

图书基本信息

书名：<<2012最新版 《行测职业能力测验》 -附赠名师课程光盘>>

13位ISBN编号：9787501193622

10位ISBN编号：7501193622

出版时间：2011-4

出版时间：新华出版社

作者：谭林妃 编

页数：335

字数：563000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书以大纲为依据、以理论为基础、以考情为根本、以方法为导向、以真题为中心进行编写。本书共分三个部分。

第一部分考点篇：过关之道，主要讲述行政职业能力测验考什么的问题。

第二部分能力篇：过关之术，主要讲述行政职业能力测验怎么考的问题。

第三部分实战篇：过关之法，主要讲述行政职业能力测验怎么答的问题。

本书是一本面向中央机关及其直属机构公务员录用考试的学习辅导教材；是一本面向全国各省、自治区、直辖市公务员录用考试的学习辅导教材。

书籍目录

第一部分 考点篇：过关之道

——行政职业能力测验考什么

第一章 什么是行政职业能力测验

第二章 行政职业能力测验的测试内容

第二部分 能力篇：过关之术

——行政职业能力测验怎么考

第一章 行政职业能力测验的命题规律

第二章 行政职业能力测验的备考策略

第三章 行政职业能力测验的相关时政

第三部分 实战篇：过关之法

——行政职业能力测验怎么答

第一章 言语理解与表达

第二章 数量关系

第三章 判断推理

第四章 资料分析

第五章 常识判断

章节摘录

第一部分考点篇：过关之道——行政职业能力测验考什么 第一章什么是行政职业能力测验
行政职业能力测验作为国家公务员录用重要考试科目，主要测查考生从事国家机关工作必须具备的潜能。

行政职业能力测验（administrativeaptitudetest，简称AAT）真正科学意义上的全称是“行政职业能力倾向测验”。

因为考生还没有进入到公务员队伍中，所以行政职业能力测验测量的不是考生现有的行政职业能力，而是一种潜能。

它既不同于一般的智力测验，也不同于行政职业基础知识或具体专业知识技能的测验，其功能主要是通过测量一系列心理潜能，进而预测考生在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

多年的实践检验表明，在录用考试中，行政职业能力测验科目上取得较好成绩的公务员在应对行政机关日常事务方面，普遍具有较强的思维能力、分析能力、应变能力。

1994年6月，国家人事部颁布实施了《国家公务员录用暂行规定》，在全国范围内逐步推行国家公务员考试录用制度。

《国家公务员录用暂行规定》指出，对公务员的录用采取笔试和面试两种方式，考查考生的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质与能力。

考查“适应职位要求的一般素质与能力”，主要就体现在笔试阶段进行的职业能力考试上，即行政职业能力测验。

行政职业能力测验是专门用于测查与行政职业能力有关的一系列心理潜能的标准化考试，是公务员录用考试的重要科目。

它所考查的是报考者在行政管理领域的多个职位上取得成功的可能性，以及与行政管理工作密切相关的潜在基本能力，主要包括言语理解与表达能力、数量关系理解与运算能力、观察判断与推理能力、资料理解与分析能力及常识掌握与运用能力等最基础的素质能力。

只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后，才能形成综合判断、分析实际问题以及组织与人际协调等较高层次的职业能力。

基于这种认识，在选择公务员的过程中逐渐确定了上述能力要素中最基本、最主要和便于实际测查的内容，作为行政职业能力测验的组成部分，即言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析、常识判断这五大部分。

当然，行政职业能力测验主要考查报考者是否适合行政职业，仅体现了对公务员的最低限度的要求，并不代表行政机关职业能力的各个方面。

因此，能通过测验只是说明报考者具备了做好行政工作的必要条件，而不是充分条件。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>