

<<你满意你的工资吗>>

图书基本信息

书名：<<你满意你的工资吗>>

13位ISBN编号：9787307069633

10位ISBN编号：7307069636

出版时间：2009-4

出版时间：武汉大学出版社

作者：乐道，子凡 著

页数：63

字数：35000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你满意你的工资吗>>

前言

我国为保障劳动者的合法权益，颁布实施了一系列劳动法律法规。然而，受全球金融危机的影响，劳动者的就业形势变得日趋严峻，企业在管理上依旧处于强势地位。面对这种市场环境，劳动者要实现就业和职业发展，尤其是维护自身的合法权益，将面临着巨大的挑战。

为了更好地迎接挑战，劳动者一方面需要具备更强的专业技能、职业素质与从业能力，以及掌握一些自身工作管理技能；另一方面还需要掌握相关的法律法规与政策，以此作为保护自己合法权益的重要手段。

那么，劳动者如何能够快速便捷地达到这两个目标呢？

这套“职场员工生存必读书”便是帮助劳动者在职场中保护自我权益并获得职业成功的快速直通车。

它涵盖了劳动者职业发展过程中可能会遭遇的各种情况，站在劳动者的角度，以预防劳动争议、运用法律法规和政策保护自身合法权益为底线，以提高劳动者处理职业中各类管理问题的能力为导向，为劳动者提高就业质量，防范职业风险，提供了较为全面的指导与帮助。

相信劳动者在本书的帮助下，即使面临金融危机，也能驰骋职场，获得成功！

<<你满意你的工资吗>>

内容概要

今天，我国的就业形式日益严峻。
每一位劳动者都可能遇到来自职场中的危机和挑战。

那么，我们如何才能顺利开始自己的职业生涯，并且自如应对危机和挑战呢？

国家颁布的法律法规和用人单位内部的规章制度便是我们职业发展的保障。

国家已颁布的一系列劳动法律法规是职场规则的底线，也是劳动者处理职业问题，规避职业风险，维护自身合法权益的基础保障；用人单位内部的各项规章制度与管理措施是劳动者具体工作中的职业规则，也是劳动者职业发展的环境。

本套书正是基于国家的劳动法律法规和人力资源管理的理论与实务，针对劳动者在职业生涯中的各个阶段，以及职业管理中可能面临的各项问题，从实用的角度给劳动者以提示和讲解。

其目的在于帮助劳动者防范职业风险，维护合法权益，提高职业生存与竞争能力，获得良好的职业发展。

如果把职业比作一场游戏，那么希望每一位劳动者在本书的帮助下，既保障自己的权益不受损害，又能不断增强自己的职业管理能力，从而尽情享受职场游戏的快乐！

<<你满意你的工资吗>>

书籍目录

- 什么是薪酬？
- 我的工资标准是多少？
- 试用期什么样的工资待遇比较合适？
- 工资标准会影响到员工哪些权益？
- 单位可以随意调整我的工资标准吗？
- 什么是收入构成？
- 哪些项目应从工资中扣除？
- 工资应如何发放？
- 非全日制员工的工资怎么发放？
- 什么是年薪制？
- 如何认识工资中的变动部分？
- 如何面对分段发放的绩效工资？
- 什么是最低工资？
- 日工资和小时工资怎么计算？
- 单位安排员工下岗待工时，工资收入如何？
- 可以在两家公司拿工资吗？
- 过失性（赔偿性）扣款，能扣多少？
- 员工如何获得加班工资？
- 员工产假期间的工资如何发放？
- 年假期间的工资应该怎么计算？
- 企业帮我避税，会有哪些影响？
- 关于薪酬问题容易产生哪些争议？

<<你满意你的工资吗>>

章节摘录

什么是薪酬？

刘明和朋友小王谈起薪酬，刘明觉得薪酬不就是工资嘛，还非得用“薪酬”这么一个文绉绉的词

。小王笑着说：“你的这种想法可就错喽！

”真的吗？

如果薪酬不是工资，那么它又是什么呢？

专家提示 TIP 1 薪酬是一种价值变换 薪酬不仅仅是简单的工资。

薪酬是员工为用人单位工作，付出劳动后所获得的对员工有价值的东西，体现了员工与用人单位之间的一种价值交换。

具体地说是员工为用人单位付出时间、学识、体力、智力、经验、技能，完成一定的工作，产生绩效与贡献后，用人单位付给员工相应的经济或非经济利益回报与酬劳。

我们平时常说的“按劳分配”、“按成绩奖励”等，都是从某些侧面强调了薪酬的等价交换的交换性本质。

TIP 2 深入理解薪酬体系 薪酬，可以简单地从字面理解为“薪”和“酬”。

“薪”更多体现为一种经济性，而“酬”具有一定的非经济性。

所以，员工应认识到自己的薪酬体系不仅仅是每月的那点工资，应包括经济性报酬和非经济性报酬。

经济性报酬是指能够直接或间接地以金钱形式来衡量和表现的与经济有关的各类报酬。

其中，前者为直接经济报酬，主要包括工资、奖金、津贴、股票等；后者为间接经济报酬，主要包括各种保险、保障、休假、培训、医疗和服务（如配车、配房、内部贷款等）……

非经济报酬是指难以用金钱形式来衡量和表现的，是员工个人对工作或工作环境在心理或物质上的满足感。

薪酬还可以根据其员工感受形式分为内部薪酬与外部薪酬，即以有形的物质形式表现的为外部薪酬，以满足员工心理需求的为内部薪酬。

……

<<你满意你的工资吗>>

媒体关注与评论

马上毕业了，像我这样没经验的大学毕业生可怎么办啊？

幸好，看完这套书之后，知道了不少找工作的好方法，我有信心找到一份好工作。

——大学毕业生 每次接个广告都没日没夜的干活，可是从没拿过加班费。

看，这套书，我就可以有理有据地向老板要加班费。

——广告公司职员 俺以前只想着有活儿干就好，看完这套书才知道，俺农民工也要有合同，也要有保险。

——生产线工人 公司受经济危机影响很大，老板正准备裁员呢。

看了这套书，我不会再自认倒霉了，一定要积极争取补偿。

——外企公司员工

<<你满意你的工资吗>>

编辑推荐

为什么我面试老是被拒绝呢？
为什么领导总对我不满意？
为什么我的绩效达不了标？
为什么我辛苦加班却没有加班费？
为什么我得病却报不了医药费？
为什么无缘无故要辞退我？
……面对千变万化的职场，面对职业生涯中可能出现的种种问题，你该怎么办？
别着急，让资深人力资源专家来为你解疑答惑，活用制度、妙用方法，保护自己、驰骋职场！
马上毕业了，像我这样没经验的大学毕业生可怎么办啊？
幸好，看完这套书之后，知道了不少找工作的好方法，我有信心找到一份好工作。
大学毕业生 每次接个广告都没日没夜的干活，可是从没拿过加班费。
看，这套书，我就可以有理有据地向老板要加班费。
广告公司职员 俺以前只想着有活儿干就好，看完这套书才知道，俺农民工也要有合同，也要有保险。
生产线工人 公司受经济危机影响很大，老板正准备裁员呢。
看了这套书，我不会再自认倒霉了，一定要积极争取补偿。
外企公司员工

<<你满意你的工资吗>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>