

<<在组织变革期点燃承诺>>

图书基本信息

书名：<<在组织变革期点燃承诺>>

13位ISBN编号：9787309071337

10位ISBN编号：7309071336

出版时间：2010-4

出版时间：复旦大学出版社

作者：普赖斯·普里切特

页数：80

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<在组织变革期点燃承诺>>

内容概要

让我们接受一个事实：变革会引发一连串的破坏效应。

它会令组织丧失信心。

它会毁灭企业精神。

正当企业需要员工创造最优绩效之时，变革却来伤害员工，削弱他们的工作热忱。

但是，变革可以为组织充电。

因为变革可以敲开人的心扉；不然，它会一直尘封不开。

关键是要在需求点上与人契合。

你必须管理这一“此刻”，带给人们所失去的东西，并修复被变革损毁的东西。

你还要行动迅速，因为高速的变化对组织提出了更多的要求。

你需要员工全身心地投入工作并交付优异的成果。

大体上来说，这意味着你要缔造一个达到燃烧级热度的工作承诺，并且应该在昨天之前就已完成。

因为在今天的工作环境中，你不能容忍承诺度仍在常温水平。

本书的14条守则告诉你如何应对变革的寒蝉效应（chilling effects）。

遵循本书的教练指导，你将会看到工作承诺度正在迅速升温。

点燃火炬的机会就在你面前！

<<在组织变革期点燃承诺>>

作者简介

作者：（美国）普赖斯·普里切特（Price Pritchett）译者：巨荣云 注释解说词：陈慧

<<在组织变革期点燃承诺>>

书籍目录

引言对自己的承诺充满激情缔造强烈的使命感设计并授予成就授权给每个人让员工感到被需要让员工为结果负责满足员工对归属感的渴望营造气势让会员资格一票难求强化人际关系让每个人参与获利不可宽容苍白的承诺让员工干他们喜欢的工作证实你的承诺培训课程

<<在组织变革期点燃承诺>>

章节摘录

让员工承担责任，其承诺度就会升高。

这看起来很奇妙。

我们有理由预期，那些盼望承担责任的员工会因终于重任在肩而情绪激昂。

但是，那些主动逃避责任的人又如何呢？

不是有相当一部分人喜欢逃避责任吗？

为何这帮仁兄并不认为个人所担负的责任会成为自己工作的包袱呢？

这很难说。

但奇怪的是，无论一个人肯还是不肯，让他对结果负责可极大地提高其承诺度。

尽管这意味着更多的工作、更多的紧张与压力，但它几乎总是能够使承诺度迅速升高。

相反亦然：如果让员工承担零责任，那么，你将会以承诺度为零而告终。

你一定奇怪，为何对产出负责会如此强有力地影响承诺度。

首先，我们知道它实际上从正面宣告了你对他人的信任度。

如果你对别人委以重任，那就表明你信任他，并相信他的能力能交出好成绩。

这种行为会激发他的渴望，努力证明你的信赖是有充分根据的。

于是，承诺度便迅速上升。

再者，我们也知道拥有权（ownership）与承诺紧密相关，而责任在其中扮演重要角色。

当你让员工承担促动变革的责任时，他们则致力于让变革发挥效力。

他们“拥有”解决之道；他们投入更大的精力以确保自己的方法能够成功。

不论喜欢与否，你分派责任给每个员工意味着宣告了他们的个人价值。

<<在组织变革期点燃承诺>>

编辑推荐

《在组织变革期点燃承诺:经理人手册》：企业培训系列教材

<<在组织变革期点燃承诺>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>