

<<专用性人力资本研究>>

图书基本信息

书名：<<专用性人力资本研究>>

13位ISBN编号：9787303097029

10位ISBN编号：7303097023

出版时间：2009-3

出版时间：北京师范大学出版社

作者：孟大虎

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<专用性人力资本研究>>

### 内容概要

在体制转轨的局限条件下，本书以人力资本投资与劳动力市场之间的关系为研究主线，以专用性人力资本作为研究的视角，探讨了我国劳动力市场运行当中的一系列重要问题，如工资增长、劳动力跨行业跨职业流动，大学生就业、特殊人群的转岗再就业等。

## <<专用性人力资本研究>>

### 书籍目录

第1章 导论 1.1 问题的提出 1.2 研究思路、研究方法和逻辑结构第2章 专用性人力资本：假设前提、理论基础和分类框架 2.1 专用性人力资本的形成途径及其定义 2.2 专用性人力资本理论的假设前提 2.3 专用性人力资本思想的理论基础 2.4 专用性人力资本的分类第3章 企业专用性人力资本 3.1 企业专用性人力资本：文献综述 3.2 企业专用性人力资本与工资增长、劳动力流动：基于中国城镇住户调查的经验分析 3.3 专用性人力资本与企业的持续竞争优势第4章 行业专用性人力资本 4.1 行业专用性人力资本：文献综述 4.2 行业专用性人力资本与行业工资差异 4.3 行业专用性人力资本与劳动力的再就业选择：以东北地区为例第5章 职业专用性人力资本 5.1 职业专用性人力资本：文献综述 5.2 职业专用性人力资本与二次就业选择——以转业军官为例 5.3 技工短缺的职业专用性人力资本解释第6章 专业专用性人力资本 6.1 专业选择与大学生就业：文献综述 6.2 专业选择、专业专用性人力资本与大学生就业 6.3 分割性收益、专用性人力资本与大学生就业倾向的形成第7章 体制专用性人力资本 7.1 体制专用性人力资本：假说及来自转轨国家的证据 7.2 体制专用性人力资本：来自转轨中国的证据 .....第8章 结论和研究展望参考文献后记

## <<专用性人力资本研究>>

### 章节摘录

第1章导论 1.2研究思路、研究方法和逻辑结构 1.2.1研究思路及必要的说明 在体制转轨的局限条件下，本书以人力资本投资与劳动力市场之间的关系为研究主线，以专用性人力资本作为研究的视角，探讨了我国劳动力市场运行当中的一系列重要问题，如工资增长、劳动力跨行业跨职业流动、大学生就业、特殊人群（例如下岗失业群体和转业军官）的转岗再就业。

因为考虑到不同类型专用性人力资本之间差异性的存在，也因为不同类型的专用性人力资本只有在解释特定问题时才具有比较优势，为了呈现这种差异和各自的比较优势，基于分类的方法对代表性的专用性人力资本类型进行研究可能是最为妥当的。

那么，哪些专用性人力资本最具有代表性且与劳动力市场之间的关系最为紧密？

企业、行业和职业专用性人力资本支撑起了整个专用性人力资本框架，专用性人力资本理论正是在这三个学派之间的激烈争论和相互批判基础上发展起来的，因此它们的地位是不可替代的；专业专用性人力资本不但在内容上构成了基本的职业专用性人力资本，而且基于专业专用性人力资本的视角还有助于我们从劳动力供给层面来理解大学生就业问题；选择体制专用性人力资本，不但是因为需要对我们提出的“体制专用性人力资本假说”进行经验验证，更重要的还在于它在研究劳动力市场转轨问题时所具有的重要理论和现实意义。

另外，还需要做两点说明： 第一，由于研究主要针对劳动力市场运行当中的一些问题展开，所以如无特别需要，并不涉及企业理论和产业经济学领域的专用性人力资本问题（例如威廉姆森意义上的企业专用性人力资本）

<<专用性人力资本研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>