

<<劳动法基础>>

图书基本信息

书名：<<劳动法基础>>

13位ISBN编号：9787307042377

10位ISBN编号：7307042371

出版时间：2004-5

出版时间：武汉大学

作者：本社

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法基础>>

### 内容概要

本书按照教材的体例，以雇员的利益保护为主线，依据有关的案例和欧盟指令及制定法中的相关条文介绍和阐释了英国及欧盟有关劳动雇用法律方面的基本内容及其变化和革新。内容涉及雇用合同的内容及终止、雇员在雇用过程中的法定权利、反歧视以及工会与雇主的关系等几大方面。

<<劳动法基础>>

书籍目录

序言前言1、概述雇用法的效力范围雇用法的渊源解决争议的机构具有特别职责的法定主体委员会2、雇用合同雇用合同和自我雇用合同的构成雇主和雇员达成协议的条款默示条款合并条款3、雇员在雇用过程中的法定权利雇用的持续性企业转让规则——被随后的制定法修正孕妇的权利有关旷工的规定在星期天工作欧盟指令及其实施4、反歧视法案性别歧视同等待遇法案种族关系法案残疾人歧视法案宗教歧视年龄歧视欧盟法律对英国反歧视法律的影响对反歧视法的批评5、雇用合同的终止——无理解雇雇用合同的终止无理解雇6、雇用合同的终止——不公平解雇不公平解雇7、雇用合同的终止——特别的种类自动公平的解雇自动不公平的解雇8、雇用合同的终止——救济对不公平解雇的救济遣散费不公平解雇和管理层的特权一种新的模型9、工会及其成员工会的地位结社自由结社自由——对抗工会的积极担保10、工会和雇主——劳资关系11、工会和雇主——劳资行动索引

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>