

<<绩效管理制度设计>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理制度设计>>

13位ISBN编号：9787500832492

10位ISBN编号：7500832494

出版时间：2004-1-1

出版时间：中国工人出版社

作者：侯坤

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理制度设计>>

内容概要

绩效管理制度设计, ISBN : 9787500832492, 作者 : 侯坤著

<<绩效管理制度设计>>

书籍目录

第一章 公司需要什么样的考核制度

第一节 绩效考核文件的类型与设计

第二节 考核的目的：指标体系的来源

第三节 考核的内容：考核表类文件设计的依据

第四节 怎么考：超越于指标的设计关键

第五节 基于考核结果的绩效应用：绩效管理

第六节 公司需要什么样的考核模式

第二章 考核的保障：流程及关系类考核文件的设计

第一节 在制度中明确考核重点

第二节 绩效考核的周期

第三节 考核程序与阶段的设计

第四节 各级组织在考核中的分工

.....

第三章 绩效目标的确定：把公司目标落实到岗位个人

.....

第四章 给结果打分：选择合适的考评方法及表格

.....

第五章 考核结果的应用：绩效薪酬类文件的设计

.....

<<绩效管理制度设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>