

<<二十一世纪高等院校规划教材>>

图书基本信息

书名：<<二十一世纪高等院校规划教材>>

13位ISBN编号：9787308095143

10位ISBN编号：7308095142

出版时间：2012-1

出版时间：王悦 浙江大学出版社 (2012-01出版)

作者：王悦

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<二十一世纪高等院校规划教材>>

内容概要

《二十一世纪高等院校规划教材：医药人力资源管理》以经济管理类专业本科学生为主要对象，章节设计和内容安排遵循人力资源管理的规范流程，详细阐述人力资源管理涉及的计划、组织、控制和协调等一系列活动，为学生提供了清晰的医药组织人力资源管理理论脉络。

书籍目录

第一章 医药人力资源管理导论 第一节 概述 第二节 人力资源管理的职能 第三节 医药人力资源管理的基本原理 第四节 医药人力资源管理的现状与转变第二章 医药人力资源管理的环境 第一节 医药人力资源管理与环境的关系 第二节 医药人力资源管理的外部环境 第三节 医药人力资源管理的内部环境第三章 医药人力资源战略与规划 第一节 医药人力资源战略概述 第二节 人力资源战略与组织战略的整合 第三节 医药人力资源规划概述 第四节 人力资源供需预测第四章 医药工作分析与工作设计 第一节 工作分析的含义、作用 第二节 工作分析的内容方法及程序 第三节 工作分析说明书的编写 第四节 工作设计第五章 医药员工招聘 第一节 概述 第二节 人员招募 第三节 人员选拔与测评 第四节 人员录用 第五节 招聘评估第六章 医药员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 医药员工培训的实施过程 第三节 医药员工培训方法 第四节 医药组织典型人群培训策略第七章 医药员工绩效考评 第一节 绩效考评概述 第二节 绩效考评的流程、考核内容及指标 第三节 绩效考评的基本方法 第四节 考评结果的实施 第五节 常用绩效考评模式和表格第八章 薪酬管理 第一节 薪酬和薪酬管理概念 第二节 薪酬管理的基本内容 第三节 工资与福利第九章 医药员工激励 第一节 激励的概述 第二节 激励理论 第三节 激励实务 第四节 激励理论在医药人力资源管理中的运用 第五节 员工持股和股票期权激励第十章 医药员工发展 第一节 医药员工发展概述 第二节 医药员工职业生涯管理 第三节 员工职业生涯的规划与管理第十一章 医药劳动关系 第一节 劳动关系 第二节 劳动管理 第三节 社会保险 第四节 民主管理 第五节 劳动争议与处理第十二章 全球化人力资源管理创新 第一节 人力资源管理环境的变化 第二节 人力资源的多样性 第三节 跨文化的人力资源管理

编辑推荐

《医药人力资源管理(二十一世纪高等院校规划教材)》以经济管理类专业本科学生为主要对象, 章节设计和内容安排遵循人力资源管理的规范流程, 详细阐述人力资源管理涉及的计划、组织、控制和协调等一系列活动, 为学生提供了清晰的医药组织人力资源管理理论脉络。

本书由王悦主编, 负责全书的总体规划和定稿。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>