

<<团队管理-理念与实务>>

图书基本信息

书名：<<团队管理-理念与实务>>

13位ISBN编号：9787308052221

10位ISBN编号：7308052222

出版时间：2007-3

出版时间：浙江大学

作者：苗青

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队管理-理念与实务>>

内容概要

本书是一部兼顾团队管理理念和实践方法的实战性教材。

内容丰富，涉及面广，指导性强。

从团队发展的背景切入，介绍团队的理论、团队建设的方法、团队氛围、团队压力、团队领导、团队学习、自我管理团队、虚拟团队、公共事务团队和团队测评等内容，并辅之以大量的国内外案例，帮助读者更好把握团队管理实质，孕育团队精神，打造高绩效团队。

该书适合作为普通高校学生的教材和课外读物，也可以用于企业管理咨询和培训材料。

<<团队管理-理念与实务>>

作者简介

苗青，男，浙江杭州人。

心理学学士、工商管理博士、管理科学与工程博士后。

现为浙江大学公共管理学院教师。

致力于人力资源管理、团队管理、创业管理等领域的研究和实践。

近五年来，在海内外发表核心学术论文30余篇，获得各类奖励(奖学金)10余次，代表作《学习导向的人力资源管理：民营企业的实证研究》曾获全国人力资源管理开发与管理征文一等奖。

主讲《人力资源管理》、《团队管理》、《Organizational Behavior》等课程。

<<团队管理-理念与实务>>

书籍目录

第一章 团队概论 一、团队的发展史 二、团队产生的背景 三、团队的定义 四、团队建成的阻力
五、团队无所不在第二章 团队建设 一、团队建设的五要素 二、群体和团队的类型 三、团队角色
四、团队规范 五、团队发展阶段 六、团队工作的十一个陷阱 七、团队中的两难 八、团队建设的方法
九、影响团队效能的因素第三章 团队氛围 一、诚实、开放、信任 二、在组织内建立信任
三、建立诚实、开放与信任关系的五大基石 四、克服内心的恐惧 五、在诚实、开放与信任
关系中运用质疑方法 六、在诚实、开放与信任环境中解决问题第四章 团队压力 一、积极的压力与
消极的压力 二、压力对团队的影响 三、团队自身产生的压力 四、变消极压力为积极压力第五章
团队领导 一、领导概述 二、领导者所具备的艺术品质 三、领导者的权力 四、领导者的工作
五、领导方式 六、领导决策 七、团队沟通第六章 团队学习 一、团队学习的外在压力 二、团队
学习的内在动力 三、团队学习的形式 四、团队学习的障碍第七章 自我管理团队 一、引入自我
管理团队的前提 二、引入自我管理团队前应考虑的其他因素 三、引入自我管理团队的五大步骤 四
、让员工自我管理 五、自我管理团队的发展阶段第八章 虚拟团队 一、什么是虚拟团队或远程作业
二、领导、运行虚拟团队 三、虚拟团队领导的作用第九章 公共事务团队 一、政府中的结构与权
力 二、政治家与团队 三、团队中的公务员 四、角色互换 五、政府中的不平衡 六、团队角色
之间的交流第十章 团队测评 一、团队建设的需要度诊断 二、你是否拥有在团队工作的心智 三、
适合的团队角色诊断 四、团队发展行为 五、团队领导能力自测 六、团队健康度测试 七、团队
成功度评估参考文献

<<团队管理-理念与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>