

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787309048797

10位ISBN编号：7309048792

出版时间：2006-1

出版时间：第1版 (2006年1月1日)

作者：张志京

页数：387

字数：316000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法>>

内容概要

劳动法学是研究劳动法及其发展规律的学科。

本教材参照劳动法的体系，全面系统地介绍了劳动法学的基本概念、基本原理和基本知识。

全书共计15章，内容涉及劳动法调整对象、劳动法律关系、劳动合同、集体合同、工资、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、劳动争议等方面，涵盖劳动法学基本理论、劳动实体法律制度和劳动程序法律制度。

全书体例清晰、内容丰富、论述严谨，充分借鉴了劳动法学界的研究成果，并对劳动法的发展做了前瞻性的探讨。

本书既可作为高等法学院校的教材，也可供司法实务人员阅读和使用。

<<劳动法学>>

作者简介

张志京。

1964年生于北京 中国法学会会员。

长期从事高校法学教育与研究工作。

1982年就读于中国政法大学法律系，1999年入复旦大学法学院，获硕士学位。

曾任中国政法大学法学副教授，现任上海远程教育集团电视大学法学副教授。

<<劳动法>>

书籍目录

第一章 劳动法概述 第一节 劳动法的调整对象 一、劳动法的概念 二、劳动法的调整对象 三、劳动法的适用范围 第二节 劳动法的体系与地位 一、劳动法的体系 二、劳动法的渊源 三、劳动法是独立的法律部门 第三节 劳动法的基本原则 一、劳动法基本原则的概念 二、劳动法基本原则的作用 三、劳动法基本原则的内容 本章小结第二章 劳动法的历史发展 第一节 劳动法的产生 一、劳动法产生的历程 二、劳动法产生的原因 三、劳动法的特点 第二节 中国劳动立法 一、中华民国时期的劳动立法 二、新中国成立前中国共产党领导下的劳动立法 三、中华人民共和国的劳动立法 第三节 国际劳动立法 一、国际劳动立法概述 二、国际劳工组织 三、国际劳动立法的发展 本章小结第三章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系概述 一、劳动法律关系的概念 二、劳动法律关系的特征 三、劳动法律关系的分类 第二节 劳动法律关系的构成要素 一、劳动法律关系的主体 二、劳动法律关系的内容 三、劳动法律关系的客体 第三节 劳动法律关系的运行 一、劳动法律事实的概念和类型 二、劳动法律关系的运行 第四节 附随法律关系 一、附随法律关系的含义与特征 二、附随法律关系的主要类型 本章小结第四章 劳动合同 第一节 劳动合同概述 一、劳动合同的概念和特征 二、劳动合同与劳务合同的区别 第二节 劳动合同的订立 一、劳动合同的订立原则 二、劳动合同的订立程序 三、劳动合同的形式 四、劳动合同的内容 第三节 劳动合同的效力 一、劳动合同的成立与生效 二、无效的劳动合同 第四节 劳动合同的履行、变更、终止和延长 一、劳动合同的履行 二、劳动合同的变更 三、劳动合同的终止 四、劳动合同的延长 第五节 劳动合同的解除 一、劳动合同解除的概念与特征 二、劳动合同解除的条件 三、劳动合同解除的法律后果 第六节 违反劳动合同的责任 一、基本含义 二、违约责任的分类 三、我国劳动立法中有关违约责任的主要内容 四、关于约定违约责任的限制问题 本章小结第五章 集体合同 第一节 集体合同概述 一、集体合同的概念与特征 二、集体合同与劳动合同的区别 三、集体合同的分类 四、集体合同的作用 五、我国集体合同制度的现状 第二节 集体合同的签订 一、集体合同的订约主体 二、集体合同的订约原则 三、集体合同的订约程序 第三节 集体合同的内容和效力 一、集体合同的内容 二、集体合同的效力 第四节 集体合同的履行、变更、解除和终止 一、集体合同的履行 二、集体合同的变更和解除 三、集体合同的终止 本章小结第六章 劳动就业和职业培训 第一节 劳动就业制度 一、劳动就业概述 二、我国劳动就业的方针和基本原则 三、政府的促进就业责任 四、劳动就业服务 第二节 职业培训制度 一、职业培训的概念和特征 二、职业培训的作用 三、职业培训的分类和形式 四、职业技能鉴定制度 五、职业资格证书制度 六、就业准入制度 本章小结第七章 工资 第一节 工资概述 一、工资的概念和特征 二、工资法律调整的原则 三、工资的形式 四、现行的工资制度 第二节 最低工资制度 一、最低工资的概念和特征 二、最低工资标准的确定和发布 三、最低工资的适用范围 四、最低工资的给付 第三节 特殊情况下的工资支付 一、特殊情况下的工资的概念 二、特殊情况下工资的种类及支付规定 第四节 工资保障制度 一、工资保障的概念 二、工资支付办法 三、工资保障措施 本章小结第八章 工作时间和休息休假 第一节 工作时间和休息休假概述 一、工作时间和休息休假的概念 二、工作时间和休息休假法律调整的意义 第二节 工作时间和休息休假的种类 一、工作时间的种类 二、休息休假的种类 第三节 加班加点制度 一、加班加点的概念 二、法律对待加班加点的基本态度 三、加班加点的主要规定 本章小结第九章 劳动安全卫生 第一节 劳动安全卫生概述 一、劳动安全卫生的概念和特征 二、劳动安全卫生制度的立法概况 三、劳动安全卫生制度中各方的权利义务 三、劳动安全卫生制度的意义 第二节 安全技术规程与劳动卫生规程 一、安全技术规程 二、劳动卫生规程 第三节 劳动安全卫生管理制度 一、劳动安全卫生管理制度的概念 二、劳动安全卫生管理制度的内容 本章小结第十章 女职工和未成年工特殊保护 第一节 女职工和未成年工特殊保护概述 一、女职工和未成年工特殊保护的概念和特征 二、女职工和未成年工特殊保护的原因 三、对女职工和未成年工实行特殊保护的意义 四、我国女职工和未成年工特殊保护的立法概况 第二节 女职工特殊保护 一、女职工禁忌劳动范围 二、对女职工生理机能变化过程中的保护 三、女职工劳动保护设施 四、《妇女权益保障法》对女职工其他劳动权利保障的规定 五、女职工权益被侵害的救济途径 第三节 未成年工特殊保护 一、最低就业年龄规定 二、未成年工禁忌劳动范围 三、定期健康

