

<<薪酬设计与管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬设计与管理>>

13位ISBN编号：9787500443315

10位ISBN编号：7500443315

出版时间：2004-1

出版时间：中国社科

作者：世界500强企业管理研究中心

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬设计与管理>>

内容概要

世界500强企业精细化管理经验系统总结，企业规范化标准化管理最佳参考范本。
用性与可操作性，人力资源管理部门可参照本书介绍的一些工作步骤与方法，根据企业的实际设计出一个合理的薪酬体系，并选用一些管理标准、制度，在此基础上略作履，制定出一套行之有效的、个性化的企业薪酬管理制度。

薪酬是劳动成果的体现，关乎员工的积极性；更是成本意识的体现，关乎企业的利润率。
兼具员工与企业管理者双重身份的职业经理人该如何处理薪酬问题呢？

《薪酬设计与管理》将为您解开迷团。

本书系统介绍了薪酬规划与设计、薪酬管理、薪酬发放管理、奖金管理、员工福利安全管理等诸多工作标准的设计方法与技巧。

旨在帮助管理者建立行之有效的薪酬体系，科学合理地确定员工的薪酬，以使企业充满生机与活力，最终实现企业的发展目标。

<<薪酬设计与管理>>

书籍目录

第一章 薪酬规划与设计工作标准XCSJ-01-001 薪酬系统设计标准XCSJ-01-002 岗位价值评估与岗位层级关系确定标准XCSJ-01-003 层级关系图设计工作标准XCSJ-01-004 员工评估与薪酬定位标准XCSJ-01-005 薪酬调查工作标准XCSJ-01-006 薪酬模型选择工作目标XCSJ-01-007 薪酬的构成设计标准XCSJ-01-008 薪酬比例设计工作标准XCSJ-01-009 薪酬总额预算工作标准XCSJ-01-010 基本工资设计工作标准XCSJ-01-011 年龄工资设计工作标准XCSJ-01-012 涨幅工资设计工作标准XCSJ-01-013 绩效工资设计工作标准XCSJ-01-014 加班工资设计工作标准XCSJ-01-015 福利薪酬设计工作标准XCSJ-01-016 薪酬满意度调查与分析工作标准第二章 薪酬管理工作标准XCSJ-02-001 职务工资管理标准XCSJ-02-002 职能工资管理标准XCSJ-02-003 职能工资改革制度执行标准XCSJ-02-004 员工技能工资管理标准XCSJ-02-005 兼职人员工资管理标准XCSJ-02-006 计件工资管理标准XCSJ-02-007 公司员工提薪标准XCSJ-02-008 薪津发给与扣除标准XCSJ-02-009 薪资保密制度执行标准XCSJ-02-010 员工核薪及升迁管理标准XCSJ-02-011 停薪留职人员及复职人员工资核定标准XCSJ-02-012 销售人员薪管理标准第三章 薪酬发放管理工作标准XCSJ-03-001 员工工资调整申报与审批标准XCSJ-03-002 办理员工提薪规定执行标准XCSJ-03-003 定期提薪标准XCSJ-03-004 临时提薪标准XCSJ-03-005 操作人员提薪标准XCSJ-03-006 值日值夜及餐费给付标准XCSJ-03-007 加班费用给付标准XCSJ-03-008 出差费用给付标准XCSJ-03-009 员工退职酬劳金运用及支配标准XCSJ-03-010 派赴国内关联公司人员薪资管理标准XCSJ-03-011 临时工资给付标准XCSJ-03-012 月薪制管理标准第四章 奖金管理工作标准XCSJ-03-01 公司员工奖金管理标准XCSJ-03-02 资历、全勤奖金管理标准XCSJ-03-03 公司效率奖金管理标准XCSJ-03-04 出勤与奖惩薪挂钩管理标准XCSJ-03-05 年节奖金管理标准XCSJ-03-06 年终奖金发给标准XCSJ-03-07 荣誉奖金核发标准.....第五章 员工福利安全管理标准档号XCSJ由书名中“薪酬设计”四个字拼音的首个字母组合而成

<<薪酬设计与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>