

<<管理的缺失>>

图书基本信息

书名：<<管理的缺失>>

13位ISBN编号：9787302296904

10位ISBN编号：7302296901

出版时间：2012-11

出版时间：清华大学出版社

作者：[加]吉恩-皮尔里•布鲁恩(Jean-Pierre Brun),[英]卡里•库珀(Cary Cooper) 著，李向军译

页数：201

译者：李向军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的缺失>>

内容概要

为了让自己的企业变得更有效率，管理者通常都会对财务指标保持着极大的关注，其实，除此之外，还有一些与企业效率联系更为紧密的因素：企业员工的状况。

虽然大多数人都对工作很满意，不过已经有越来越多的人觉得他们的工作条件难以忍受。本书提出了一套用来根治这些“管理缺失”的简要策略。对每一类管理缺失都给出了明确的定义，并且还提供了自我诊断问题清单和对应的十个简单行动步骤。

<<管理的缺失>>

作者简介

吉恩·皮尔里·布鲁恩 (Jean-Pierre Brun)

法国巴黎斯蒂缪拉斯公司执行董事，加拿大魁北克拉瓦尔大学管理学教授。

他曾是英国兰开斯特大学管理学院的访问学者，曾以其卓越的研究成果获得过拉瓦尔大学的荷米斯奖，还曾获得过加拿大职场福利先驱奖章。

布鲁恩在学术期刊和贸易期刊上发表过大量的专业文章。

除此之外，他还是一名职业健康安全和职业心理健康管理方面的科学顾问，经常受邀进行演讲和从事相关的管理咨询活动。

卡里·库珀 (Cary Cooper)

英国兰开斯特大学教授，其研究领域为组织心理与健康。

他是《组织行为期刊》的创始编辑、《压力与健康》的编辑、英国顾问与心理疗法协会的主席，而且还是英国国家政府学院的智库成员。

他曾获得过多所大学的荣誉学位，是皇家医师学院的荣誉成员。

库珀同时还获得过英帝国勋章，并应邀参加了英国女王的2001年生日晚宴。

李向军

中央财经大学金融学硕士，财政部财政科学研究所师从项怀诚部长，获经济学博士学位。

参加或主持国家自然科学基金、发改委、亚洲开发银行、国家开发银行、中国建设银行、中国国际电视总公司、央视国际、中国建银投资公司等各类课题20多项，公开发表学术论文30多篇，编著或者参编著作3部，参与中国建设银行西气东输财务顾问项目、中国投资公司、德安集团公司BOT项目、帛丰服饰公司等多个企业管理咨询项目。

现为中央财经大学副研究员。

<<管理的缺失>>

书籍目录

第一章 发现管理中的缺失

- 1.1 什么是缺失
- 1.2 什么样的企业才算健康的企业
- 1.3 你所在企业的现状如何
- 1.4 10个简单的行动步骤

本章要点

第二章 给予员工认可：一个简单的举动

- 2.1 给予认可的方法
- 2.2 给予认可：一个强有力的工具
- 2.3 你所在企业的现状如何
- 2.4 10个简单的行动步骤

本章要点

第三章 给予员工支持

- 3.1 什么是社会支持

第四章 建立相互尊重的企业文化

第五章 调和工作和生活的冲突

第六章 控制员工的工作量

第七章 鼓励、支持员工自治和参与决策

第八章 明确每个人的角色

第九章 化语言为行动

译后记

<<管理的缺失>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>