

<<劳动关系调整的法律机制>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系调整的法律机制>>

13位ISBN编号：9787313024251

10位ISBN编号：7313024258

出版时间：2000-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：董保华

页数：346

字数：317000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系调整的法律机制>>

内容概要

对于劳动关系的调整存在着三种本位思想，即国家本位、个人本位和社会本位，本书是从社会本位出发来研究劳动关系的调整机制。

从这一视角出发，作者对劳动关系的特点、边缘，劳动法的基本原则、调整原则、具体原则、法规劳动权的权利义务，劳动法体系，劳动法的多层调整模式，劳动法律关系的主体、内容、客体，事实劳动关系，劳动执法体制，违反劳动法的责任等重要问题均进行了讨论，并提出全新的观点。

本书内容丰富、资料翔实、理论联系实际，可供劳动法和社会法方面的研究者，高等法律院校师生以及实际工作者参考阅读；也可作为劳动法研究生的教材或参考书。

<<劳动关系调整的法律机制>>

作者简介

董保华，1954年3月出生，1982年2月毕业于华东师范大学，现任华东政法学院副教授、硕士生导师、社会法教研主任。

1993年曾受邀参加《中华人民共和国劳动法》的论证和起草工作。

1987年开始从事劳动法研究以来，公开发表的论著约200余万字。撰写劳动法方面的著作主要有《劳

<<劳动关系调整的法律机制>>

书籍目录

导论第一篇 劳动关系 第一章 劳动关系的释义与分类 第一节 劳动关系的释义 第二节 劳动关系的类型 第二章 劳动关系的特征与界定 第一节 劳动关系的特征 第二节 劳动关系与行政关系的界定 第三节 劳动关系与民事关系的界定第二篇 劳动关系的调整 第三章 劳动关系调整的法原则 第一节 劳动法原则的概述 第二节 劳动法的各类原则 第三节 劳动法基本原则的争鸣 第四章 劳动关系调整的法实体 第一节 劳动权利、劳动义务的争鸣 第二节 法规劳动权利义务 第三节 劳动法体系 第五章 劳动关系调整的法模式 第一节 劳动关系调整模式的概述 第二节 劳动基准法调整全部劳动关系 第三节 集体合同调整集体劳动关系 第四节 劳动合同调整个别劳动关系第三篇 劳动法律关系 第六章 劳动法律关系与事实劳动关系 第一节 劳动法律关系的概念和特征 第二节 劳动法律事实 第三节 事实劳动关系 第四节 虚化的劳动关系 第七章 劳动法律关系的要素 第一节 劳动法律关系的主体 第二节 劳动法律关系的内容 第三节 劳动法律关系的客体 第八章 劳动法律关系的保护 第一节 劳动行政管理系统 第二节 劳动法律关系的社会保障 第三节 劳动法律关系的程序保护 第四节 违反劳动法的责任主要参考书目

<<劳动关系调整的法律机制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>