

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787308081276

10位ISBN编号：7308081273

出版时间：2010-12

出版时间：浙江大学出版社

作者：张呈琮 编

页数：302

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理概论>>

内容概要

本书重点介绍了人力资源管理的基本概念、基本理论和技术方法，介绍了战略人力资源管理、平衡计分卡、胜任力模型等近些年人力资源管理学的新成果，体现了专业的前沿性，符合人力资源管理专业本科学生的培养目标和要求。

全书共14章，包括绪论、人力资源规划、工作分析、招聘管理、职业生涯管理、培训管理、绩效管理、员工激励、薪酬管理、福利管理、安全管理、劳动关系管理、跨国企业人力资源管理和人力资源管理信息系统，涵盖了人力资源管理的各个阶段和内容，体现了人力资源管理体系的完整性和系统性。

本书每一章都有“学习目的”、“复习思考”、“案例分析”和“案例讨论”，并且都配有针对本章内容的案例。

本书特别适合作为高等院校人力资源管理专业本科教材使用，也可作为人力资源管理专业人员培训参考使用。

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第一章 绪论第一节 人力资源概述第二节 人力资源管理概述第三节 人力资源管理的发展第四节 21世纪人力资源管理新趋势案例分析第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 组织机构设置第三节 人力资源预测第四节 人力资源规划的平衡案例分析第三章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析程序和方法第三节 工作分析结果与表现形式案例分析第四章 招聘管理第一节 员工招聘概述第二节 招聘计划的制订第三节 人员素质测评第四节 招聘评估案例分析第五章 职业生涯管理第一节 职业生涯概述第二节 职业生涯规划第三节 职业生涯周期案例分析第六章 培训管理第一节 员工培训概述第二节 培训需求分析第三节 员工培训的方法第四节 员工培训计划的制订第五节 员工培训评估案例分析第七章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效评价指标第三节 绩效考评方法第四节 绩效管理过程案例分析第八章 员工激励第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 激励方式案例分析第九章 薪酬管理第一节 薪酬概述第二节 薪酬规划第三节 薪酬体系设计第四节 核心人才的长期薪酬案例分析第十章 福利管理第一节 福利概述第二节 法定福利第三节 企业福利第四节 福利管理计划和方法案例分析第十一章 安全管理第一节 安全管理概述第二节 工伤管理第三节 职业病管理案例分析第十二章 劳动关系管理第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同第三节 集体合同第四节 劳动争议处理案例分析第十三章 跨国企业人力资源管理第一节 跨国企业人力资源管理概述第二节 跨国企业人力资源管理模式第三节 跨国企业员工招聘与管理案例分析第十四章 人力资源管理信息系统第一节 人力资源管理信息系统概述第二节 人力资源管理信息系统的类型与结构第三节 人力资源管理信息系统的技术基础第四节 人力资源管理信息系统的实施案例分析参考文献

<<人力资源管理概论>>

编辑推荐

本书内容是根据人力资源管理专业本科学生的培养目标和要求，经过严格筛选编写的，书中的基本概念、基本理论和技术方法，是经过实践检验科学可行的。书中介绍了战略人力资源管理、平衡计分卡、胜任力模型等近些年人力资源管理学的新成果，体现了专业的前沿性。

全书共14章，包括绪论、人力资源规划、工作分析、招聘管理、职业生涯管理、培训管理、绩效管理、员工激励、薪酬管理、福利管理、安全管理、劳动关系管理、跨国企业人力资源管理和人力资源管理信息系统，涵盖了人力资源管理的各个阶段和内容，体现了人力资源管理体系的完整性和系统性。

<<人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>