

<<贯彻执行 现在就做>>

图书基本信息

<<贯彻执行 现在就做>>

内容概要

本书提供了一种“任务管理模式”，能让你将注意力集中在组织与派遣工作上，摆脱无效率的工作习惯；助你发挥最大潜力，提供工作绩效；使你在最短的时间里轻松、迅速且完美地完成任务，为你个人及组织带来最大的利益。

本书两位作者，一位是帮助组织提高生产效率的企业管理者，另一位则是帮助组织解决人力资源问题的资深心理学家。

他们认为，组织里没有效率的工作大多都是由一开式，帮助经理人作有效的工作分配决定。

熟读本书，你将学会：着重于对成功举足轻重的任务，并指派给适当人选；选贤举能；使你避免在完成任时犯裹足不前的5大管理错误；无需面临实际危机，也能有效做好危机管理，以提高绩效。

<<贯彻执行 现在就做>>

作者简介

罗伯特·李夫顿，美国顶尖管理与组织顾问机构美国心理学协会的创办人、总裁和董事长，该机构的客户包括《财富》五百强的许多企业。

曾涓菁，台湾政治大广告系、台湾大学新闻研究所、英国曼彻斯特大学MBA毕业，曾任TVBS生活组记者，中华信用评等公司编译，并曾任职于福特汽车英国总部公关部。目前居住于巴黎，译有《做顾客的问题解决专家》、《关键沟通》等书。

<<贯彻执行 现在就做>>

书籍目录

推荐序 导言 第一章 该做的事做好没？

回归基本面 获得成果的系统化做法 通过恰当派遣任务提高工作效率 第二章 超越风格 何谓风格？

只有风格是不够是 区分噪音与信号 第三章 任务管理模式 每项工作任务都该问的3大问题 由“无关紧要型任务”到完美型任务” 决定权在你 第四章 使经理人在完成任务上裹足不前的5大管理错误 错误一：允许无关紧要型任务喧宾夺主 错误二：不太注意警告型任务 错误三：允许纪律型任务拖累进度 错误四：错过了完美型任务的机会 错误五：指派危险型任务 别偏离跑道 第五章 在没有实际危机的情况下使用危杨管理模式 泰诺林中毒事件的危杨反应 危杨行为中可以效法的特点 危机心态 不重视危机所带来的教训 从教训中学习 延续危杨时的心态 第六章 再谈风格 第七章 未来应做事项检查表 第八章 自我管理

<<贯彻执行 现在就做>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>