

<<劳动者权益保护自助手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动者权益保护自助手册>>

13位ISBN编号：9787302167389

10位ISBN编号：7302167389

出版时间：2008-5

出版时间：清华大学

作者：王卫国//戴志强//朱晓娟

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动者权益保护自助手册>>

内容概要

法律不是殿堂之上的象牙之塔，百姓生活中，小至行车走路，大至纠纷诉讼，面对纷繁复杂的法律问题，您的权益是什么？

您的义务是什么？

您将如何面对？

《生活与法丛书》，撇开“为什么”，注重“怎么办”，以直接、简单、明了、实用为编写宗旨，以生活中经常遇到的问题为关注热点，有极强的针对性和实用性。

本书共分为劳动合同基本知识、劳动合同的内容、对特殊人群的保护、劳动安全卫生、企业的劳动管理、社会保险、劳动争议的解决七章，全面剖析劳动者所遇到的方方面面的问题，协助您快速精通法律，高效自助维权。

<<劳动者权益保护自助手册>>

书籍目录

- 第一章 劳动关系及劳动就业
- 一、劳动关系
- 1.与保姆形成的法律关系是否受《劳动法》来调整？
 - 2.国家行政机关的工作人员与单位的关系是否适用《劳动法》和《劳动合同法》调整？
 - 3.离退休人员再就业时是否还受《劳动法》的保护？
 - 4.外资企业可否不遵守我国《劳动法》？
 - 5.劳动者是否有自由择业的权利？
 - 6.用人单位是否可以拒绝与员工续签劳动合同？
 - 7.签订劳动合同时劳动者是否有义务交纳“押金”？
 - 8.劳动合同中排除劳动者权利的条款是否有效？
 - 9.用人单位拒收治愈后的精神病人是否合法？
 - 10.公司的规章制度不合法怎么办？
 - 11.劳动合同中的见习期和试用期有什么不同？
 - 12.就业协议和劳动合同有何不同？
 - 13.劳动关系和劳务关系有什么区别？
- 二、劳动就业
- 1.用人单位在招聘过程中是否应当诚实守信？
 - 2.大学生在校期间打工遭受侵权能否依据《劳动法》来维权？
 - 3.用人单位是否可以随意调换签订了无固定期限劳动合同的职工的岗位？
 - 4.用人单位以减员增效为借口让职工下岗又招用其他人该怎么办？
 - 5.公司用“末位淘汰制”来解雇员工是否合法？
 - 6.公司是否有权辞退因紧急避险使公司遭受损失的员工？
 - 7.劳动者经用人单位同意考取研究生是否还要支付违约金？
 - 8.用人单位能否因所附条件未能实现来剥夺劳动者获得劳动报酬的权利？
 - 9.老板随意提高定额指标强迫工人加班加点该怎么办？
 - 10.单位变相延长劳动时间是否合法？
 - 11.公司能否干涉职工探亲假的具体活动？
 - 12.职工离婚后应该如何享受探亲假？
 - 13.劳动者离职后是否有义务保守原单位的商业秘密？
 - 14.劳动者到与原单位有业务交叉的单位工作是否违反了竞业禁止的协议？
 - 15.用人单位能否在劳动合同中约定不负责工伤待遇的条款？
 - 16.用人单位是否有义务对员工进行职业培训？
 - 17.公司在和员工签订劳动合同时能否向员工收取培训费？
 - 18.家教辅导无效果家长是否可以拒付报酬？
 - 19.企业富余人员是否有权要求用人单位支付工资？
 - 20.用人单位发给劳动者的工资是否可以低于最低工资标准？
 - 21.用人单位能否用实物抵充工资？
 - 22.企业在停产期间是否还应当支付工人的工资？
 - 23.劳动者能否主张用人单位按原劳动合同的规定支付工资？
 - 24.用人单位是否有权对被批准带薪上学的劳动者扣发奖金？
 - 25.用人单位能否随意辞退员工？
- 第二章 劳动合同的内容
- 一、劳动合同的订立和履行
- 1.劳动者在试用期内该不该签合同？
 - 2.有32年工龄的职工是否有权要求与单位签订无固定期限的劳动合同？
 - 3.因病休假两次累计一年的劳动者是否还有权要求签订无固定期限的劳动合同？
 - 4.妻子的劳动合同是否可以由丈夫代签？
 - 5.没有劳动者签字的劳动合同是否有效？
 - 6.公司没有盖章的合同是否有效？
 - 7.签订了劳动合同之后的就业协议是否还有效？

