

<<西点统帅之道>>

图书基本信息

书名：<<西点统帅之道>>

13位ISBN编号：9787500685784

10位ISBN编号：7500685785

出版时间：2009-3

出版时间：中国青年出版社

作者：约瑟夫·富兰克林

页数：144

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;西点统帅之道&gt;&gt;

## 前言

时代需要统帅型企业家H.诺曼·施瓦茨科普夫将军我第一次见到约瑟夫·富兰克林是在1953年，那时我们都是西点军校的学员。

他体格不算十分健壮，但极富天赋，在学校里颇有名气。

获得校橄榄球队和高尔夫球队的荣誉徽章，已是不小的成就，除此之外，他还摘得过学员军训队摔跤比赛的头魁。

听了这些，可能有人会认为他不过是那种头脑简单、四肢发达的大学运动员。

但我还记得约瑟夫的毕业典礼——比我的早一年——他的成绩在班上名列前茅，当他走上讲台，从德怀特·戴维·艾森豪威尔总统手中接过毕业证书和委任状时，在当时的每个人眼中，这是一个蕴藏着无限潜力的年轻军官，终有一日会冲上云霄。

正如军队生涯中常见的那样，后来约瑟夫和我一起在西点任教，一起在越战中担任军事指挥，一起在五角大楼工作。

要了解约瑟夫这些年的情况并不难，在我们职业生涯的各个阶段，从料理连队的一般事务到执行将官的使命，他亲切的领导风格和高超的人际关系能力总是使他在同辈人中脱颖而出。

每个阶段，他的前瞻力、适应力和领导力都赋予他不断上升的机会。

那时我们谈到约瑟夫·富兰克林，总佩服他的正直与坚定，欣赏他的亲和力与同情心。

他对别人真诚的关爱，无论是平辈还是下属，使他当之无愧地成为军队里最优秀的领导者之一。

现在，约瑟夫在《西点统帅之道》这本书里与你分享他这些年在领导力方面的心得体会。

对初为领导者来说，不管是在军队还是企业，这都称得上是重要的课程。

我尤其欣赏本书这样一个态度：领导力要靠领悟，而非一味地教授。

本书最令我折服之处在于，它直接适用于个体的读者。

书中的讲解鲜活生动，很多内容来源于作者的亲身经历，读者可以借鉴并根据自己的个性与才能灵活运用。

正如约瑟夫所说，你不一定要有7英尺高，也不一定非得是个硬汉。

只要根据自身情况来运用它们，你就会发现，这些法则真的会为你所用。

这十项法则是成功的领导生涯中最基本的要素，各行各业——无论是军队的还是社会的，营利机构还是非营利机构，教育还是培训——都离不开这十项法则。

约瑟夫主张读者在职业生涯的某个阶段，也与人分享领导力的心得体会，可见他的良苦用心。

希望人人都能领会书中的智慧和这句至理名言：“我无法给领导力下定义，但一看见它，我便能认出它”。

## <<西点统帅之道>>

### 内容概要

西点军校前军事长、美国联合军事顾问团团长，频率电器董事长约瑟夫·富兰克林将军最新力作，阐述西点军校200年来核心价值观和领袖之道。

本书为各行业的年轻领导们创造了一本绝妙的指南。

它教给我们大量的领导力知识，并教会我们如何在各行业中将其运用。

它使人明白，领导力所包含的德行也正是一个良好健全的人所应具备的，如信仰、勇气、毅力、适应力、亲和力和同情心。

## <<西点统帅之道>>

### 作者简介

约瑟夫·富兰克林1951年进入西点军校；70年代任职于五角大楼，担任参谋首长联席会议主席行政助理；1979年任西点军校军事长。

1983年提升为少将，并担任美国联合军事顾问团团长。

担任频率电气公司董事长；雷电华影业股份有限公司董事；西点毕业生联合会副理事长；天势世纪（北京）咨询公司大中华区合作伙伴。

<<西点统帅之道>>

书籍目录

时代需要统帅型企业家绪论1.职责2.荣誉3.信仰4.勇气5.毅力6.信心7.亲和力8.适应力9.同情心10.洞察力  
展望

## &lt;&lt;西点统帅之道&gt;&gt;

## 章节摘录

超越职责之外毫无疑问，在指挥系统中位处越高，职责的含义就越错综复杂。

我在格陵兰岛世纪营（世纪营是格陵兰岛独有的冰下城市——译者注）担任指挥时，我们住在极地冰帽的地下隧道里，但我们工作的基地营在冰帽的边缘地带，只能在地上用保温材料搭建营房。

