

<<如何面对绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<如何面对绩效考核>>

13位ISBN编号：9787307069640

10位ISBN编号：7307069644

出版时间：2009-4

出版时间：武汉大学出版社

作者：乐道，子凡 著

页数：63

字数：35000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何面对绩效考核>>

前言

我国为保障劳动者的合法权益，颁布实施了一系列劳动法律法规。然而，受全球金融危机的影响，劳动者的就业形势变得日趋严峻，企业在管理上依旧处于强势地位。面对这种市场环境，劳动者要实现就业和职业发展，尤其是维护自身的合法权益，将面临着巨大的挑战。

为了更好地迎接挑战，劳动者一方面需要具备更强的专业技能、职业素质与从业能力，以及掌握一些自身工作管理技能；另一方面还需要掌握相关的法律法规与政策，以此作为保护自己合法权益的重要手段。

那么，劳动者如何能够快速便捷地达到这两个目标呢？

这套“职场员工生存必读书”便是帮助劳动者在职场中保护自我权益并获得职业成功的快速直通车。它涵盖了劳动者职业发展过程中可能会遭遇的各种情况，站在劳动者的角度，以预防劳动争议、运用法律法规和政策保护自身合法权益为底线，以提高劳动者处理职业中各类管理问题的能力为导向，为劳动者提高就业质量，防范职业风险，提供了较为全面的指导与帮助。

相信劳动者在本书的帮助下，即使面临金融危机，也能驰骋职场，获得成功！

<<如何面对绩效考核>>

内容概要

今天，我国的就业形式日益严峻。

每一位劳动者都可能遇到来自职场中的危机和挑战。

那么，我们如何才能顺利开始自己的职业生涯，并且自如应对危机和挑战呢？

国家颁布的法律法规和用人单位内部的规章制度便是我们职业发展的保障。

国家已颁布的一系列劳动法律法规是职场规则的底线，也是劳动者处理职业问题，规避职业风险，维护自身合法权益的基础保障；用人单位内部的各项规章制度与管理措施是劳动者具体工作中的职业规则，也是劳动者职业发展的环境。

本套书正是基于国家的劳动法律法规和人力资源管理的理论与实务，针对劳动者在职业生涯中的各个阶段，以及职业管理中可能面临的各项问题，从实用的角度给劳动者以提示和讲解。

其目的在于帮助劳动者防范职业风险，维护合法权益，提高职业生存与竞争能力，获得良好的职业发展。

如果把职业比作一场游戏，那么希望每一位劳动者在本书的帮助下，既保障自己的权益不受损害，又能不断增强自己的职业管理能力，从而尽情享受职场游戏的快乐！

<<如何面对绩效考核>>

书籍目录

绩效考核，很重要吗？
什么时候进行考核？
由谁进行考核？
绩效考核有哪些内容和作用？
员工的考核标准是什么？
考核标准与不胜任岗位工作的关系是什么？
绩效考核与员工收入有什么关系？
考核的方法有哪些？
实施考核前，需要了解哪些内容？
如何研读考核表？
考核中，遇到有意刁难怎么办？
考核指标有问题怎么办？
如何面对非量化的考核？
考核的结果需要员工确认吗？
如何与上级进行绩效面谈？
考核结果不真实怎么办？
如何看待与处理考核结果？
绩效考核后，可否实施末位淘汰？
员工如何配合构建绩效管理体系？
如何通过绩效考核进行职业生涯管理？

<<如何面对绩效考核>>

章节摘录

插图：绩效考核，很重要吗？

W公司不光每个月要进行月度绩效考核，到年底了还会进行年度绩效考核。

刘明总觉得绩效考核是件费时费力的事情，员工做得好不好，领导应该都看在眼里啊，干嘛还得制定绩效考核制度？

绩效考核真的很重要吗？

专家提示TIP 1 主观考核容易导致不公松下公司创始人松下幸之助说：不管有无制度，经营上总是要经常对人进行考核，如果缺少对业绩、能力的制度性考核，我们只能依赖一线监管者的意见做出人事安排，稍有疏忽，稍有不注意就会出现不平、不公，导致不满，损害士气和效率等。

TIP 2 什么是绩效考核绩效考核，又称为考核、绩效评估，是人力资源管理职能中的一项重要任务。

是通过系统的方法、原理来评定和测量员工在工作岗位上的工作行为和工作效果。

绩效考核不仅仅针对员工个体的行为与结果，同时涉及对一个组织或部门的运行管理与整体绩效。

在现实中，多数单位都已经将绩效考核作为重要且常规的管理手段来应用。

TIP 3 员工绩效关系到单位的发展用人单位效益的获得和利润的实现取决于员工及其所在部门的工作绩效，要实现企业的目标和赢得竞争优势，就需要关注员工及其部门的工作质量，对其工作行为、工作过程和工作结果进行有效管理。

在市场竞争日趋激烈的今天，各单位所处的市场环境的复杂性和不确定性也在不断地增加，在这样的条件下，单位只有通过完善管理来应对挑战。

管理中的核心问题就是对人的管理，这也使得人力资源管理在现代企业管理者心目中的地位更加重要，多数企业因此提出了“以人为本”的管理理念。

事实上，用人单位出于自身生存与发展的考虑，更关注的是员工的绩效，所以，“以人为本”的核心，是“以人的绩效为本”。

而绩效，是需要标准的，也是需要评估来体现其实现或达成度的，这就是绩效考核。

<<如何面对绩效考核>>

媒体关注与评论

马上毕业了，像我这样没经验的大学毕业生可怎么办啊？

幸好，看完这套书之后，知道了不少找工作的好方法，我有信心找到一份好工作。

——大学毕业生每次接个广告都没日没夜的干活，可是从没拿过加班费。

看，这套书，我就可以有理有据地向老板要加班费。

——广告公司职员俺以前只想着有活儿干就好，看完这套书才知道，俺农民工也要有合同，也要有保险。

——生产线工人公司受经济危机影响很大，老板正准备裁员呢。

看了这套书，我不会再自认倒霉了，一定要积极争取补偿。

——外企公司员工

<<如何面对绩效考核>>

编辑推荐

《如何面对绩效考核》是职场员工生存必读书系列之一。

为什么我面试老是被拒绝呢？

为什么领导总对我不满意？

为什么我的绩效达不了标？

为什么我辛苦加班却没有加班费？

为什么我得病却报不了医药费？

为什么无缘无故要辞退我？

.....面对千变万化的职场，面对职业生涯中可能出现的种种问题，你该怎么办？

别着急，让资深人力资源专家来为你解疑答惑，活用制度、妙用方法，保护自己、驰骋职场！

<<如何面对绩效考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>