

<<人员管理的经济方法>>

图书基本信息

书名：<<人员管理的经济方法>>

13位ISBN编号：9787501759828

10位ISBN编号：7501759820

出版时间：2004-1

出版时间：中国经济出版社

作者：董志强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人员管理的经济方法>>

内容概要

全书探讨了经济学方法在人员管理领域的应用。

员工招募：探讨员工招募中由于信息问题导致的逆选择风险，以及如何从系统层面防止人员招募风险

。工资与报酬：探讨报酬合同的基本形式，以及如何在各种形式的报酬合同之间进行选择。

激励：探讨激励机制的一般原理，以及企业内可选择的各种激励机制的运行机理和利弊。

培训与开发：探讨企业培训的价值，以及不同性质的培训对于企业人力资本投资的影响，从而确立企业进行培训的一般原则和政策选择。

团队：探讨团队生产的适用条件、收益和成本，以及如何设计报酬合同和引导工作规范，从而有效管理团队以取得良好的绩效。

绩效考核：探讨经济学角度对绩效考核的认识，以及考核中一些具体的问题如考核指标、业绩基准、偏见等问题的解决方案。

分权与授权：探讨企业进行分权和授权的条件，以及如何分解管理权力，如何配置决策制定权和决策控制权，如何有效地对团队授权以及最优授权程度。

组织架构：探讨最优组织架构的判断标准，组织架构设计的基本原理，以及如何运用经济方法帮助成功实施组织变革。

<<人员管理的经济方法>>

书籍目录

前言

第一章 导读

1.1 经济理论与人力资源管理

1.2 人力资源管理的合约思想

1.3 合约前的信息问题

1.4 合约后的信息问题

1.5 隐含合约

1.6 经济学方法对人力资源管理的适用性

1.7 本书的内容安排

第二章 员工招募

2.1 认识员工招募的风险

2.2 信

<<人员管理的经济方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>