<<劳动者权益保护自助手册>>

- 8.劳动者不签劳动合同是不是真的就白干了？
- 9.劳动合同中约定侵犯劳动者人身权的条款有效吗？
- 10.公司的规章制度与劳动合同相抵触该怎么办？
- 11.下岗富余人员能否拒绝与用人单位签订劳动合同？
- 12.企业在对设备进行紧急检修时能否让职工超时加班？
- 13.企业能否自定实行综合计算工时制度？
- 14.用人单位能否通过与职工订立劳动合同的形式来强迫职工加班？

二、劳动合同的解除与终止及法律责任的承担 1.用人单位可否因劳动者在试用期内患病而单方解除劳动合同？

- 2.用人单位能否单方认为在试用期内的劳动者不符合录用条件而与其解除劳动合同？
- 3.公司是否有权辞退在试用期内且身体存在缺陷的劳动者？
- 4.用人单位是否可以要求提前解除劳动合同的劳动者赔偿培训费用？
- 5.内退职工合同到期后用人单位可否与其终止劳动合同？
- 6.临时工的劳动合同期限届满终止后用人单位应否给予他经济补偿金？
- 7.劳动者在未与原单位解除合同的情况下又被其他公司录用是否应当承担责任？
- 8.劳动者是否可以因用人单位未按照劳动合同的约定安排工作而随时解除合同？
- 9.劳动者提前解除劳动合同是否应当承担经济赔偿金？
- 10.劳动者在与用人单位协商一致的情况下辞职是否还有权要求单位给付经济补偿金？
- 11.劳动者是否可以因用人单位未按约定支付报酬而提出辞职？
- 12.劳动者在合同期未向单位提出辞职是否应当支付一定的赔偿金？
- 13.用人单位能否因为劳动者涉嫌犯罪而与之解除劳动合同？
- 14.用人单位能否以经营不善为由单方解除劳动合同？
- 15.公司是否可以与违反公司纪律的员工解除合同？
- 16.用人单位因员工业务水平不够而与其解除劳动合同是否应当支付经济补偿金？
- 17.原单位能否与转士官后的义务兵解除劳动合同？
- 18.公司能否以员工因受伤耽误工作为由解除劳动合同？
- 19.用人单位是否有权解除雇用他人代为劳动的劳动合同？
- 20.单位能否终止劳动合同期满而医疗期未届满的劳动合同？
- 21.用人单位能否以见习期满而考核不合格为由将毕业生辞退？
- 22.集体合同与个人签订的劳动合同发生冲突应当如何处理？

第三章 对特殊人群的保护 1.女性招工时就应遭遇性别歧视吗？

- 2.单位是否可以因女职工结婚而与其解除劳动合同？
- 3.工厂女职工是否有权拒绝从事含有有毒有害物质的电镀工作？
- 4.处于经期的女职工可否要求用人单位给予特殊照顾？
- 5.单位是否应当对怀孕流产的职工给予一定时间的产假？
- 6.工厂能否要求已经怀孕的女职工上夜班？
- 7.用人单位能否对存在严重违纪行为的怀孕女职工解除劳动合同？
- 8.女职工生育期间用人单位能否与其解除劳动合同，是否应该承担医疗费用？
- 9.女职工违反计划生育政策是否还有权要求单位全额补发产假工资并报销医疗费？
- 10.单位是否有权扣发女职工在哺乳期内的工资和奖金？
- 11.好心收留13岁男童并让其在店内帮工是否违反《劳动法》？
- 12.煤矿厂是否能因劳动者拒绝接受安排的工作而解除劳动合同？
- 13.用人单位在何种情况下可以招用童工？
- 14.雇主能否减轻对机器故障致童工伤残的责任？

