

<<人力资源管理与开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与开发>>

13位ISBN编号：9787303080519

10位ISBN编号：7303080511

出版时间：2007-1

出版时间：北京师大

作者：赵曙明

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理 & 开发>>

内容概要

本书在作者多年教学讲义基础上编写而成，追求概念的准确和逻辑的清晰，反映最新的管理实践和管理理论；着眼于人力资源管理实践与学科发展的趋势，反映新时代人力资源管理人才的基本素质、知识和能力要素，具有一定的前瞻性；理论联系实际，着力将理论与实践有机结合，既探讨当今最新理论，又完整地介绍国内外人力资源管理的具体方法、原则和步骤，培养实践技能；对企业人力资源管理过程中的一些最基本的要素、环节都作了比较详细的介绍。

<<人力资源管理 >>

书籍目录

第1章 人力资源管理概述 【本章结构图】 【本章学习目标】 1.1 知识社会的来临 1.1.1 知识社会中的知识工作者 1.1.2 知识社会中的管理问题 1.2 人力资源管理与开发 1.2.1 人力资源的含义 1.2.2 人力资源的特征 1.2.3 人力资源管理与开发的关系 1.2.4 人力资源管理的主要内容 1.3 人力资源管理的演变与发展 1.3.1 起源：福利人事与科学管理 1.3.2 演进：人事管理 1.3.3 蜕变：从人事管理到人力资源管理 1.3.4 趋向：战略人力资源管理 1.4 人力资源管理者的角色及其任职要求 1.4.1 人力资源管理者的角色 1.4.2 人力资源管理者的任职要求 【本章精要】 【关键概念】 【课堂讨论题】 【复习思考题】 【案例分析】 华为公司的人力资源管理 第2章 战略人力资源管理 【本章结构图】 【本章学习目标】 2.1 外部环境的影响 2.1.1 外部环境的变化 2.1.2 我国企业人力资源管理面临的挑战 2.2 内部环境的影响 2.2.1 战略与发展阶段 2.2.2 组织文化 2.2.3 工作性质 2.3 战略人力资源管理框架 2.3.1 战略人力资源的相关理论 2.3.2 战略人力资源管理 【本章精要】 【关键概念】 【课堂讨论题】 【复习思考题】 【案例分析】 在日本建立合资企业的劳动力困境 第3章 工作分析与工作设计 【本章结构图】 【本章学习目标】 3.1 工作分析概述 3.1.1 工作分析的地位和作用 3.1.2 工作分析的层次 3.2 工作分析的过程和方法 3.2.1 工作分析的准备与设计 3.2.2 工作信息的收集 3.2.3 工作信息的分析与综合 3.2.4 工作分析的结果表达 3.2.5 工作分析的运用与控制 3.3 工作设计 3.3.1 工作设计的内容与要求 3.3.2 工作设计需要考虑的因素 3.3.3 工作设计方法 【本章精要】 【关键概念】 【课堂讨论题】 【复习思考题】 【案例分析】 日本C机械公司提高工人应变能力的经验 第4章 人力资源规划 第5章 招聘 第6章 培训与开发 第7章 职业生涯管理 第8章 绩效评估与管理 第9章 薪酬管理 第10章 福利 第11章 劳动关系 第12章 安全与健康 第13章 全球企业的人力资源管理 第14章 未来的人力资源管理 参考文献 后记

<<人力资源管理 & 开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>