零下几十度的天气漫长而凶险，飓风和暴雪常常使得我们不得不紧急从地面的工作撤退。

在基地营时，天气好才能出去工作。

天气极度恶劣时，3级风暴（不是1级或2级）像拳头一样砸在营房上，任何人不得外出。

电台会广播天气情况，谁都清楚3级风暴是怎么回事，一小会儿就可能让你丧命，人人谈之色变。

如果有经验，你就知道如何躲避，如何在3级风暴的条件下也能完成任务，即使是让100号士兵挤在摇摇欲坠的搭建棚里。

那时，公用设施建筑要安排一名士兵来看守，那里是供水供电和排水的中枢。

这栋建筑离营房有几百码远（1码约等于0.914米——译者注）。

看守任务事关我们的生死，且全由一名士兵独立承担。

他必须在狂风呼啸时独自待在那里，确保一切设施正常运行。

甚至在风暴的数天内，看守者都必须忍受孤独，这的确是一项艰苦的工作。

我刚接手这项指挥任务不久，一次3级风暴中，我正在脑海中过着士兵们的名字，突然想到这位特殊的年轻士兵，还在“前哨”孤独地工作。

我见过他，但毕竟我才来不久，对他们还不太熟悉。

鉴于他任务的特殊性，我想让他知道他的努力是受到欣赏的。

我想到一个办法，我决定在风暴中去探望他，让他知道我们大家都在想着他——我最后就这样做了。

我知道其他的士兵一定会很吃惊，他们会说：“哇！

你听说了吗？

头儿居然在风暴的时候去安迪那儿检查工作！

”其实这不是我去那儿的原因，我去是由于直觉告诉我这是件正确的事。

当我走进那个年轻人的小屋时，他十分惊讶。

他说：“长官，您能亲自来探望我的安危，这真让我感激。

”此外，我可以保证，世纪营所有的士兵都知道，我这个“老兵”一直在关注着他们。

职责、荣誉、国家是西点的校训。

没有金钱和利益，只有职责、荣誉、国家。

完成一项使命或任务，这三点缺一不可。

完成任务就是把一件事做完。

但是职责的含义远不止如此，在完成一件事之外还有更深的意义。

那就是在应该做正确的事时，主动去做。

这是领导者要铭记在心的。

我冒着风暴去探望那个士兵是不是正确呢？

只有在我确保自己安全的前提下才是正确的。

如果我一出门发现风暴强烈到会危及我的安全，我就不会去。

为什么？

因为我的基本职责是照管我的队伍，这就意味着我不能拿自己的生命去冒无谓的风险。

不用别人说，我也很清楚这一点。

不去冒无谓的险。

职责的含义远不止如此，在完成一件事之外还有更深的意义。

那就是在应该做正确的事时，主动去做。

这是领导者要铭记在心的。

那么，在那种情况下，我的职责是什么呢？

是遵守规则，像我前面说的那样，不在3级风暴时出门吗？

## <<西点统帅之道>>

我认为职责的基本原则之一就是随时准备着跳出规则，以应对规则无法对付的情况。

我们身边都有这样的领导者，他们被规则所束缚，影响到工作效力。

履行职责并非意味着盲从规则。

事实上正好相反。

正如罗伯特·李所说，职责是英语中最崇高的词汇。

它是卓越的……对领导者来说，它是基石，是成功的基础——在应该做正确的事时，主动去做。

商界也是如此，在我刚进入频率电气时，第一次开董事会就得知这么一个消息：就在前一天，公司刚遭遇FBI的突击调查。

董事会成员都颇为震惊，没人知道公司为什么成为打击对象，尽管大家都肯定公司没有非法行为。

在这样一种情况下，如果我退出董事会，其他成员也能理解。

我考虑了一下，尽管时间很短，还是足够我作出决定：“我和大家认识也不是一天两天了，我了解你们，”我说，“你们邀请我加入公司的领导层，就表示你们认为我会有所作为。

无论公司是好是坏，只要你们相信我能有些帮助，我都会对它负责。

换句话说，这是我的职责。

”为了让大家轻松一些，我又说：“不管怎样，既然要战斗，有个将军和你们在一起总不是坏事。

”因此我就留了下来，没有因为一切不可预测就退缩。

我知道如果出现什么麻烦，我完全可以全身而退。

但是我也知道，公司是有生存能力的，它开发的先进技术，曾对政府的关键项目起到重要作用。

这种技术是其他公司无法实现的。

由此我得出如下看法：公司起死回生，符合相当多的人的根本利益，他们现在遇到困难，我会倾囊相助。

这是我的职责：在应该做正确的事时，主动去做。

总有让贤退位时在结束本章关于领导力与职责的话题之前，我们捎带说一下，领导力是一个循环体，更准确地说，优秀领导力的根本就是要意识到，再优番的领导老也有退位的一天。

万物都要交替轮回，领导者也不例外。

## <<西点统帅之道>>

### 媒体关注与评论

约瑟夫将军为各行业的年轻领导们，无论是军队的还是公司、政府机构的，创造了一本绝妙的指南。本书是西点令人敬仰和卓有成就的领导者的力作。

请各位做好准备，让约瑟夫带你奔向更美好的前景。

——托马斯·B·戴尔，西点军校毕业生联合会名誉主席领导力，按照约瑟夫·富兰克林的说法，来源于“常识和智慧的积累”。

但问题是常识往往不那么平常，智慧也不容易积累。

对付这种困境，有个现成的解决方法。

就是看看这本奇妙的书。

书中没有死板的教条，充满了作者的真实经历和细致观察，以及在其中展现出的对领导力的深刻领悟。

这本书值得每个人看，人人都会发现它的价值。

——皮特·M·道金斯，美军退役准将，花旗全球财富管理公司副董事长在军队里，勇气和力量固然重要，但这本书的不凡之处远不止告诉我们这些，它使人明白，领导力所包含的德行也正是一个良好健全的人所应具备的，如亲和力、责任感、正直、同情心、远见和信念。

西点所做的，说到底就是允许而且鼓励学员尽善尽美——使他们明白，做得最好就意味着要以最高标准来要求自己。

约瑟夫认为，我们每个人，或多或少，都具备做到这一点的能力。

——威廉·H·罗迪，MTV音乐电视网副董事长兼董事长兼国际部总裁



## <<西点统帅之道>>

### 编辑推荐

团购《西点统帅之道》，将获得训练营优惠。

前西点军校少将、美国联合军事顾问团团长、频率电器董事长力作，“西点统帅特训营”核心读本。

我无法给领导力下定义，但一看见它，我便能认出它。

前西点将军和教授领衔，中外名家联袂主持，“西点统帅特训营”将于2009年6月登陆中国，为成长型中国企业打造统帅型企业领袖和企业军才。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>