第四章 劳动安全卫生 1.用人单位能否将因工负伤的劳动者辞退？

- 2.实习生在实习期间发生意外是否属于工伤？
- 3.劳动者在为单位购书的途中被撞伤能否享受工伤待遇？

<<劳动者权益保护自助手册>>

4. 职工在抢险过程中不幸身亡能否认定为工伤, 可否享受工伤待遇?
 5. 职工疗养期间意外死亡是否属于工伤致死?
 6. 职工在工作中故意违反安全纪律意外死亡是否属于工伤致死?
 7. 公司司机载领导出游时意外身亡是否属于工伤?
 8. 职工在无安全措施的工作环境下摔伤应如何申请认定工伤?
 9. 上班时私自外出遭遇车祸是否属于工伤?
 10. 下班途中遭受车祸是否属于工伤?
 11. 在工作期间休息时受到的伤害能否被认定为工伤?
 12. 职工在与入室盗窃的犯罪分子的搏斗中负伤是否属于工伤?
 13. 在兼职过程中发生意外由谁承担责任?
 14. 劳动者在完成本职工作以外的其他工作中因工负伤能否认定为工伤?
 15. 对外地务工人员在工作中受伤可以获得哪些补偿金?
 16. 临时工负工伤应由谁来支付医疗费?
 17. 职工在出差途中发生意外获得赔偿后是否有权享受工伤保险待遇?
 18. 劳动者因公司卫生条件差患上了职业病是否能享受工伤待遇?
- 第五章 企业的劳动管理**
1. 劳动者对于单位安排的冒险性工作能否拒绝?
 2. 用人单位收取“保证金”或者“抵押金”的行为是否合法?
 3. 用人单位是否有权控制应届生的户籍?
 4. 公司恋情被禁止是否合法?
 5. 用人单位因劳动者拒绝延长加班时间而扣发奖金的行为合法吗?
 6. 企业能否以改制为由拒绝继续履行劳动合同?
 7. 在劳动合同期限内职员的工作岗位是否可以任意变更?
 8. 用人单位能否因为职工被追究刑事责任而停发伤残补贴?
 9. 违法的内部规章是否有效?
- 第六章 社会保险**
1. 职工在辞职时是否应当返还公司缴纳的社会保险费用?
 2. “临时工”可以享有哪些社会保险待遇?
 3. 内退职工能否享受养老保险待遇?
 4. 用人单位是否应当承担职工的养老保险费用?
 5. 基本养老保险费是应当按每月的实际收入缴付还是以月基本工资的基数缴付?
 6. 父亲退休后被判刑是否还可以享受养老保险待遇?
 7. 劳动者退休后被单位返聘期间停发他的养老金是否合法?
 8. 因违纪被除名的职工是否还可以享受失业保险待遇?
 9. 农民合同工是否有权领取失业保险?
 10. 劳动合同终止后劳动者在领取失业保险后是否还能获取经济补偿金?
 11. 公司是否可以用支付职工高薪的条件来代替为职工缴纳失业保险费?
 12. 为职工办理医疗保险是否就可以不支付病假工资?
 13. 单位能否拒绝报销在单位定点医院之外的医疗机构救治所花去的医疗费?
 14. 法律对女职工的生育保险待遇有何规定?
- 第七章 劳动争议的解决**
1. 在劳动争议中职工不服公司的处理决定应当怎么办?
 2. 面对公司单方解除劳动关系的事实应如何维权?
 3. 劳动者与用人单位因借贷关系引发的争议是否属于劳动争议?
 4. 法律对非法传销过程中形成的债务关系是否予以保护?
 5. 对职工与单位因调换工作发生纠纷进行调解是不是解决劳动争议的必经程序?
 6. 我与公司发生劳动争议后应当如何申请劳动争议仲裁?
 7. 我对仲裁机构不予受理的劳动争议能否向法院起诉?
 8. 用人单位能否在诉讼过程中变更对劳动者的处理决定?
 9. 因采用欺诈手段签订的劳动合同引发纠纷应当如何解决?

