性、成本以及总的收益5.2评价帮助员工计划的难度5.3如何表示帮助员工计划的经济效益5.4增进员工健康计划的成本分析5.5评估增进员工健康计划的困难性5.6评估增进员工健康计划所需的数据5.7对增进员工健康计划进行公司层面的评估5.8帮助员工计划与增进员工健康计划的未来问题讨论参考文献第6章 员工态度对企业财务的影响第7章 工作——生活计划的战略效果与财务效果第三部分 人力资源管理计划：投资收益探究第8章 效用：概念及其计量第9章 如何估计工作业绩的经济价值第10章 有效的人员选拔方法能够获得回报第11章 如何估计人力资源开发项目的在本与效益第12章 有效的人力资源管理要能促进企业利润……附录A 泰勒——拉塞尔量表附录B 内勒——赛因量表

<<人力资源成本分析>>

编辑推荐

《人力资源成本分析——组织行为的财务效果》（第4版）适合企业人力资源管理人员特别是人力资源总监阅读。

对于大学人力资源管理专业的学生以及MBA研究生，也是难得一见的人力资源管理专著或教材。

<<人力资源成本分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>