

<<人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787302282075

10位ISBN编号：7302282072

出版时间：2006-10

出版时间：清华大学出版社

作者：蔡丽伟，林玲玲 编

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理实务>>

内容概要

《高职高专经济类专业系列教材·工商与流通企业系列培训教材：人力资源管理实务（第2版）》根据人力资源管理发展的新形势和新特点，遵循人力资源管理业务流程和操作规律，结合国家新颁布实施的人力资源管理相关法规和规定，系统介绍了人力资源规划、工作分析与工作设计、员工的招聘与甄选、员工培训与开发，绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理、员工的激励等人力资源管理基本理论知识与技能，并注重教学内容和教学实践及教材结构的创新。

由于本书融入了人力资源管理的最新教学理念，力求严谨，注重与时俱进，具有语言简洁、理论适中、知识系统、案例经典、侧重实践的特点，并采用新颖统一的格式化体例设计，因此既可作为高职高专经济管理、工商管理等专业学生的必修教材，也可作为各类企事业单位从业者的岗位培训用书，并可为广大社会从业人员提供有益的参考和帮助。

<<人力资源管理实务>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的发展第三节 人力资源管理面临的挑战本章小结本章练习题案例分析理查德·萨耶的用人之道实践课堂第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源需求预测第三节 人力资源供给预测第四节 人力资源规划的制订及评价本章小结本章练习题案例分析你将如何制订关键绩效指标实践课堂第三章 工作分析与工作设计第一节 工作分析概述第二节 工作分析的程序第三节 工作分析的方法第四节 工作说明书第五节 工作设计本章小结本章练习题案例分析职位说明书的重要性实践课堂第四章 员工的招聘与甄选第一节 招聘概述第二节 员工招聘的基本流程第三节 招聘渠道的选择第四节 人员甄选第五节 人员录用本章小结本章练习题案例分析 内部招聘惹的祸实践课堂第五章 员工培训与开发第一节 员工培训概述第二节 员工培训的种类和原则第三节 员工培训的操作流程第四节 新员工的导向活动第五节 员工职业生涯规划本章小结本章练习题案例分析飞走的小天鹅实践课堂第六章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理系统第三节 与绩效管理相关的两个问题本章小结本章练习题案例分析培训面面观实践课堂第七章 薪酬福利管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬设计第三节 福利管理本章小结本章练习题案例分析丰田如何设计薪酬福利制度？实践课堂第八章 劳动关系管理第九章 员工的激励附录A 关于修改人事争议处理规定的通知附录B 实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定附录C 关于做好《工伤保险条例》（修订）贯彻实施工作的通知附录D 关于做好《中华人民共和国劳动合同法实施条例》贯彻落实工作的通知附录E 企业人力资源管理人员全国统一鉴定介绍附录F 《二 一 年国家新职业、新工种资格鉴定》申报条件附录G 《企业人力资源管理人员国家职业标准》申报条件参考文献与网站

<<人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>