

<<公共部门绩效评估>>

图书基本信息

书名：<<公共部门绩效评估>>

13位ISBN编号：9787309060485

10位ISBN编号：7309060482

出版时间：2008-6

出版时间：复旦大学出版社

作者：胡宁生 编

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门绩效评估>>

内容概要

本书共分十一章，主要内容有：公共部门绩效评估活动、公共部门绩效评估演变、公共部门绩效评估主体、公共部门绩效评估客体、公共部门绩效评估价值取向、公共部门绩效评估途径、公共部门绩效评估绩效审计、公共部门绩效评估绩效预算、公共部门绩效评估反馈与申诉、公共部门绩效评估激励与优化、公共部门绩效评估模式与技术。

本书可作为MPA课程使用教材，也可作为公共管理学科各专业本科生的使用教材以及各级行政院校专业课程参考用书。

<<公共部门绩效评估>>

作者简介

胡宁生，南京审计学院公共管理与绩效评估研究院院长，博士、教授、博导，国务院特殊津贴享受者，教育部高等学校高职高专公共管理专业教学指导委员会主任委员，江苏省高校重点建设学科首席带头人，中国行政管理学会理事，教育部人文社会科学百所重点研究基地北京大学政治发展与政府管理研究所兼职研究员。

曾主持国家社会科学基金项目4项，省部级重点课题等10余项。

学术代表作：《中国政府形象战略》、《现代公共政策研究》、《现代公共政策学 - 公共政策的整体透视》、《政府公共关系学》。

现为多家政府和咨询公司顾问。

研究方向：公共管理、公共政策、政府绩效管理。

<<公共部门绩效评估>>

书籍目录

第一章 公共部门绩效评估活动 第一节 公共部门绩效评估的实质与特点 一、公共部门绩效评估的实质 二、公共部门绩效评估的特点 第二节 公共部门绩效评估的功能与意义 一、公共部门绩效评估的功能 二、公共部门绩效评估的意义 第三节 公共部门绩效评估的条件与障碍 一、公共部门绩效评估实施的困难 二、公共部门绩效评估坚持的障碍 三、公共部门绩效评估推行的条件第二章 公共部门绩效评估的演变 第一节 公共部门绩效评估的兴起 一、发达国家公共部门绩效评估兴起的背景 二、公共部门绩效评估的早期兴起及其特征 第二节 公共部门绩效评估的大规模发展时期 一、公共部门绩效评估在美国的展开及其特征 二、公共部门绩效评估在英国的展开及其特点 第三节 公共部门绩效评估的规范与深化阶段 一、美国公共部门绩效评估在这一时期的发展历程及其特征 二、英国公共部门绩效评估在这一时期的发展及其特点 第四节 中国公共部门绩效评估的探索和实践 一、我国公共部门绩效评估的历史沿革与主要类型 二、我国公共部门绩效评估的发展——本土化实践 三、我国公共部门组织绩效评估的特征第三章 公共部门绩效评估的主体 第一节 公共部门绩效评估主体类型 一、内部评估主体 二、外部评估主体 第二节 评估主体的选择和结构搭配 一、评估主体的选择要适当 二、评估主体的比例要合理 第三节 我国多元主体评估活动的配套体系建设 一、转变管理理念，树立民本主义的政绩观 二、推行政务公开，建立科学完备的绩效信息系统 三、加强过程控制，形成多元主体评估激励约束机制 四、强化制度规范，推进评估主体多元化的长效机制第四章 公共部门绩效评估的客体 第一节 公共部门绩效评估客体概述 一、公共部门绩效评估客体的概念及其选择 二、公共部门绩效评估客体的特征 三、研究公共部门绩效评估客体重要性 第二节 公务员绩效评估 一、公务员的分类管理与绩效评估 二、公务员绩效评估中的主要依据 第三节 公共组织绩效评估 一、公共组织绩效评估的概述 二、公共组织绩效评估遇到的挑战 第四节 公共项目绩效评估 一、公共项目绩效评估的概述 二、公共项目评估客体的选择 三、中外公共项目绩效评估的实践第五章 公共部门绩效评估的价值取向 第一节 公共部门绩效评估价值取向概述 