<<劳动法>>

检查 四、未成年工登记制度 本章小结第十一章 社会保险 第一节 社会保险制度概述 一、社会保险的概念 二、社会保险的特征 三、社会保险与商业保险的区别 四、社会保险的法律原则 五、社会保险的功能 六、社会保险的结构 七、我国社会保险立法概况及其展望 第二节 养老保险 一、养老保险的概念与特征 二、养老保险基金的筹集与管理 三、养老保险待遇 四、养老保险待遇的给付 第三节 失业保险 一、失业保险的概念与特征 二、失业保险基金的筹集与管理 三、失业保险待遇 第四节 医疗保险 一、医疗保险的概念与特征 二、我国职工医疗保险制度的改革 三、医疗保险基金的筹集与管理 四、医疗保险待遇 第五节 工伤保险 一、工伤保险的概念与特征 二、工伤和职业病的认定 三、劳动能力鉴定 四、工伤保险基金的筹措与管理 五、工伤保险待遇的主要内容 第六节 生育保险 一、生育保险的概念与特点 二、生育保险基金与生育保险费 三、生育保险待遇 第七节 职工福利 一、职工福利的概念与特征 二、职工福利的意义 三、职工福利与社会保险的区别 四、职工福利的内容 本章小结第十二章 职业纪律 第一节 职业纪律概述 一、职业纪律的概念与特征 二、职业纪律的范围与种类 三、职业纪律作用 四、职业纪律的制定 五、职业纪律与职业道德的关系 第二节 职业纪律的法律保障 一、职业纪律保障的法律依据 二、奖励制度 三、惩罚制度 四、对于《企业职工奖惩条例》的评价 本章小结第十三章 工会和职工民主管理 第一节 工会 一、我国工会立法的产生和发展 二、工会的性质 三、工会的法律地位和职能 四、工会的权利和义务 第二节 职工民主管理 一、职工民主管理的概念和作用 二、职工民主管理的形式 本章小结 第十四章 劳动法律关系的程序保护 第一节 劳动法的监督检查 一、对劳动法执行情况监督检查的概念 二、对劳动法执行情况监督检查的意义 三、劳动法监督检查的机构及其职权 四、劳动法监督检查的工作程序 第二节 劳动争议处理制度 一、劳动争议概述 二、劳动争议的处理机构 三、劳动争议处理程序和有关制度 本章小结第十五章 违反劳动法的责任 第一节 违反劳动法责任概述 一、违反劳动法责任的概念与立法模式 二、违反劳动法责任的归责原则 三、违反劳动法的责任形式 第二节 用人单位违反劳动法的行为及责任 一、用人单位违法制定劳动规章制度的行为及处理 二、用人单位违法延长劳动者工作时间的行为及处理 三、用人单位侵害劳动者关于工资报酬等合法权益的行为及处理 四、用人单位违反劳动安全卫生法的行为及处理 五、用人单位非法招用童工的行为及处理 六、用人单位违反女职工及未成年工特殊保护规定的行为及处理 七、用人单位违反劳动合同的行为及处理 八、用人单位采用非法手段强迫劳动者劳动的行为及处理 九、用人单位违反社会保险规定的行为及处理 十、用人单位无理阻挠劳动监督的行为及处理 第三节 劳动者和有关部门及其工作人员违反劳动法的行为及责任 一、劳动者违反劳动法的行为及责任 二、有关部门及其工作人员违反劳动法的行为及责任 本章小结 附录中华人民共和国劳动法 第一章 总则 第二章 促进就业 第三章 劳动合同和集体合同 第四章 工作时间和休息休假 第五章 工资 第六章 劳动安全卫生 第七章 女职工和未成年工特殊保护 第八章 职业培训 第九章 社会保险和福利 第十章 劳动争议 第十一章 监督检查 第十二章 法律责任 第十三章 附则 劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知 一、适用范围 二、劳动合同和集体合同 三、工资 四、工作时间和休息休假 五、社会保险 六、劳动争议 七、法律责任 八、适用法律主要参考书目和相关网站

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>