

图书基本信息

书名：<< 《劳动合同法实施条例》焦点问题与案例分析 >>

13位ISBN编号：9787500842965

10位ISBN编号：7500842961

出版时间：2009-1

出版时间：工人出版社

作者：郑尚元 主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

《劳动合同法实施条例》是继《劳动合同法》之后又一部重要的劳动合同法律文件。

自我国劳动用工市场化以来，除1994年的一部通则性的《劳动法》之外，有关劳动合同的基本法律迟迟没能出台。

按道理来说，立法的迟缓意味着法理的成熟与理性，一部晚于实务多年的劳动合同基本法应当得到各方的欢呼与赞赏，然而，2007年6月29日通过的《劳动合同法》，无论在通过前的若干草案中，还是在通过后的学习、培训和讨论中，都是一部备受关注，也备有争论的法律。

正是在此背景下，《劳动合同法实施条例》以贯彻实施《劳动合同法》为宗旨，经过征求多方意见，于2008年9月3日通过，9月18日公布实施。

《劳动合同法实施条例》是贯彻实施《劳动合同法》的一部重要性配套法律，成为劳动合同法实务的重要可操作性法律文件，对解纷止争具有重大意义。

《劳动合同法实施条例》在多个方面使《劳动合同法》具有可操作性，例如梳理肯定了劳动合同法的有关制度，安抚了社会心理；解决了劳动合同法某些条文的歧义性理解；对劳动合同法的制度衔接和缺失进行了进一步的补充立法；对一些新确立的制度进行详细的、可操作的规定。

内容概要

在《劳动合同法实施条例》公布实施之际，我们编写《<劳动合同法实施条例>焦点问题与案例分析》一书，在梳理关涉《劳动合同法实施条例》焦点的基础上，设问、寻根、求解，给大家以理性认识，并通过案例及其分析给大家以感性认识，以帮助用人单位和劳动者了解《劳动合同法实施条例》，希望在实务中有所助益。

书籍目录

- 焦点问题一：律师事务所、会计师事务所及基金会是否是劳动合同法上的用人单位？
- 焦点问题二：用人单位的分支机构能否与劳动者订立劳动合同？
- 焦点问题三：不订立书面劳动合同的法律后果是什么？
- 焦点问题四：工作年限如何计算。
起算点怎么确定，连续性怎么确定？
- 焦点问题五：订立无固定期限劳动合同中如何协商一致？
- 焦点问题六：为什么公益性岗位职工的劳动合同在法律适用上有例外？
- 焦点问题七：当事人能否在法定劳动合同终止情形之外约定终止条件？
- 焦点问题八：最低工资标准等劳动基准究竟是依据劳动合同履行地还是用人单位注册地？
- 焦点问题九：试用期工资保护以及条文歧义是怎么回事？
- 焦点问题十：在劳动合同违约纠纷中培训费用怎么计算？
- 焦点问题十一：劳动合同期满，服务期尚未到期，劳动合同是否应当续延？
- 焦点问题十二：可以解除劳动合同的情形有哪些？
- 焦点问题十三：用人单位非过失辞退劳动者时。
其额外支付的一个月工资如何确定？
- 焦点问题十四：劳动者没有享受养老保险待遇而达到退休年龄的，劳动合同是否终止？
- 焦点问题十五：以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的是否需要支付经济补偿？
- 焦点问题十六：工伤职工的劳动合同被依法终止的，经济补偿和工伤保险待遇之间是什么关系？
- 焦点问题十七：解除、终止劳动合同的证明应当包括哪些内容？
- 焦点问题十八：赔偿金与经济补偿是否同时适用？
赔偿金如何起算？
- 焦点问题十九：违反服务期约定是否一定支付违约金？
- 焦点问题二十：经济补偿中的月工资如何确定？
- 焦点问题二十一：不得自设劳务派遣单位包括哪些情形？

焦点问题二十二：用工单位有哪些法律义务，违反法律规定如何承担法律责任？

焦点问题二十三：劳务派遣单位可以招用非全日制形式的被派遣劳动者吗？

焦点问题二十四：劳务派遣中，解除、终止劳动合同是否涉及经济补偿问题？

焦点问题二十五：职工名册包括哪些内容，用人单位违反建立职工名册的规定要承担什么责任？

附录：中华人民共和国劳动合同法
中华人民共和国劳动合同法实施条例

章节摘录

二、相关案例（一）基本案情 张某于2007年7月与某印刷公司签订了为期1年的劳动合同，张某在2008年1月因工受伤被鉴定为工伤8级，劳动合同在2008年7月终止。用人单位没有继续留用张某的意思，张某要求用人单位支付经济补偿、一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

用人单位认为其法律责任重复，只同意向劳动者支付一笔概括的大体与经济补偿相当的补偿。

张某遂向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）仲裁裁决 劳动争议仲裁委员会依据《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》的规定，受理了张某的申请。

劳动争议仲裁委员会在审理该案的过程中，认为某印刷公司应当向张某支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金，在《劳动合同法实施条例》颁布后，对某印刷公司应当同时支付经济补偿不再有法律上的异议。

维护了张某的“三金”权利。

（三）案例分析 本案的焦点是张某是否可以同时兼得“三金”，即经济补偿、一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

随着《劳动合同法实施条例》的明确，这个问题不会再有争议。

针对工伤中的轻伤，在劳动合同期满而终止的情况下，用人单位和劳动者之间是否续订劳动合同的意向将成为判断是否支付经济补偿的重要焦点。

而在五六级的工伤中，由于缺乏续订劳动合同的意向交涉的法律基础，我们认为，应当由用人单位支付经济补偿，这是对已经受到中等程度工伤的劳动者权益的保护。

编辑推荐

《劳动合同法实施条例 焦点问题与案例分析》由中国工人出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>