<<劳动者权益保护自助手册>>

附录A A1 关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见【摘录】 A2 中华人民共和国公务员法【摘录】 A3 中华人民共和国劳动法【摘录】 A4 中华人民共和国合同法【摘录】 A5 中华人民共和国劳动合同法【摘录】 A6 国有企业富余职工安置规定【摘录】 A7 中华人民共和国外资企业法【摘录】 A8 中华人民共和国工伤保险条例【摘录】 A9 国务院关于职工工作时间的规定【摘录】 A10 违反和解除劳动合同的经济补偿办法【摘录】 A11 中华人民共和国民事诉讼法通则【摘录】 A12 劳动部办公厅对《劳动用工管理有关问题的请示》的复函【摘录】 A13 中华人民共和国妇女权益保障法【摘录】 A14 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函【摘录】 A15 中国人民解放军现役士兵服役条例【摘录】 A16 中华人民共和国兵役法【摘录】 A17 企业职工奖惩条例【摘录】 A18 劳动部关于贯彻《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的通知【摘录】 A19 中华人民共和国集体合同规定【摘录】 A20 2001年全国普通高校招生体检标准(修订)【摘录】 A21 劳动部关于严禁用人单位录用职工非法收费的通知【摘录】 A22 最低工资规定【摘录】 A23 工资支付暂行规定【摘录】 A24 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知【摘录】 A25 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释【摘录】 A26 关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法【摘录】 A27 国务院关于职工探亲待遇的规定【摘录】 A28 中华人民共和国宪法【摘录】 A29 女职工禁忌劳动范围的规定【摘录】 A30 中华人民共和国婚姻法【摘录】 A31 违反《中华人民共和国劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法【摘录】 A32 女职工劳动保护规定【摘录】 A33 企业职工生育保险试行办法【摘录】 A34 劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知【摘录】 A35 关于妥善解决城镇职工计划生育手术费用问题的通知【摘录】 A36 中华人民共和国收养法【摘录】 A37 禁止使用童工规定【摘录】 A38 未成年工特殊保护规定【摘录】 A39 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法【摘录】 A40 最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释【摘录】 A41 中华人民共和国治安管理处罚法【摘录】 A42 最高人民法院关于贯彻执行《中华人民共和国民事诉讼法通则》若干问题的意见(试行)【摘录】 A43 工伤认定办法【摘录】 A44 企业年金试行办法【摘录】 A45 国务院关于企业职工养老保险制度改革的决定【摘录】 A46 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定【摘录】 A47 社会保险费征缴暂行条例【摘录】 A48 劳动和社会保障部办公厅关于退休人员被判刑后有关养老保险待遇问题的复函【摘录】 A49 失业保险条例【摘录】 A50 失业保险金申领发放办法【摘录】 A51 关于完善城镇职工基本医疗保险定点医疗机构协议管理的通知【摘录】 A52 中华人民共和国企业劳动争议处理条例【摘录】 A53 企业职工档案管理规定【摘录】

<<劳动者权益保护自助手册>>

章节摘录

第一章 劳动关系及劳动就业一、劳动天系1.与保姆形成的法律关系是否受《劳动法》的调整？

咨询热线内容我姓邓，出生在偏远的农村，自小就向往着外面那个异彩纷呈的大世界。

因此，某家政公司到我们镇上招保姆时，我立即去报了名，很快就被介绍到城里一个张姓人家当保姆。

我的工作主要是做饭、洗衣服、打扫卫生等。

转眼三个月过去了，天气转凉，冬天来临，我不太适应这里的天气，得了重感冒，需要住院。

可我又舍不得花自己那点可怜的积蓄，多次找到张家要求支付医疗费，但他们拒绝支付，并说我们的关系不受劳动合同法的调整。

请问：与保姆形成的法律关系是否受《劳动法》的调整？

我可以要求张家为我支付医疗费吗？

律师专线解答邓女士，听完您的叙述，我们根据我国的相关法律的规定来分析您提出的问题。

第一，您这样的保姆与被服务家庭之间建立的关系不属于《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）的调整范围。

我国劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第4条中明确规定：“公务员和比照实行公务员制度的事业组织和社会团体的工作人员，以及农村劳动者（乡镇企业职工和进城务工、经商的农民除外）、现役军人和家庭保姆等不适用劳动法。

”另外《劳动合同法》第二条第一款规定：“中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

”由此可见，家庭保姆与雇主之间不存在劳动法律关系，而属于雇佣关系，因而雇主与保姆之间的关系不受我国《劳动法》和《劳动合同法》的调整与约束，而应当由民法来调整。

第二，您不能要求张家承担医疗费用。

雇主和家庭保姆之间是具有雇佣关系的平等主体，是民法调整的范畴，只有当平等主体一方因过错给另一方造成损害的，侵害方才承担赔偿责任受害方的民事责任。

<<劳动者权益保护自助手册>>

编辑推荐

《劳动者权益保护自助手册》由清华大学出版社出版。
关注生活法律点滴，专业律师详实解答，法律法规细致指引，快速高效自助维权。

<<劳动者权益保护自助手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>