一、公共部门绩效评估价值取向的内涵 二、公共部门绩效评估价值取向的作用 三、公共部门绩效评估价值取向溯源 第二节 公共部门绩效评估的工具性价值取向 一、绩效取向 二、结果取向 三、公共取向 第三节 公共部门绩效评估的目的性价值取向 一、服务取向 二、社会取向 三、市场取向第六章 公共部门绩效评估的途径 第一节 效率导向型公共部门绩效评估途径 一、效率导向型公共部门绩效评估产生的背景 二、效率导向型公共部门绩效评估的概念和特征 三、效率导向型公共部门绩效评估评析 第二节 结果导向型公共部门绩效评估途径 一、结果导向型公共部门绩效评估产生的背景 二、结果导向型公共部门绩效评估的概念与特征 三、结果导向型公共部门绩效评估评析 第三节 管理导向型公共部门绩效评估途径 一、管理导向型公共部门绩效评估产生的背景 二、管理导向型公共部门绩效评估的概念与特征 三、管理导向型公共部门绩效评估评析第七章 公共部门绩效预算 第一节 公共部门绩效预算概论 一、公共部门绩效预算的概念 二、公共部门绩效预算的特点 三、公共部门绩效预算的发展历程 四、公共部门绩效预算的理论基础 五、绩效预算的运作流程 第二节 公共部门绩效预算的编制思路及其实施 一、绩效预算编制的思路 二、绩效预算的实施 第三节 公共部门绩效预算评估 一、公共部门绩效预算实施的影响因素 二、绩效预算的评估第八章 公共部门绩效审计 第一节 绩效审计概述 一、公共部门绩效审计概念 二、公共部门绩效审计的发展历程 三、公共部门绩效审计与传统审计的区别 四、公共部门绩效审计的目标 五、公共部门绩效审计的原则 六、公共部门绩效审计的实现形式 第二节 公共部门绩效审计的程序 一、确定审计项目 二、制定审计计划 三、实施现场审计 四、起草审计报告 五、交换审计意见 六、发布审计报告 七、审计报告的提交 八、公共部门答复 九、跟踪检查 第三节 公共部门绩效审计的技术与方法 一、质量控制法 二、调查法 三、统计分析法 第四节 常用公共部门绩效审计软件 一、审计项目计划阶段常用软件 二、项目测试阶段常用软件 三、数据分析和模拟阶段常用软件 四、文本分析阶段常用软件 五、制图分析阶段常用软件 六、数据演示阶段常用软件第九章 公共部门绩效反馈与申诉 第一节 公共部门绩效反馈与申诉概述 一、公共部门绩效反馈与申诉概念 二

<<公共部门绩效评估>>

、一些相关概念的辨析 三、公共部门的绩效反馈与申诉分类 四、绩效反馈与申诉的地位 第二节 公共部门绩效反馈 一、公共部门绩效反馈的目的 二、公共部门绩效反馈的准备 三、熟悉公共部门绩效反馈的程序 四、公共部门绩效反馈应当注意的问题 第三节 公共部门绩效申诉 一、开展公共部门绩效申诉的意义 二、公共部门绩效申诉流程 三、公共部门绩效申诉一些值得研究的问题第十章 公共部门绩效评估的激励与优化 第一节 公共部门绩效评估的激励与优化概述 一、公共部门绩效评估的激励概述 二、公共部门绩效评估的优化概述 三、激励与优化的良性互动关系 第二节 公共部门绩效评估激励运行机制的分析 一、激励的基本理论背景 二、激励机制运行的基本流程：期望理论的现实应用 三、激励机制运行的支持：各种具体激励手段的实施 四、公共部门绩效评估激励机制的障碍分析 第三节 公共部门绩效评估优化机制的具体分析 一、公共部门自身的优化分析 二、公共部门绩效评估系统优化机制的运行分析第十一章 公共部门绩效评估的模式与技术 第一节 公共部门绩效评估个体取向的技术 一、关注个体行为及个性特征的绩效评估技术 二、以特殊事件为基础的评估技术 三、员工比较法 四、360度绩效评估反馈（全方位绩效评估） 第二节 公共部门绩效评估组织取向的技术 一、平衡计分卡 二、标杆管理 三、全面质量管理参考文献后记

<<公共部门绩效评估>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>