

<<经营变革>>

图书基本信息

书名：<<经营变革>>

13位ISBN编号：9787309071078

10位ISBN编号：7309071077

出版时间：2010-4

出版时间：复旦大学出版社

作者：[美]普里切特，[美]庞德 著，陈慧 译

页数：82

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经营变革>>

内容概要

这是一本组织变革之经理人手册，教您经营变革。

全书采用短小精悍的手册形式为你呈现，全书主要包括了做变革推手、不要弃权、态度积极、指令清晰明确、聚焦近期目标、明确轻重缓急、定岗定责、许诺变革推销变革、曝光变革阻力、升高标杆、激励到极致、鼓励风险承担倡导首创精神、不要事必躬亲等内容。

<<经营变革>>

作者简介

作者：（美国）普赖斯·普里切特（Price Pritchett）（美国）荣·庞德（Ron Pound）译者：陈慧 注释解说词：王翔

<<经营变革>>

书籍目录

现状.....做变革推手不要弃权态度积极指令清晰明确聚焦近期目标明确轻重缓急定岗定责许诺变革推销变革曝光变革阻力升高标杆激励到极致鼓励风险承担倡导首创精神不要事必躬亲营造支持的环境密切监督变化重振士气提供新的工作要领发放“心理奖金”加强沟通搜罗坏消息维护品质与服务重聘旧人关注“我”的问题做个管理的治疗师降低工作压力支持上司学会领导经营变革之经理人班组织变革之普通员工班

<<经营变革>>

章节摘录

经理和主管们往往在重大的组织变革面前变得谨小慎微、犹豫不决。

他们对自己的责权范围和决策自主权越来越不确定。

他们主动放弃自己的管理权责，然后呆呆地看着上司，看他是否会把权力再授给自己。

这种“边看边等”的态度会降低你的工作效率。

不要无所事事地呆等许可，要摆出积极的姿态。

如果坐等上司如水晶般清晰、明确的指令，告诉你什么可做、什么不可做的话，你所管辖的这个部门就成了公司的负累。

要自我授权。

只要对自己的本职工作更自信、更负责，就会获得来自上司及下属的更多认可。

保住职位的金玉良言是：“进攻是最好的防御。”

“作为经理或主管，你的态度决定了团队的气氛。”

偏巧态度是少数几件你能完全掌控的事物之一。

如果你乐观向上、积极进取，那么，你就会以积极的方式影响下属的态度和士气。

他们会表现得更好。

这样，你的管理工作就会更加轻松。

<<经营变革>>

编辑推荐

《经营变革:组织变革之经理人手册》：企业培训系列教材

<<经营变革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>