

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787307099708

10位ISBN编号：7307099705

出版时间：2012-8

出版时间：武汉大学出版社

作者：李伟

页数：463

字数：702000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

《组织行为学》在全面系统地阐述组织行为学学科的基本理论和知识的基础上，用简洁精练的方式，突出介绍了组织行为学领域的新研究理论及热点问题。

本书分为四个部分：第一部分导论介绍了组织行为学理论的起源与发展，组织行为学的概念、研究对象、研究目的及研究方法；第二部分个体行为介绍了人格理论、能力与学习、知觉与归因、价值观与态度、情绪与压力管理、激励理论等内容；第三部分群体行为介绍了群体理论与行为、群体沟通与决策、群体的冲突、群体中的人际关系、工作团队、领导理论与行为、权力与政治等内容；第四部分组织行为介绍了组织结构与设计、组织文化、组织变革与发展等内容。

《组织行为学》由李伟等编著。

<<组织行为学>>

书籍目录

- 第一部分 导论
- 第二部分 个体行为
- 第三部分 群体行为
- 第四部分 组织行为
- 参考文献

<<组织行为学>>

编辑推荐

《21世纪经济学管理学系列教材：组织行为学》是21世纪经济学管理学系列教材之一。

本书全面系统地阐述组织行为学学科的基础理论和基本知识。

本书分四部分十七章节，内容包括组织行为学概论、人格理论、能力与学习、知觉与归因、价值观与态度、情绪与压力管理。

本书可供相关学者参考阅读。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>