

<<英汉对照管理袖珍手册>>

图书基本信息

书名：<<英汉对照管理袖珍手册>>

13位ISBN编号：9787313041548

10位ISBN编号：7313041543

出版时间：2006-1

出版时间：上海交通大学出版社

作者：费欧娜·爱尔莎·丹特

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<英汉对照管理袖珍手册>>

内容概要

本书中的技巧和工具是为领导者而准备的，无论你在决策层、组织层，还是基屋，都可以从中学习如何去激发、影响、应对各种变化，最终达到目标。

<<英汉对照管理袖珍手册>>

作者简介

费欧娜·爱尔莎·丹特 理学硕士，费欧娜是阿什里基（Ashridge）的人员发展主管，另外她还是影响策略及技能专业主管以及客户主管，管理各种客户关系，主持各种领导艺术培训课程。

她在管理的发展和培训方面有20多年的经验，其专长是帮助个人提高各种领导力、关系、交际及个人能力。

费欧娜在阿什里基已工作了14年。
在此之前，她在不同的企业里做过各种管理培训工作。
她还有自己的咨询公司。

<<英汉对照管理袖珍手册>>

书籍目录

领导力的本质 定义——古代—现代，六大流行理论，领导者与权力，领导力的三个层面
当今商业环境中的领导者 变化的冲击，领导者与管理者的区别，一种领导模式
重要技巧与能力 具体环境中的技能，提升领导技能意识的问卷
领导力与你 影响你成为领导者的因素，识别你的领导风格的一项练习，
不同风格之间的比较，调整你的领导风格的重要性，创造个人影响力，
你的领导力网络，领导力品牌领导者与下属 追随者的类型及他们的期待值，
在追随者中创立归属感和认同感，领导者应做到的三个E，领导者的教练与导师作用
领导者与团队 领导者在团队中的作用，所考察团队的不同类型，团队发展，
建立高绩效的团队领导者与远景 创造远景，表达及交流远景，激励他人
领导者与影响力 影响的内容，影响过程模式，需要的技能与素质，战略的开发
领导者与变化 领导变化的过程，需要变化的意识，向别人灌输变化意识，
传递变化信息，过程中的支持，最后几点看法

<<英汉对照管理袖珍手册>>

媒体关注与评论

书评“费欧娜·丹特提炼了作为领导者应具备的最显著的素质和技能，其清晰性令人钦佩。所有未来的领导者和的有潜力的领导者都应在其包中或口袋中为此书留有一席之地。

”
——菲利普·霍吉森，Ashridge领导艺术专业主任 “这是一本适合各层次领导者阅读的方便实用的手册。

它内容覆盖面广，论述详尽，因此无论是供初学才使用还是作为参考，都很有用。

”
——理查德·尼可森，英国Novartis医药公司管理发展部经理

<<英汉对照管理袖珍手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>