

<<法官说案>>

图书基本信息

书名：<<法官说案>>

13位ISBN编号：9787501763931

10位ISBN编号：7501763933

出版时间：2008-2

出版时间：中国经济

作者：陈国强 编

页数：423

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法官说案>>

内容概要

在我国历史上，判例作为一种重要的法律形式，曾经发挥了重要的作用。

在特定的历史时期，其地位和作用甚至超过了法典。

本书选择司法实践中一批劳动关系纠纷案例典型、疑难案例，汇集成书，目的就在于此。

希望本书能够对广大法律工作者和一般读者学习和掌握法律知识、处理法律纠纷、依法维护自身权益，能够有所裨益。

<<法官说案>>

书籍目录

- 劳动合同纠纷
- 1.职工在服务期内辞职的，违约金如何计算？
 - 2.职工患病在医疗期内的，单位能否终止合同？
 - 3.劳动者工作岗位发生变化，能否再规定试用期？
 - 4.用人单位单方变更劳动合同的，如何解决？
 - 5.职工受到治安处罚的，单位能否解除劳动合同？
 - 6.劳动合同期满后未续订但仍维持劳动关系的，解除劳动关系后应否给予经济补偿？
 - 7.员工未提前通知用人单位而径行辞职的，用人单位能否扣留其档案？
 - 8.用人单位规定：任何失职行为均作开除处理，是否合法？
 - 9.用人单位以末位淘汰制辞退劳动者的，是否合法？
 - 10.因解除劳动合同引起纠纷的，举证责任由谁承担？
 - 11.用人单位拒不与劳动者订立劳动合同的，如何解决？
 - 12.保险代理合同是否属于劳动合同？
 - 13.裁员的同时招用大批临时工，是否合法？
 - 14.劳动者持假文凭与用人单位签订劳动合同的，如何解决？
 - 15.职工医疗期满后解除劳动关系，应当符合哪些条件？
 - 16.企业实行承包经营后，原劳动合同是否继续有效？
 - 17.用人单位合并后，原劳动合同是否继续有效？
 - 18.工会主席的劳动合同期限如何确定？
- 劳动报酬纠纷
- 19.岗位津贴是否属于工资范畴？
 - 20.工资支付附条件的，是否有效？
 - 21.实行计件工资制的，应否支付加班工资？
 - 22.挂靠经营的客运车辆驾驶员工资应当由谁支付？
 - 23.因客户拖欠货款扣发业务人员工资，是否合法？
 - 24.非法经营被取缔的，劳动者的工资由谁支付？
 - 25.因冒领工资引发争议的，举证责任由谁承担？
 - 26.在劳动报酬纠纷中，共同务工人员的证言是否具有证明力？
 - 27.在劳动报酬纠纷中，私自录音能否作为有效证据使用？
 - 28.劳动者在境外犯罪的，劳务输出公司能否扣发其工资？
 - 29.电子打卡记录与手工考勤表不一致的，如何认定案件事实？
 - 30.承诺为工友索要劳动报酬未果由自己出具欠条的，应否承担支付责任？
 - 31.用人单位不履行经调解达成的工资支付协议，劳动者能否向人民法院起诉？
- 工伤保险纠纷 雇佣关系纠纷 特殊用工纠纷 劳动争议处理 其他附录

<<法官说案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>