

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302177487

10位ISBN编号：7302177481

出版时间：2008-7

出版时间：清华大学出版社

作者：郑兰先

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本教材是按高职高专教育经济类和管理类专业的教学特点和要求编写的。全书内容包括：人力资源管理的基本工作程序、人力资源规划、工作分析、人员招聘、劳动关系管理、员工培训与开发、绩效考评、薪酬管理、员工职业生涯管理、人力资源管理人员职业道德等。每章由引例、小案例、小资料、思考与练习组成，旨在帮助学生加深理解，加强训练，培养专业操作技能。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一模块人力资源管理概论第1章人力资源管理的基本工作程序1.1人力资源的重要性1.1.1什么是人力资源1.1.2人力资源的特点1.1.3人力资源状况分析1.2人力资源管理及其程序1.2.1人力资源管理的概念1.2.2人力资源管理的程序1.2.3人力资源管理的目标思考与练习[概念与知识][分析与应用]第二模块人力资源规划与人事配置第2章人力资源规划2.1关于人力资源规划2.1.1什么是人力资源规划2.1.2人力资源规划的内容第三模块培训开发第四模块第五模块附录人力资源管理人员职业道德主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>